



# Genel Merkez Yönetim Kurulu'ndan Açıklama “Teşkilat Yasasının Taban Desteği Yok”

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu yaptığı açıklama ile 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye yönelik eleştirilerini açıkladı.

» 11

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

# WIZYON

Yıl:2 • Sayı: 10 • Aralık 2011



Sağlık-Sen Sendika Akademisi Eğitim Programı kapsamında Memur-Sen'in kurucusu Merhum Mehmet Akif İnan'ın hayatı ve fikirlerinin konuşulduğu bir panel düzenlendi. Panel öncesi Merhum Mehmet Akif İnan'ın hayatını anlatan bir kısa film gösterisi yapıldı. » 5

Sağlık-Sen'den Yine Bir İlk:

# Sendika Akademisi Eğitim Programı

Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından şube yönetim kurullarına yönelik düzenlenen “Sağlık-Sen Sendika Akademisi Eğitim Programı 17-20 Kasım ve 01-04 Aralık 2011 tarihlerinde Antalya’da yapıldı.

Sendika Akademisi Eğitim Programı'nın açılış töreninde şube başkan ve yöneticilerine hitap eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık-Sen'in yarınları düşünen, büyük hedefleri olan bir sendika olduğunu belirterek ciddi bir emeğin ürünü olan bu eğitim programlarının, sendikacılığı alışlagelmiş bir anlayıştan çıkaran Sağlık-Sen'in vizyonunu güçlendirerek, sahada daha etkin bir şekilde yer almasını sağlayacağını söyledi.

Memiş, eğitim programları kapsamında Türkiye'nin siyasi ve demokratik gelişiminden sivilleşmeye, sendikal konulardan, iletişim alanlarına, yöneticilerin liderlik ve hitabet gelişiminden, mevzuata kadar geniş bir yelpazede eğitim konuları belirlendiğini ifade etti.



## Yoğunlaştırılmış Eğitim Programları 7 Ayı Başlıkta Gerçekleştirildi

Alanlarında uzman isimlerin yer aldığı ve şubelerin yönetim kademelerine yönelik olarak planlanan Sendika Akademisi Eğitim Programı kapsamında şubemizden 7 ayı sınıfta şu ders başlıklarında seminerler verildi:

- Demokrasi-Sivil Toplum ve Sendikalar
- Sendikacılıkta Temel Kavramlar ve Sendika Hareketin Uluslararası Hukuki Dayanakları
- Sağlıkta Çalışma Hukuku ve Mevzuatı
- Liderlik ve Hitabet
- Etkin Sendikacılık İçin Kadro Hareketi
- Sendikacılıkta Etkili İletişim ve Beden Dili
- Toplantı Yönetimi ve Zaman Yönetimi » 4

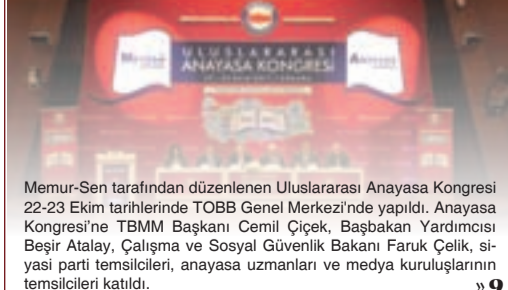


## SAĞLIK-SEN Doğruların Paydaşdır

Türkiye'nin demokratikleşme sürecinde, ne yazık ki, yöneticiler ile yönetilenler arasındaki rol ve sorumluluk paylaşımı, sağlıklı bir düzeye taşınamamış değildir.

» 3

## MEMUR-SEN'DEN ULUSLARARASI ANAYASA KONGRESİ



Memur-Sen tarafından düzenlenen Uluslararası Anayasa Kongresi 22-23 Ekim tarihlerinde TOBB Genel Merkezi'nde yapıldı. Anayasa Kongresi'ne TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Başbakan Yardımcısı Beşir Atalay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, siyasi parti temsilcileri, anayasa uzmanları ve medya kuruluşlarının temsilcileri katıldı. » 9

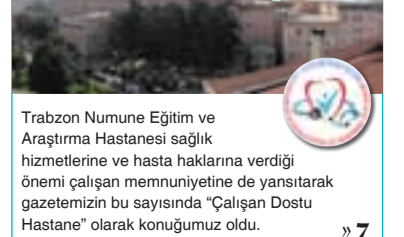
Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş:

## “Performans Sistemi Miadını Doldurdu”

Sağlık Bakanlığı Performans ve Kalite Kongresinde konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, performans sisteminin ödüllendirmeyi değil, cezalandırmayı esas alan bir yaklaşımla uygulandığını söyledi. » 13

Çalışan Dostu Hastane

TRABZON NUMUNE EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ  
Mutlu Personel Kaliteli Sağlık Hizmeti



Trabzon Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi sağlık hizmetlerine ve hasta haklarına verdiği önemi çalışan memnuniyetine de yansıtarak gazetemizin bu sayısında “Çalışan Dostu Hastane” olarak konuştuk oldu. » 7





**Fatih KOCUR**  
Genel Basın ve İletişim Sekreteri

## Sendikal Yayıncılığımızda 2011 Yılı

Değişen dünyada kitle iletişim araçlarının toplum üzerindeki etkisi, bugün önemli bir gerçek olarak karşımızda durmaktadır. Toplumu etkilemek, bilgilendirmek amacıyla geleneksel yayın aracı yazılı basın, görsel yayın aracı televizyon, işitsel yayın aracı radyo ve iletişim teknolojilerinin son ürünü internet, kitle iletişim araçları arasında yerini almakta. Bu araçları imkanlar dahilinde etkin bir şekilde kullanabilmek amacıyla Sağlık-Sen olarak yayıncılığımızı siz üyelerimize ve okuyucularımıza sunmaktayız.

Sendikacılığı klasik çizgisinden çıkararak, hizmet odaklı bir sendikacılık anlayışıyla yoluna devam eden bizler yayıncılığımıza sürekli yenilerini eklemekteyiz. Bu işe başlarken üyemize ve sağlık çalışanlarımıza bilgi anlamında ne verebiliriz, yaptığımız faaliyetleri nasıl duyurabiliriz, sağlık çalışanlarını yeni gelişmelerden nasıl haberdar edebiliriz sorularını kendimize sormuştuk. Bugün bu sorularımıza cevabımızı, zengin içeriğiyle sizleri buluşturduğumuz Sağlık-Sen yayınları ile veriyoruz. Önceki yıllarda ve son olarak 2011 yılında sizlere ulaştırdığımız yayınlarımızla birlikte Sağlık-Sen olarak güçlü bir yayın envanterine sahip olduk.

Alanında uzman pek çok bilim adamının, gazetecinin makalelerine yer verdiğimiz sendikamızın bilimsel yayın organı Sağlık-Sen Dergisi'nde bu yıl "Aile Hekimliği", "Sağlıkta Şiddet" ve "Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı" konularını işledik.

Sağlık-Sen Dergisi'nde işlediğimiz "Sağlıkta Şiddet" konusunu Sağlık Bakanlığı ve HAYASAD ile birlikte İstanbul Esenyurt Kültür Merkezi'nde 24 Eylül 2011 tarihinde düzenlediğimiz "Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans" sempozyumunda enine boyuna masaya yatırdık. Hukukçulardan bakanlık bürokratlarına, medya temsilcilerinden akademisyenlere kadar geniş bir katılımcı profiliyle tartıştığımız bu sempozyumu da "Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumu" başlığı altında kitaplaştırarak sizlere ulaştırdık.

2005 yılında tam üyelik müzakerelerine başlanmasından itibaren farklı bir boyut kazanan Avrupa Birliği-Türkiye ilişkilerinde üyelik sürecini etkileyecek önemli faktörlerden birisi de izlenecek olan sağlık politikalarıdır. Bu süreçte sağlık çalışanları ve politika belirleyicileri açısından önemli gördüğümüz bir eseri sizlerle paylaştık. Avrupa Birliği Sağlık Politikaları ve Türkiye isimli kitap ile AB-Türkiye ilişkilerinde sağlık politikaları açısından nasıl bir yol izlenmeli sorusuna yanıt aradık.

Sağlıkta dönüşümün önemli ayaklarından olan aile hekimliği sisteminde yaşanan problemlere ilişkin çözüm önerilerinin tartışıldığı Aile Hekimliği Çalıştayı Temmuz ayında gerçekleştirildi. Çalıştayda görüşülen başlıklar ve çalıştayın sonuç bildirisinin de yer aldığı bir kitapçık hazırladık. Hazırlanan bu kitapçığı ilgili makamlara göndererek, Aile Hekimliği Sistemi'ndeki olumsuzlukların düzeltilmesi adına ilk adımları atmış bulunduk.

Yine her yıl olduğu gibi, 2011 yılında sendikamız tarafından düzenlenen Anı Yarışması'nda dereceye giren anıların ve yayınlanmaya uygun görülen anıların yer aldığı bir kitap hazırladık. Bu sene ki anı kitabımız "İnsan ve Zaman" ismiyle siz değerli okuyucularımızla buluştu.

Sendikal vizyonumuz gereği yeniliklerin sendikası olan Sağlık-Sen olarak; Haziran ayından itibaren sendikamızın yayıncı organı Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde Vizyon Gazetesi'ni yeni mizanpajı ile sizlerin beğenisine sunduk. Vizyon Gazetesi gerek içerik açısından gerek baskı kalitesi açısından önceki sayılardan farklı bir yerde durmaktadır. Üyelerimiz için daha iyisini nasıl yaparız hedefiyle yola devam ettiğimiz sürece çok daha kaliteli işler başaracağımızdan kimsenin şüphesi olmasın.

Bu süreçte kaygı duyduğumuz tek nokta, yayınlarımızın hedef kitlelere tam manasıyla ulaştırılmamasıdır. Şube Başkanlıklarımızdan, işyeri temsilcilerimize kadar teşkilatımızdaki herkesin üretilen bu emeğin üyelerimize ve ilgili yerlere ulaştırılması noktasında gerekli hassasiyeti göstereceğine inanıyorum.

2012 yılının üyelerimize ve tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımıza hayırlara vesile olmasını dilerken, yeni yılda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımız adına yetkili sendika Sağlık-Sen olarak çok daha güzel işler başaracağımıza inancımız tamdır.

## Yargıdan 35 Saat Çalışmaya Fren

Sağlık-Sen'in açtığı davada mahkeme, radyoloji çalışanlarının, haftalık 35 saat çalıştırma idaresinin işlemini durdurdu.

Hatay İdare Mahkemesi, Tam Gün Yasası ile haftalık çalışma süreleri 25 saatten 35 saate çıkarılan radyoloji çalışanlarını ilgilendiren önemli bir karara imza attı. Sağlık-Sen, Antakya Devlet Hastanesi'nde röntgen teknisyeni olarak çalışan üyesi adına idare mahkemesine açtığı davada, hastane idaresinin, haftalık çalışma süresinin 25 saat olarak uygulaması talepli başvuruyu reddeden işleminin yürürlüğünün durdurulmasını ve iptalini istedi. Davayı görüşen mahkeme, radyoloji çalışanlarına 35 saat uygulamasındaki hukuksuzluğa vurgu yapan önemli bir karar verdi. Mahkeme

kararında, haftalık çalışma süresini 25 saatten 35 saate çıkararak 5947 sayılı Yasa'nın, idareye doğrudan 35 saat çalıştırma hakkı vermediğine dikkat çekilerek şöyle denildi:

"Uyuşmazlık konusu olayda; 5947 Sayılı Yasanın yürürlüğe girmesi üzerine, yasa maddesinde azami olarak öngörülen haftalık 35 saat(günlük 7 saat) çalışma süresinin doğrudan uygulamaya konulduğu, yasa maddesinin 2. tümcesinde yer alan "Sağlık Bakanlığı'nca söz konusu yasa maddesinin yürürlüğe girmesinden sonra çıkarılacak yönetmelikte belirtilen radyasyon dozu limitlerinin çalışılacak sürenin belirlenmesinde ayrıca dikkate alınacağı" hükmünün göz önünde bulundurulmadığı anlaşılmaktadır. Bu duruma göre idarece söz konusu yasa maddesinin 2. tümcesinde yer

alan hüküm dikkate alınmayarak doğrudan genel bir yazı ile azami çalışma süresi olarak belirlenen haftalık 35 saate göre çalışma saatlerinin uygulamaya konulmasında hukuka uyarlık bulunmamaktadır."

Mahkeme kararını değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, radyoloji birimlerinde haftalık 35 saat mesai uygulamasıyla çalışanların radyasyona maruz kalma sürelerinin artırdığını belirterek, düzenli ve sağlıklı ölçümler yapılmadığı ortamlarda uzun süreli çalışmaların, radyoloji çalışanlarının hayatını tehdit ettiğini söyledi.



## "Kadroya Geçen Sözleşmeli Personele Bir Derece Verilmeli"

Sağlık-Sen 2005 yılında çıkarılan 5289 sayılı kanunla memurlara verilen bir derece hakkından, kadroya geçen sözleşmeli personelin de yararlanmasını istemini reddeden Sağlık Bakanlığı'na dava açtı. Sağlık Bakanlığı, sözleşmeli olarak görev yapmakta iken memur kadrosuna geçen personelin 2005 yılında memurlara verilen bir derece hakkından yararlanma taleplerini reddeden bir genel yazı yazarak 81 il valiliğine gönderdi. Sağlık-Sen Bakanlığın söz konusu yazısının iptali için Danıştay'a dava açtı.

Dava dilekçesinde, 5289 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerine Bir Derece Verilmesi Hakkında Kanun ile 15 Ocak 2005 tarihinden geçerli olmak üzere memurlara ve diğer kamu görevlilerine bir derece verildiğine dikkat çekilerek, kadroya geçen sözleşmeli personelin de bu haktan yararlanması gerektiği belirtildi.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili 632 Sayılı KHK uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirilen hizmet sürelerinin, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi gerektiği belirtilen dava dilekçesinde, idarenin ret yazısının mevzuata ve Anayasaya aykırılık teşkil ettiği vurgulandı.



**MEMUR-SEN KONFEDERASYONU**  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
*Genel Yetkili Sendika*





**SENDİKAMIZ, TÜM ŞUBELERİMİZDE ÜYELERİMİZ ADINA ÖRGÜN ÖĞRETİM YOLU İLE YÜKSEK LİSANS EĞİTİMİ DÜZENLENMESİ İÇİN İ.K. ENSTİTÜ ARACILIĞI İLE FARKLI ÜNİVERSİTELERLE SÖZLEŞMELER İMZALADI**



Sendikamız, tüm şubelerimizde üyelerimiz adına örgün öğretim yolu ile yüksek lisans eğitimi düzenlenmesi için İ.K. Enstitü aracılığıyla farklı üniversitelerle sözleşmeler imzalamıştır. Bu sözleşmeler kapsamında;

- » Programlar, "Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans Programı" ve "Sağlık Yönetimi Yüksek Lisans Programı"dır.
- » Eğitimler, 2012 yılı Şubat - Mart aylarında başlayacak ve 1 yıl (iki dönem) içinde tamamlanacaktır.
- » Eğitim ücreti, toplam 4.400 TL olup, 10 taksitle ödenecektir.

- » Talep eden illerimizde, 30 kişilik sınıf garanti edildiğinde, planlamaya alınması mutabakatına varılmıştır.
- Kayıt işlemlerinde talep edilecek belgeler aşağıda belirtilmiştir:
  - Lisans diploması,
  - Askerlik durum belgesi,
  - Transcript örneği,
  - ALES sonuç belgesi (Özel öğrenci alınabilir),
  - Nüfus cüzdanı sureti,
  - İkametgah belgesi,
  - Vesikalık 6 adet fotoğraf,
  - Yüksek Lisans Başvuru Formu,
  - Eğitim ücreti ödeme belgeleri

**İletişim: Sağlık-Sen Genel Merkezi ve Sağlık-Sen Şube Başkanlıkları**



**MEMUR-SEN KONFEDERASYONU**  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
GENEL YETKİLİ SENDİKA



**Aralık 2011**

<p><b>SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ</b> Metin MEMİŞ Genel Başkan</p> <p><b>GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ</b> Fatih KOCUR Genel Basın ve İletişim Sekreteri</p> <p><b>YAYIN KURULU</b> Semih DURMUŞ Murat ÖZDEMİR Mustafa ÖRNEK Mustafa KULLUK Menderes TURBAY</p> <p><b>YAYIN SORUMLUSU</b> Murat KALEM</p>	<p><b>GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA</b> Sedat ALTUĞ</p> <p><b>FOTOĞRAF</b> Emrah ÇANKAYA</p> <p><b>BASKI</b> EVOS Basım-Yayın İstanbul Yolu 7. km Necdet Evliyagil Cad. No: 24 Batıkent / ANKARA T: 0312 278 49 61 F: 0312 278 49 62</p> <p><b>SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ</b> GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2 Demirtepe/ANKARA Tel: 0 312 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92</p>
---	--

www.saglik-sen.org.tr



**Metin Memiş**  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

# SAĞLIK-SEN

## Doğruların Paydaşdır

**Sağlık-Sen'in, sağlık çalışanlarını temsil eden siyaset üstü bir çatı örgüt olarak, sağlık yönetiminin ve hizmetlerinin geleceğinde söz hakkı vardır. Biz sağlık çalışanlarının haklarını ve çalışma koşullarını geliştirme sorumluluğu içinde paydaşlık hakkımızdan hiçbir şekilde vazgeçmeyeceğiz. Sağlık Bakanlığı'nda çalışanların yönetim sürecine katıldığı çağdaş bir yönetim anlayışının yerleşmesi için mücadeleye devam edeceğiz.**

Türkiye'nin demokratikleşme serüveninde, ne yazık ki, yöneticiler ile yönetilenler arasındaki rol ve sorumluluk paylaşımı, sağlıklı bir düzeye taşınabilmiş değildir.

Katılımcı demokrasinin fiilen gereğini yerine getirmek isteyen, bilinçli bir toplum kitlesi oluşmaya başlamışsa da, yönetim kademelerinin, paydaşlık ilişkisini kurmak konusunda isteksiz ve tutucu tavrını sürdürdüğünü görebiliyoruz.

Bu nedenle, başta sağlık olmak üzere, kamu hizmet sektöründe son aylarda öne çıkan başlıklar, kamu hizmeti sisteminin bileşenleri arasında yaşanan uyumsuzluğa ve çatışmaya işaret ediyor.

Siyasi iktidar, geride kalan 8 yıllık yönetim döneminde, kamu hizmetlerinin ulaşılabilirliğini artırma adına dikkat çekici bir fark oluşturdu. Ancak yaşanan değişimin sürdürülebilir ve gelişen ihtiyaçlara göre yenilenebilir olması gerekirdi. Bugün ise, sağlık ve eğitim başta olmak üzere devletin asli sorumluluğu olan kamu hizmetlerinin üretim, yönetim ve denetim mekanizmalarının bileşenleri

arasında işbirliği ve uyumu yakalamak çok zor hale gelmiştir. Değişim adına güçlü ve kararlı bir irade ortaya koyan siyasi iktidarın, değişimin gerçek anlamda ekonomik ve sosyal maliyetini üstlenmemesinin oluşturduğu baskı, böyle bir tabloyu doğurmuştur.

Kamunun en büyük hizmet kollarından birisi olan ve 74 milyon insanın sağlığı için hizmet üretilen Sağlık Bakanlığı'nda da, halka karşı hadim devleti layıkıyla temsil etmesi beklenen emeğin, anlamsız bir şekilde değersizleştirildiğine ve hükmedici devlet kurgusunun baskısı altında tutulduğuna şahit oluyoruz.

Son 8 yılda yeterli istihdam sağlanamamasına rağmen sağlık çalışanları, sağlıkta dönüşüm süreçlerinin getirdiği iş yükünü sırtlandığı gibi, siyasal propagandalarla kışkırtılan sağlık hizmeti talebini de karşılıksız bırakmamak için üstün bir gayret ortaya koymuştur. Bu insanlar,

sadece kendi mesleklerinde ehil değil, sağlık yönetiminin sahaya yansıyan sorunlarını da yaşayarak tecrübe edinmiş kimselerdir. Tepeden inme yönetimi kültürünün, sahanın gerçeklerinden ne kadar uzak olduğunu bilmekte, çalışma ilişkileri ve hizmet üretim süreci üzerindeki yıpratıcılığını an be an hissetmektedir.

Halbuki sağlık çalışanları, sağlık hizmetlerinin bu sıklıkta devam etmesini istememekte, çözümün parçası olmak için meseleyi sahiplenmekte, gerektiğinde mesleki ve kişisel kapasitelerini

**Siyasi iktidar, geride kalan 8 yıllık yönetim döneminde, kamu hizmetlerinin ulaşılabilirliğini artırma adına dikkat çekici bir fark oluşturdu. Ancak yaşanan değişimin sürdürülebilir ve gelişen ihtiyaçlara göre yenilenebilir olması gerekirdi. Bugün ise, sağlık ve eğitim başta olmak üzere devletin asli sorumluluğu olan kamu hizmetlerinin üretim, yönetim ve denetim mekanizmalarının bileşenleri arasında işbirliği ve uyumu yakalamak çok zor hale gelmiştir.**

geliştirerek, yönetim süreçlerinde inisiyatif almayı sağlayacak şekilde donanımlarını güçlendirmektedir. Buna karşın sağlık çalışanları yıllardır, paydaşlığı içselleştirememiş, buyurgan devlet mantığı tarafından izole edilmektedir.

Şimdi ise, Teşkilat Yasası gibi köklü bir değişimin KHK ile ilan edildiği süreçte, taşradan merkez teşkilatına kadar 400 binlik sağlık örgütü içinde, aklında soru işareti bulunmayan birkaç kişiden ancak bahsedebiliyoruz.

Birilerinin çıkıp böyle bir kaygı atmosferinin üretilmesine neden ihtiyaç duyulduğunu anlatması gerekir.

Sağlık çalışanlarının ve örgütlü oldukları sivil toplum örgütlerinin karar süreçlerinde paydaşlığını aramayan yasal irade, yeni teşkilat yapısında da katılımcı yönetime inanmadığını hissettirmiştir. Ancak yasal irade, demokratik rejimlerde iradenin bütünü değildir. O iradeyi bütünleyecek olan ilgili sivil toplum örgütleri-

dir. Demokratik sistemlerde, sivil toplum örgütleri, siyasi iradenin önceden belirlediği hedeflerin parçası değil, doğruların paydaşdır.

Bu nedenle, anayasa değişikliği süreçlerinde sivil toplum örgütlerinin etkin katılımını ciddi şekilde önemseyen siyasi iktidar, sağlığın geleceğini belirlerken sağlık örgütleri ile, eğitimin geleceğini belirlerken öğretmen örgütleri ile görüşmekten imtina etmemelidir.

Sağlık-Sen'in, sağlık çalışanlarını temsil eden siyaset üstü bir çatı örgüt olarak, sağlık yönetiminin ve hizmetlerinin geleceğinde söz hakkı vardır. Biz sağlık çalışanlarının haklarını ve çalışma koşullarını geliştirme sorumluluğu içinde paydaşlık hakkımızdan hiçbir şekilde vazgeçmeyeceğiz. Sağlık Bakanlığı'nda çalışanların yönetim sürecine katıldığı çağdaş bir yönetim anlayışının yerleşmesi için mücadeleye devam edeceğiz.

Bu düşüncelerle yeni yılın başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere tüm insanlığa hayırlar getirmesini diliyorum.



## Sağlık-Sen'den Yine Bir İlk:

**Sendika Akademisi Eğitim Programı**

Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından şube yönetim kurullarına yönelik düzenlenen "Sağlık-Sen Sendika Akademisi Eğitim Programı 17-20 Kasım ve 01-04 Aralık 2011 tarihlerinde Antalya'da yapıldı.



Sendika Akademisi Eğitim Programı'nın açılış töreninde şube başkan ve yöneticilerine hitap eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık-Sen'in yarınları düşünen, büyük hedefleri olan bir sendika olduğunu belirterek ciddi bir emeğin ürünü olan bu eğitim programlarının, sendikacılığı alışlagelmiş bir anlayıştan çıkaran Sağlık-Sen'in vizyonunu güçlendirerek, sahada daha etkin bir şekilde yer almasını sağlayacağını söyledi.

Eğitim programları kapsamında Türkiye'nin siyasi ve demokratik gelişiminden sivilleşmeye, sendikal konulardan, iletişim alanlarına, yöneticilerin liderlik ve hitabet gelişiminden, mevzuata kadar geniş bir yelpazede eğitim konuları belirlendiğini kaydeden Memiş, "Bu programlar ile sahada çalışanlar ve işveren temsilcileri ile daha güçlü iletişim kurma, sahanın bilgi ihtiyacını karşılayabilme, sendikal eylem ve etkinliklerde verimi ve başarı düzeyini artıracak operasyonel nitelikleri artırabil-

me gibi hedefler gözletilmektedir" dedi.

**"Ortak Akıldan Yoksun Teşkilat Yasası Yeni Kaoslar Oluşturacaktır"**

Türkiye'de milletimizin kararlı duruşuyla, statükocu yapıların dönüşmeye başladığını ancak detaylara inildiğinde hala devlet anlayışındaki sığlığın,

statükoculuğun, ben yaptım oldu alışkanlığının devam ettiğini ifade eden Genel Başkan Memiş, Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası'nın böyle bir sığlığın ürünü olduğunu söyledi. 500 bin çalışanı olan sağlık teşkilatın, 3-5 kişinin iradesiyle dönüştürülmeye kalkılmasının kimseye izah edilemeyeceğini söyleyen Memiş, Teşkilat Yasası hazırlıklarını öğrendikleri andan itibaren Bakanlığa çeşitli uyarılarda bulduklarını ve taslağın kabul edilemeyecek yönlerini madde madde yazarak yetkililere ilettilerini belirtti. Sağlık hizmetlerinin aksamaması için tüm sorunları ve Sağlıkta Dönüşüm Programının tüm yükünü taşıyan sağlık çalışanları ve idarecilerin, "ben yaptım oldu" mantığının mağduru haline dönüştürüldüğünü ifade eden Memiş, "Vekil ebe ve hemşirelerin sözleşmeli kadrosuna geçirilmesi dışında sağlık çalışanları için bu teşkilat yasası olumlu anlamda hiçbir şey getirmemiştir. Sağlık politikalarının oluşumu ve yönetim

süreçlerini tayin eden kurullarda çalışanların temsil edilmesi demokratik bir gereklilik iken, yetkiyi paylaşma cesareti gösterilememiştir" dedi.

**Toplu Sözleşme Hakkında Kırmızı Çizgilerimizi Koruyacağız**

12 Eylül referandum sürecinin en büyük kazanımlarından birinin de toplu sözleşme hakkı olduğunu belirten Genel Başkan Metin Memiş, bu hakkın kazanılmasına öncülük eden Memur-Sen'in, toplu sözleşme sürecinin en etkin şekilde uygulanabilmesine imkan tanıyacak bir yasal düzenleme için sonuna kadar mücadele edebileceklerini ifade etti.

Önümüzdeki süreçte kamu çalışanlarının sendikal mücadelesinde yeni bir dönem açacak toplu sözleşme sürecinin bulunduğunu belirten Memiş, tarafların temel konularda anlaşamadığı bir taslağın Çalışma Bakanlığı tarafından Bakanlar Kuruluna gönderildiğini söyledi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş sözlerini şu şekilde sürdürdü: Referandum sonrası, Memur-Sen, "nasıl bir toplu sözleşme yasası" başlığıyla hemen teknik çalışmalara başlamış ve Çalışma Bakanlığına kırmızı çizgilerini sunmuştur. 4688 Sayılı Yasanın sorunlarını toplu sözleşme düzenine taşımama noktasında kararlı bir duruş sergileyen Memur-Sen, bu duruşunu yasanın Meclis müzakereleri sürecinde de devam ettirecektir.

Gerek Toplu Sözleşme Yasasının mü-

zakere sürecinde, gerekse toplu sözleşmelerde, hükümetin kaçak güreşmesine izin vermeyeceğiz. Hizmet Kolu ve Genel Toplu sözleşmenin en etkin ve en geniş haklarla yapılmasını istiyoruz. Mecliste kamu çalışanlarının sesi olacak, geçmişte Memur-Sen'e hizmet etmiş değerli milletvekillerimiz bulunmaktadır. Onlardan yasama sürecinde Memur-Sen camiası olarak toplu sözleşme yasası ile ilgili gür bir ses bekliyoruz.



Sağlık-Sen Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Menderes Turbay da yaptığı konuşmada, bilgili ve alanında uzman bir teşkilat yapısıyla üyelerimize daha iyi hizmet sunmak amacıyla böylesine önemli bir projeyi hayata geçirerek, Sağlık-Sen'in yeni bir ilke imza attığını söyledi. Sağlık-Sen Sendika Akademisi Eğitim Programının teşkilata ve üyelere verilen önemin bir göstergesi olduğunu belirten Turbay, eğitimler sonunda katılımcıların, sahada daha donanımlı ve iletişim kurma becerisi yüksek bir şekilde yer alacağını ifade etti.

### Yoğunlaştırılmış Eğitim Programları 7 Ayı Başlıkta Gerçekleştirildi

Şubelerin yönetim kademelerine yönelik olarak planlanan Sendika Akademisi Eğitim Programı kapsamında 7 ayı sınıfta şu ders başlıklarında seminerler verildi:

- Demokrasi-Sivil Toplum ve Sendikalar: Prof. Dr. Yasin Aktay - Dr. Murat Yılmaz - Ercan Demirci
- Sendikacılıkta Temel Kavramlar ve Sendikal Hareketin Uluslararası Hukuki Dayanakları: Doç. Dr. İbrahim Aydın
- Sağlıkta Çalışma Hukuku ve Mevzuatı: Av. Serkan Güçlü
- Liderlik ve Hitabet: Muhammed Alpent - İbrahim Toksoy - Doç. Dr. Resul İzmirli
- Etkin Sendikacılık İçin Kadro Hareketi: Tarkan Zengin
- Sendikacılıkta Etkili İletişim ve Beden Dili: Tarkan Zengin
- Toplantı Yönetimi ve Zaman Yönetimi: Nail Uslu - Bestami Çiftçi - Hakan Turgut





# SENDİKAMIZDAN “MEHMET AKİF İNAN’I ANLAMAK” PANELİ



*Sağlık-Sen Sendika Akademisi Eğitim Programı kapsamında Memur-Sen’in kurucusu Merhum Mehmet Akif İnan’ın hayatı ve fikirlerinin konuşulduğu bir panel düzenlendi. Panel öncesi Merhum Mehmet Akif İnan’ın hayatını anlatan bir kısa film gösterisi yapıldı.*



**Merhum Mehmet Akif İnan’la ilgili anıların, sendikal mücadelesinin ve bıraktığı eserlerin konuşulduğu panele Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Merhum Akif İnan’ın kardeşi Dr. Ahmet İnan, TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi ve AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığı İletişim Koordinatörü ve Basın Müşaviri Osman Güzelgöz ve 22. Dönem AK Parti Şanlıurfa Milletvekili ve Mehmet Akif İnan’ın arkadaşı Eğitimci-Yazar Atilla Maraş katıldı.**



Ahmet GÜNDOĞDU  
Memur-Sen Genel Başkanı

Panelde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da, liderlerin, dava adamlarının günü birlik değil geleceği görerek cümleler kurduğunu, Mehmet Akif İnan’ın da eserleri ve bize bıraktıklarıyla bu liderler arasında yer aldığını söyledi. Mehmet Akif İnan’ın temellerini attığı ve öncülük ettiği Memur-Sen’in bugün, onun istediği gibi çok iyi bir noktada olduğunu belirten Gündoğdu, 1995 yılında başlayan bu büyük destanın her gün daha da güçlenerek yoluna devam edeceğini ifade etti.

ram için teşekkür ederek başlayan Dr. Ahmet İnan, Mehmet Akif İnan’ın en önemli vasfının dava adamı olması ve davasına sahip çıkması olduğunu söyledi.

Akif İnan’ın hiçbir zaman maddi vasıflara önem vermediğini belirten Dr. Ahmet İnan, kendisinin hayattayken Memur-Sen’i en büyük eseri olarak gördüğünü ve bir gün Türkiye’nin en büyük sendikası ve sivil toplum kuruluşu olacağına inandığını ifade etti. Bugün gelinek noktada onun bu düşüncelerinin gerçekleşmiş olmasından duyduğu mutluluğu ifade eden İnan, Memur-Sen’in bu noktaya gelmesinde emeği geçen herkese teşekkür etti.



Metin MEMİŞ  
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Sağlık-Sen eski Genel Başkanı ve Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar da kendisinin gençlik yıllarından itibaren Mehmet Akif İnan’la birlikte sendikal mücadele içinde bulunduğunu söyledi. Mehmet Akif İnan’ın çok iyi bir teşkilatçı olduğunu ve Memur-Sen’i güçlendirmek için gece gündüz çalıştığını belirten Mahmut Kaçar, bugün Memur-Sen’in bulunduğu noktanın ve sahip olduğu değerlerin kaynağının Mehmet Akif İnan olduğunu söyledi.

Sözlerine ağabeyi Merhum Mehmet Akif İnan için düzenlenen prog-

Panelin açış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Mehmet Akif İnan’ın davasını ölesiye seven bir insan olduğunu belirterek, Mehmet Akif İnan’ın öncülüğünde kurulan ve onun oluşturduğu “Erdemliler Hareketinin” dün olduğu gibi bugünde Genel Başkanından İşyeri temsilcisine kadar her kademede davasına hizmet ve mücadelesine devam edeceğini söyledi.







**Semih DURMUŞ**  
Genel Sekreter

### Düpedüz Haksızlık!

Siyasette ve ekonomide istikrarın olmadığı uzun yıllar yaşandı. Vatandaş olarak her yeni güne siyasi ve ekonomik krizle uyanır, uykuya ise bu krizlerin sebeplerinin tartışıldığı uzun programları izleyerek dalardık.

Dünyanın en gözde topraklarında hüküm sürüyoruz. Dolayısıyla ile bu topraklar üzerinde emelleri olan bazı mihraklar tarafından her daim sinsi planlar yapılmıştır. Ülkeyi bölmek için toplumu oluşturan tüm unsurların etnik, kültürel ve düşünsel alanlarında çatışmalar üretilmiş ve suni müdahaleler ile bu çatışmalara derinlik kazandırılmıştır. Ancak her türlü müdahalelere rağmen ülke bölünememiş iç çatışmalarla amaçlanan hedeflere ulaşamamıştır. Millet sağduyusu ile tüm bu oyunları bozmuş ve milli iradenin galip gelmesini sağlamıştır.

On yılda bir darbelerle millete balans ayarı yapanlara karşı millet darbe sonrası demokrasi ayarı yapmıştır. Milletin iradesinin üstünde hiçbir güç tanımayan siyasi iktidar ile ülkenin her alanında değişim rüzgârı başlamıştır. Toplum tüm kesimleri ile sürece destek vermiş hatta sivil toplum kuruluşları eli silahlı terör örgütüne karşı kinayıcı basın açıklamaları yapar duruma gelmiştir. Sendika olarak birçok arkadaşımız bu konuda bedel ödemesine rağmen mücadeleden hiçbir şekilde vazgeçilmemiştir.

Ülkemizin ekonomisi dünyada Çin'den sonra en çok büyüyen ekonomi durumuna gelmiştir. Sadece büyümek yeterli değildir. Aynı zamanda büyüyen diğer ülkelerle yarışmak zorundayız.

Gelişebilmek için dünyayı iyi okumalıyız ve hedefimizi doğru belirlemeliyiz. Gelişmiş ülkelerin ekonomilerine göz attığımızda karşılaştığımız manzara ülkemiz adına memnuniyet verici değildir. ABD nüfusu 300 milyon, milli geliri ise 14.6 trilyon dolar. Çin nüfusu 1.3 milyar, milli geliri 5.7 trilyon dolar. Almanya nüfusu 82 milyon, milli geliri ise 3.3 trilyon dolar. Japonya nüfusu 127 milyon, milli geliri 5.4 trilyon dolar. Fransa'nın nüfusu 64 milyon, milli gelir 2.5 trilyon dolar. İngiltere'nin nüfusu 50 milyon, milli geliri 2.2 trilyon dolar. İtalya'nın nüfusu 59 milyon, milli geliri 2.3 trilyon dolar ülkemizin nüfusu 75 milyon milli gelirimiz ise sadece 729 milyar dolar.

Ülkemizi milli gelir ve nüfus açısından diğer ülkelerle kıyasladığımızda rahat ve huzurlu bir yaşam için daha uzun yıllar istikrara ve ekonomik büyümeye ihtiyacımız olduğu aşikârdır.

Büyüyen ülkelerin büyüme modelleri incelenmeli orada yapılan uygulamalar ülkemizin ve insanımızın yapısına ve şartlarına uyarlanarak en iyi modeli geliştirmeliyiz. Varlığımızı sürdürürebilmemiz ve müreffeh bir yaşam standardı oluşturabilmemiz bu toprakların kedadımızdan miras kalması ile değil çalışarak bunu mümkün kılacağımız gerçeğini aklımızdan çıkarmamalıyız.

Bu çerçevede teşkilat yasanını değerlendirmek gerekirse; öncelikle teşkilat yasası değişmeli miydi sorusunun cevabı? Evet değişmeliydi. Değişmesin diyen de pek yok zaten. Yapılan eleştiriler daha çok teşkilat yasanının çıkarılmasının yöntemine ilişkin olmuştur. Bu manada yapılan eleştirilerde yüzde yüz bende katılıyorum.

Çin ekonomisinde iki yıllık büyüme oranını yüzde 11 olarak gerçekleştiremeyen başkanların (bizdeki karşılığı vali) sözleşmelerine son verilmektedir. Dünyanın en hızlı büyüyen ekonomisine sahip olan ve yirmi yıl sonra dünyanın en büyük ekonomisine sahip olacağı ön görülen Çin Halk Cumhuriyeti'nin başarısının altında yatan temel unsur bu olsa gerek. Hiç şüphesiz bu yöntemle kişilerin kendi sınırları içerisinde de maksimum düzeyde performans ortaya koyması sağlanmış olmaktadır.

Üretkenliğin ve başarının esas alınmadığı idareci atama yöntemi kabul edilebilir bir yöntem değildir. İdarecilige atamada ve idarecilğin devamında sadece başarı ve üretkenlik esas alınmalıdır. Aksi durum ülkenin, milletin, çalışanların ve hatta siyasi iktidarın menfaatine olmadığı bir gerçektir. İdealist insanlar dışında verimlilik orta seviyenin üstüne hiçbir zaman çıkamamıştır. Bir idarecinin emekli olana kadar idareci atanmış olması verimliliğin önündeki en büyük engel olduğu genel bir kabuldür.

Adı üstünde "Anadolu" olan bu topraklar her alanda çok başarılı insanlar ortaya çıkartacak kadar verimlidir. Yeter ki fırsat verilsin. Yeter ki sistemi bu değerleri ortaya çıkartacak şekilde kurgulayabilelim.

Teşkilat yasası hazırlanırken belli konularda gerekli hassasiyet gösterilmemiştir. Özellikle Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası ile diğer bakanlıkların teşkilat yasanının mevcut idarecilerinin durumu ile ilgili yaptığı düzenlemeler kıyaslandığında Sağlık Bakanlığında idareci olarak çalışanların ciddi manada mağduriyetleri söz konusudur. Diğer bakanlıklarda değişen teşkilat yasalarında mevcut idarecilerin maddi kayıplarının olmasına fırsat vermeyecek düzenlemeler yapılırken Sağlık Bakanlığında bu hususa dikkat edilmemesi ciddi bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Hükümetler, politika belirlemede ve belirlediği politikaları uygulamada seçici davranabilir, istediği kişilerle çalışabilmelidir. Teşkilat yasası ile bu mümkün kılınmıştır. Ancak böylesi önemli bir konuda tüm bakanlıklar ortak bir mevzuat geliştirmeliydi ve mutlak surette mevcut idarecilerin ekonomik ve özlük haklarında hiçbir şekilde kayba fırsat verilmemeliydi. Her çalışan gibi her idareci de aylık gelirine göre bir yaşam standardı belirlemiştir. Gelirde meydana gelmiş olan ani ve büyük miktardaki düşüş kişilerin tüm sosyal yaşantısını alt üst edecek kadar tehlikeli bir sonuç doğuracaktır.

Ayrıca teşkilat yasası ile araştırmacı kadrosuna atanmaların maaşında ciddi oranda kayıp olacağını maliyecilerin bilmemesi mümkün değildir. Bunun bilerek yapılabilmesi ise ciddi bir garantidir. Bu yanıltan bir an önce dönülmeli ve hak mağduriyetini ortadan kaldıracak düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

# Özgürlükçü Bir Toplu Sözleşme Yasası İçin Mücadeleye Devam

**12 Eylül Referandumunu ile kamu çalışanları toplu sözleşme hakkına kavuştu. 2011 yılında toplu sözleşme yapılması, Hükümetin ikincil mevzuatı yetiştirememesi nedeniyle mümkün olmadı.**

Memur-Sen, 2001 yılında olduğu gibi yeniden sorunlu bir yasaya imza atmamak için, toplu sözleşme hakkının en özgürlükçü şekilde düzenlenmesi için mücadelesini sürdürüyor.

Çalışma Bakanlığı tarafından Bakanlar Kurulu'na sevk edilen Kanun Taslağı, sosyal tarafların üzerinde tamamen uzlaşığı bir metin olarak gitmedi. Memur-Sen, taslakla ilgili görüşme maratonu boyunca, genel ve hizmet kolu düzeyinde toplu sözleşmenin kapsamı ve yüksek hakem kurulunun yapısı gibi temel konularda demokratik kriterlere bağlılığın gözetilmesi konusunda ısrarını sürdürdü.

### Bakanlar Kuruluna gönderilen taslak ne getiriyor?

Toplu sözleşme hakkı, 4688 Sayılı Kanun Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu içinde düzenleniyor. Söz konusu düzenleme, toplu sözleşme hakkının yanı sıra sendikal mevzuata ilişkin de düzenlemeler içeriyor.

Memur-Sen, Çalışma Bakanlığı tarafından Bakanlar Kurulu'na sunulan kanun taslağının genel toplu sözleşme ve hizmet kolu toplu sözleşmesinin kapsamını gerçek anlamda genişletecek içeriğe sahip olmadığı görüşünü savunuyor.

Memur-Sen'in temel itiraz noktaları şu başlıklarda yoğunlaşıyor:

### -Toplu Pazarlık hakkı kanun hükümleri ile ihlal ediliyor:

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, toplu sözleşme hakkının, toplu görüşmelerde olduğu gibi kısıtlı bir yasanın baskısı altında kalmasını istemediklerini söyledi.

Türkiye'de tüm kesimlerin, yeni anayasanın özgürlükçü kimliğe sahip olmasını istediğine dikkat çeken Memiş, "kamu çalışanları da hükümetten, özgürlükçü bir toplu pazarlık ortamı oluşturmalarını beklemektedir. Toplu sözleşme yasası, yasaklayıcı değil, özgürlükçü bir kimlikle TBMM'den çıkmalıdır" dedi.

Yasa taslağında müzakerelerde maaş ve ücret sisteminde değişiklik öngören talepler getirilemeyeceği, yerel yönetimler hizmet kolunda toplu sözleşme yapılamayacağı gibi hükümlere yer verilmesiyle, toplu sözleşmenin anlamını yitirmesi sonucunu doğuracak bir hukuk ihlali oluşmaktadır. Bu durum Anayasa'da öngörülmeden, AB ilerleme Raporu ve İLO raporlarının ülkemize yönelik mevcut eleştirilerinin devam etmesini sağlayacak bir daraltıcı yaklaşıma karşılık gelmektedir.

### -Toplu Sözleşmenin süresi ile ilgili asgari ve azami sınırlar konulmalıdır:

Kanun taslağında toplu sözleşme müzakerelerinin 2 yılda bir yapılacağı düzenlemesi yer almaktadır. Toplu sözleşme müzakerelerinde kamu çalışanlarına bütçeden aktarılacak payın pazarlığı yapılacaktır. Toplu sözleşmesinin süresi iki yıl olarak dayatılmamalı, asgari ve azami süreler belirlenerek, süre tarafların uzlaşmasına bırakılmalıdır.

### -Toplu sözleşmede tarafı en çok üyeye sahip kuruluş olmalıdır:

Kanun Taslağında ülkemizdeki işçi sendikaları ve dünyadaki uygulamalara paralel olarak en çok üyeye sahip sendikannın toplu sözleşmenin tarafı olacağı dü-

zenlenmiş, ancak genel toplu sözleşme taraf konusunda nisbi temsille şekillenen bir heyet öngörülmüştür. Genel toplu sözleşme müzakerelerinde taraf olarak da en çok üyeye sahip konfederasyon kabul edilmelidir. Bu ilke, Kamu Hakem Kurulu'na başvuru yapma yetkisi konusunda da gözetilmelidir.

### -Toplu sözleşmeden yararlanmak için dayanışma aidatı ödenmesi:

Kanun Taslağında toplu sözleşmeden sendika üyesi – sendika üyesi olmayan ayrımı yapılmadan, tüm kamu çalışanlarının yararlanacağı hükmü yer almaktadır. Hali hazırda işçilerle ilgili mevzuatta sendika üyesi olmayan işçiler, işyerinde uygulanan toplu sözleşmeden yararlanmak için yetkili sendikaya üye oranının 3/2'si tutarında dayanışma aidatı ödemektedir. Kamu çalışanları için de bu yerleşik teamül geçerli olmalıdır.

### -Sendika kurma hakkı TSK ve Emniyet Hizmetlerindeki sivil memurları da kapsamalıdır.

## Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş: "Sorunlu Yasa İstemiyoruz"

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, toplu sözleşme hakkının, toplu görüşmelerde olduğu gibi kısıtlı bir yasanın baskısı altında kalmasını istemediklerini söyledi.

Türkiye'de tüm kesimlerin, yeni anayasanın özgürlükçü kimliğe sahip olmasını istediğine dikkat çeken Memiş, "kamu çalışanları da hükümetten, özgürlükçü bir toplu pazarlık ortamı oluşturmalarını beklemektedir. Toplu sözleşme yasası, yasaklayıcı değil, özgürlükçü bir kimlikle TBMM'den çıkmalıdır" dedi.

Memiş; Toplu sözleşmeyle ilgili Kanun Taslağı hakkında yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Memur-Sen, devletin demokratikleşme ilanı olan toplumsal sözleşmenin sivil tarafı olarak 12 Eylül referandumunda evet demiştir. Toplu sözleşme hakkı, demokratikleşme hedefinin önemli bir kilometre taşıdır. Bu hakkın sağlanmasında, ne anayasamızda ne de kanunlarda, kısıtlayıcı yaklaşım olmamalıdır. Aksi halde demokratik Türkiye hedefinde çitayı düşürmüş oluruz. Biz yasaklardan arındırılmış bir yasa için sonuna kadar mücadele edeceğiz."



## Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu:

### Şikaye Gösterilen Hassasiyet, Toplu Sözleşmeye Neden Gösterilmiyor?



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TBMM'ye çağrıda bulunarak, toplu sözleşme hakkının 12 Eylül referandumunu ile verildiği halde yasanın 15 aydır çıkmadığını, buna karşın şike yasanının bir ayda iki kez çıktığını belirterek, "Şikaye gösterilen hassasiyet toplu sözleşmeye neden gösterilmiyor" diye sordu.

Ahmet Gündoğdu, toplu sözleşme yasanının geciktirildiğini ifade ederek, "Buradan TBMM'ye çağrım, çok çalışıyorsunuz, tebrik ediyorum ama toplu sözleşme hakkı 12 Eylül referandumunu ile

verildi, toplu sözleşmeyi sağlayacak değişiklik 15 aydır çıkmıyor. Şike yasası ise bir ayda iki kez çıkıyor" dedi. Anayasa'nın 53 ve 128. maddelerindeki değişikliğin görmezden gelinmeyeceğini belirten Gündoğdu, "Bunu hazmedemeyen bakanlara çağrıda bulunuyorum: 'Biz, yüzde 50 oy aldık, nasıl olur da maaşları toplu sözleşme masası belirler' diyorlar. Bu, çağdaş dünyanın yaşadığı bir gerçektir. Paydaşlık budur, örgütlülüğe bakış budur. 53. maddede toplu sözleşme hakkını veriyor, 128. madde ise 'memurların ve emeklilerin maaşları toplu sözleşme masasında belirlenir' diyor. Bunu bu yıl öteleyebilir, geciktirebilirsiniz, ama uzun vadede buradan kaçış yok. Hazmederseniz, iyi olur" şeklinde konuştu.



## Çalışan Dostu Hastane

# TRABZON NUMUNE EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ Mutlu Personel Kaliteli Sağlık Hizmeti

Trabzon Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi sağlık hizmetlerine ve hasta haklarına verdiği önemi çalışan memnuniyetine de yansıtarak gazetemizin bu sayısında "Çalışan Dostu Hastane" olarak konduğumuz oldu.

Çalışanların iş yoğunluğu stresini en alt düzeye indirgemeyi hedefleyen hastane yönetimi bu konuda personelden gelen talep ve istekleri dikkate alıyor. Bu kapsamda sosyal aktivitelere önem veren hastane yönetimi, personelden oluşan bir Türk Halk Müziği Korusu ile konserler düzenlemektedir.

Yönetim-personel bütünleşmesini amaçlayan ve çalışan memnuniyetini arttırmayı hedefleyen Trabzon Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi yönetimi çalışanlara yönelik kermes ve hediyeli çekilişlerle personelin sosyal organizasyonlar içinde kaynaşmasını sağlıyor.

Personelin sportif faaliyetlerde bulunmasına da imkan tanıyan hastane bünyesinde futbol takımı bulunuyor. Ayrıca günlük iş aktiviteleri arasında masa tenisi, kütüphane gibi alanlarda personelin iş stresini azaltarak motivasyonlarının güçlü tutulması sağlanıyor.

Trabzon Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi personelinin sağlık hizmetlerinde vermiş olduğu etkin ve kaliteli hizmet ve çalışanların özverili gayretleri hasta ve hasta yakınlarının memnuniyetine yansıdığı kadar çalışanlara da yansımaktadır.

Çalışanlar ile yapılan sosyal etkinlikler, personele fazla mesai ile iş yoğunluğu olmaması, deniz manzaralı yemekhanesi ile çalışanlar önemli ayrıcalıklar yaşamaktadır. Hastane çalışanlara sunduğu sosyal ve kültürel imkânlar ile diğer sağlık kurumlarından farkını ortaya koymaktadır.

Hastane Başhekimi Prof.Dr. Ekrem Algün hastane personeline sağlanan imkanlarla, sağlık hizmetlerinin titizlikle yerine getirildiğini belirtiyor. Prof. Dr. Algün yeni açılacak olan Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile hizmet kalitesinin ve personel motivasyonunun daha da yükseleceğini ifade ediyor.



Hastane personelinden oluşan TMM korusu ve futbol takımı bulunan Trabzon Numune Hastanesinde kermes, masa tenisi turnuvası gibi aktivitelerle çalışanların sosyal organizasyonlar içerisinde kaynaşması sağlanmaktadır.





**Murat ÖZDEMİR**  
Genel Teşkilat Sekreteri

### "İstifa Edelim"

Haber sitelerinin forum köşelerinde veya haber altı yorumlarda yaşadığı her olumsuzlukta "İstifa edelim" çağrısı yapan kamu çalışanlarına şahit oluyoruz. Türkiye'de SGK kayıtlarına göre 17 milyonun üstünde çalışan varken, sendikali çalışan sayısı yüzde 15'i bulmuyor. Bu yüzde 15'lik örgütlü kesimin yüzde 65'ini kamu çalışanları oluşturmaktadır. 2011 kayıtlarına göre toplam 1 milyon 875 bin kamu çalışanından 1 milyon 195 bininin sendika üyesi olması nedeniyle memurlar arasındaki sendikalaşma oranı yüzde 64 seviyesindedir. Yani memur sendikacılığı Türkiye'de sendikal hareketin lokomotif hali ne gelmiştir.

Buna karşın, 15 yılı aşkın bir sendikal tecrübeyi geride bırakmış olsak da kamu çalışanlarının sendikal üyeliklerinin, güçlü bir aidiyet bağına dönüştürülmesi konusunda istenilen seviyeye gelinemedi. Toplumumuzda siyasal katılımçılık konusundaki eksikliğe benzer bir zafiyetin, sendikal alanda kamu çalışanlarında da yaşandığını söylemek gerekir.

Oysa mevcut sayısal gücün, ideal demokrasilerde olduğu gibi etkin ve caydırıcı bir güç haline dönüşmesi için, üyelerin de sendikal mücadeleye etkin katılımı gerekir. Yaşanan ekonomik ve sosyal sorunlara karşı kolektif bir irade ortaya koymak gerekirken, bazı sendika üyelerinin tepkisini omuz vermesi gereken sendikasına yönelttiğini ve istifayı seslendirdiğini görüyoruz.

Kamu çalışanları, bağlı oldukları sendikaların adaletsizliğe karşı ortaya koyduğu iradenin altında toplanmalıdır. Bu iradeyi yıpratıcı her farklı ses, sadece yaşanan haksızlıkların ve keyfi uygulamaların devam etmesine yol açar.

Sendikalar demokrasinin vazgeçilmez unsurları olarak çalışanlara ve topluma karşı görevlerini ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmek zorundadır. Bu görev ve sorumlulukları yerine getirecek yöneticileri, sendikamızın temel politikalarını ve yönetim anlayışını demokratik kurallar çerçevesinde üyeler belirler. Üyelerin iradesiyle seçilen temsilciden genel merkez yönetimine kadar tüm yönetim kademeleri, söylem ve eylemleri nedeniyle üyelerine hesap vermek zorundadır. Bu mekanizmanın kolayca işletilebildiği sendikal yapılarda, üyeler gördüğü eksiklikleri, hataları ve yetersizlikleri, seslendirmekten geri durmamalıdır. Şayet üyesi olduğu sendika hesap vermektен kaçıyor, görev ve sorumluluklarını yerine getirmiyorsa, o kurumda demokratik yapıyı tesis etmek yine sendikaların tek sahibi olan üyelerin sorumluluğundadır.

Bu nedenle, yaşanan her olumsuzlukta "istifa edelim" söylemini seslendiren çevreler, kendilerini üyesi oldukları sendikaların gerçek sahipleri olarak görmeli, bu tür söylemlerle kamu çalışanlarını mağdur eden adaletsizlik çarkına su taşıdıklarının farkına varmalıdır.

Kamu sendikacılığı, bugün ulaştığı güçle, Türkiye'nin demokrasi ve sosyal adalet hedefinin emniyet supabıdır. Bu güce inanmak, birlik ve dayanışma ruhu içinde sendikaları daha güçlü kurumlar haline dönüştürmek noktasında, her kamu çalışanı kendisini mesul tutmalıdır.

Sağlık-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri olarak, Sağlık-Sen'i, bugün itibarıyla 155 bin üyesiyle sağlık ve sosyal hizmet kolundaki en büyük çatı örgüt haline getiren, hizmet sendikacılığı adına ortaya koyduğumuz her türlü mücadelede söz ve karar birliği içinde hareket eden teşkilatımıza ve üyelerimize teşekkür ediyorum. 155 bin üyemiz adına, Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, bugüne kadar olduğu gibi yarın da, adaletsizliğe, hakkaniyetsizliğe, tahakküme, "ben yaptım oldu" mantığına asla boyun eğmeyeceğimizi, büyük bir inançla bir kez daha ilan ediyorum, tüm üyelerimize saygılar sunuyorum.

## Genel Başkan Metin Memiş:

# Sevk Zinciri Aile Hekimlerine Vurulacak Bir Pranga Olur!



**Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık Bakanlığı tarafından Ankara'da düzenlenen "Aile Hekimliği Uygulamasında Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" isimli çalışmaya katıldı.**

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Türkiye'de yaklaşık 6 yıldır uygulanan Aile Hekimliği ile vatandaşın memnuniyeti için her türlü çabanın sarf edildiğini ancak aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının iş yükünün göz ardı edildiğini söyledi. Memiş, aile hekimlerine yönelik negatif performans ve sözleşme ihtar puanlarının büyük bir tehdit haline geldiğinin altını çizdi.

Vatandaşa akılcı ilaç kullanımı yerine, aile hekimine ilaç yazmama eğitimi verilecek kadar ilginç yaklaşımların olduğunu söyleyen Memiş, "Aile hekimliği uygulamalarında mevcut yasal düzenlemeler ve yapılan değişiklikler son derece rahatsız edicidir. Yapılan her yeni düzenlemede genel anlamda aile hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının çalışma şartlarını baskılayan, geri götüren ve motivasyonlarına zarar veren birçok husus karşımıza çıkmaktadır" şeklinde konuştu.

Aile hekimliği uygulamalarında Sağlık Bakanlığının taraflarla bir araya gelmesinin son derece önemli bir gelişme olduğunu söyleyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş "Bakanlık yetkililerinin sağlık politikalarında ortak akıl ve sağlığın vizyonuna ilişkin heyecanları, aile hekimlerimiz ve aile sağlığı çalışanlarımızın hak ettikleri değere kavuşturulmasından bağımsız olmamalıdır" dedi.

81 ilden yaklaşık 100 aile hekiminin katıldığı çalıştayın ikinci gününde Sağlık-Sen'in aile hekimliği uygulamaları hakkındaki görüşlerini aktaran Me-

miş, sevk zincirinin yeniden getirilmesine ilişkin açıklamalara tepki gösterdi. "Sağlık Bakanlığı tarafından Gümüşhane, Bayburt, Isparta ve Denizli'de üç sene önce denenen ama doğru olmadığı görüldüğü için uygulanmayan bu sistem şimdilerde Çalışma Bakanlığı marifetiyle aile hekimlerinin sırtına yüklenmeye çalışılıyor. Sevk zinciri, aile hekimlerine vurulacak bir pranga olur. Bu şartlarda böyle bir şeyin tartışmaya açılması bile vakit kaybıdır. Bu durum on sene öncesinin sağlık ocağı pratisyenliğine dönüş anlamına gelir" şeklinde konuşan Memiş, Sağlık Bakanlığının kendi alanındaki konulara sahip çıkması gerektiğini söyledi.

Sağlık-Sen'in sorunlarla mücadelede her zaman çözümü arayan sivil inisiyatifi canlı tutacağını belirten Genel Başkan Metin Memiş, konu-

masını şöyle tamamladı: "Biz Sağlık-Sen olarak; tüm sağlık çalışanlarının sorunlarına yönelik bilimsel temelli çözüm önerileri geliştirmekle, sağlık çalışanlarının haklarını koruma ve geliştirme sürecinde önemli kazanımlar elde edilebildiğini gösterdik. Bunu sözleşmelerini kadroya alınması süreciyle ispatladık. Toplu sözleşme hakkını elde ederek ispatladık. Yıllık izin ve rapor dönemlerinde ek ödeme alınmasını sağlayarak, hekim dışı sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı sağlayarak ispatladık. Aile hekimliği uygulamalarında da erkesin sorun olarak gördüğü hususları toplu sözleşme masasına taşımaya kararlıyız. Bu amaçla Sağlık-Sen olarak daha önce bir çalıştay yapmıştık. O çalışmayla birlikte buradan çıkan sonuçları da değerlendirecek ve sizlerin haklı mücadelesine sonuna kadar sahip çıkacağız."



**Üst Öğrenim Bitirenler Bakanlık Onayı Beklemeden Zam ve Tazminatları Yararlanacak**

Sağlık Bakanlığı, Personel Genel Müdürlüğü, 81 İl Valiliğine gönderdiği yazıda, çalışırken okul bitiren personelin başvurusundan itibaren hak ettiği zam ve tazminatların Bakanlık onayı beklemeden ödemesi gerektiğini duyurdu. Söz konusu yazıda, çalışanların mağduriyetine yol açılmaması için gerekli hassasiyetin gösterilmesi istendi.





# MEMUR-SEN'DEN ULUSLARARASI ANAYASA KONGRESİ



Memur-Sen tarafından düzenlenen Uluslararası Anayasa Kongresi 22-23 Ekim tarihlerinde TOBB Genel Merkezi'nde yapıldı. Anayasa Kongresi'ne TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Başbakan Yardımcısı Beşir Atalay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, siyasi parti temsilcileri, anayasa uzmanları ve medya kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

5 oturum halinde gerçekleştirilen Anayasa Kongresi'nde TBMM Genel Başkanı Cemil Çiçek, Başbakan Yardımcısı Beşir Atalay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Memur-Sen Anayasa Araştırması'nın Koordinatörü Doç. Dr. Osman Can,

birer konuşma yaptı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise konuşmasında, yeni anayasa sürecinde en büyük eksikliğin milletin "Yeni Anayasa'ya dair taleplerine ve beklentilerine dair bilimsel verilerle desteklenmiş bir çalışmanın olmadığını hatırlatarak, "Biz Memur-Sen olarak, bu eksikliği giderecek bir çalışma yapmaya karar verdik. "Sahadan Yeni Anayasa'ya (Algı, Beklenti ve Talepler) Araştırması" başlıklı kapsamlı çalışmamızı başlattık" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bütün siyasi partilerin 12 Haziran'da gerçekleştirilen milletvekili ge-

nel seçimlerine ilk vaat olarak yeni anayasayı aldıklarını, böylece 'Yeni Anayasa'ya giden koridorun kapısının, bir daha kapatılmayacak şekilde bizzat millet tarafından açıldığını söyledi.

Milletin yeni anayasanın yapım sürecinde, aktif rol almak istediği sonucunun yanı sıra, evrensel ilke ve değerler ekseninde hazırlanmış, ideolojilerden arınmış bir anayasa talebinin araştırmada öne çıktığını kaydeden Ahmet Gündoğdu, insan onurunun esas

alınması sonucunun en önemli talepler arasında yer aldığını dile getirdi.

"Sahadan Yeni Anayasa Araştırması"yla milletin beklentilerinin bilinmesine aracılık ettiklerini de kaydeden Gündoğdu, "Uluslararası Anayasa Kongresi"yle de, bir yandan bilim ve düşünce insanların görüşlerini ifade etmesine, diğer yandan da milletin taleplerini anayasal normlara dönüştürecek TBMM'nde grubu bulanan partilere "tek seçeneğimiz uzlaşma" mesajının verilmesi-

ne aracılık edeceklerini ifade etti. Kongrenin sonunda, "Yeni Anayasa yapma iradesini tekemmül ettirecek bir yol haritası elde edeceklerine inandığını dile getiren Gündoğdu, katılımcılara teşekkür etti.

İki gün süren Uluslararası Anayasa Kongresi beş oturum halinde gerçekleştirildi. Yeni anayasaya dair görüşlerin açıklandığı ve tartışıldığı oturumlara siyasi parti temsilcileri, anayasa uzmanları, medya kuruluşları temsilcileri ve sivil toplum örgütü temsilcileri katıldı.



Kongrenin açılışında konuşan TBMM Başkanı Cemil Çiçek, yeni Anayasa yapmanın tam vakti olduğunu söyledi. Ortadoğu ve Afrika ülkelerine de Türkiye'nin Anayasa yapma konusunda örnek olması gerektiğini söyleyen Çiçek, yeni Anayasa yapacak olan Mısır'a da Türkiye'nin 1982 anayasasını tercüme edip almamalarını önerdi. Son bir defa bu sorunun konu-

şulup artık Anayasa yapılması gerektiğini söyleyen Çiçek, "Çok partili hayatta geçtiğimiz yıldan bu tarafa 61 yılın 30 yılında bu anayasayı konuştuk. Her parti burada söylenen söylenmeyen idialarda bulundu. Herkes şikâyet ediyor herkes yeni bir anayasa diyor ama buna rağmen yeni anayasa yapamıyoruz." diye konuştu. Siyasi partilere de çağrıda bulunan Çiçek, "Amacımız ge-

linen noktada yeni bir anayasa yazmak değilse yapmak ise, iste zaman tam bu zamandır. Herkesi söylemin ötesinde çok olumlu pozitif katkı vermeye davet ediyorum. Kullanım tarihi çoktan geçmiş, ne felsefesi, ne içeriği, ne dili itibarıyla bu anayasayla 30 yıl daha Türkiye çağdaşlaşma yolunda devam edemez." dedi.

**Yeni Yüzyılda İlk Anayasal Meydan Okuma**





**Mustafa ÖRNEK**  
Genel Mali Sekreter

## Sağlıkta Dönüşük Mü?

Sağlıkta Dönüşüm, sağlık hizmetlerinde insanı merkeze alan, etkili, verimli, hakkaniyetli bir sistemin kurularak sürdürülebilir kılınmasını hedefleyen bir projedir. Sağlık Bakanlığı tarafından Aralık 2003'te yayınlanan Sağlıkta dönüşüm kitapçığında zikredilen Sağlıkta Dönüşümün Bileşenlerinden başlayarak bugünkü gelinen noktaya bakalım.

### Sağlıkta Dönüşümün Bileşenleri:

1. Planlayıcı ve denetleyici bir Sağlık Bakanlığı
2. Herkesi tek çatı altında toplayan Genel Sağlık Sigortası
3. Yaygın, erişimi kolay ve güler yüzlü sağlık hizmeti sistemi
  - a. Güçlendirilmiş Temel Sağlık Hizmetleri ve Aile Hekimliği
  - b. Etkili, kademeli sevk zinciri
  - c. Özerk Sağlık Kurumları
4. Bilgi ve beceri ile donanmış, yüksek motivasyonla çalışan sağlık insan gücü
5. Sistemi destekleyecek eğitim ve bilim kurumları
6. Nitelikli ve etkili sağlık hizmetleri için kalite ve akreditasyon
7. Akılcı ilaç ve malzeme yönetiminde kurumsal yapılanma
8. Etkili Sağlık Bilgi Sistemi

Sağlıkta dönüşümünün bu sekiz bileşeninin odağında şuan geldiğimiz noktayı başarılanlar ve başarısız olanlar açısından değerlendirelim.

### Sağlıkta dönüşümde başarılanlar:

- Sağlık Hizmetleri, hizmete erişim, sağlık kurum ve kuruluşu sayısı, kalite, hasta memnuniyeti gibi veriler ile Sağlık gelişmişlik göstergeleri açısından Cumhuriyet Tarihinin en iyi seviyesine ulaşmıştır.
- Sağlık primi açısından 3 ödeyenin de, 13 ödeyenin de mali gücü olmayıp hiç prim ödeyemeyenin de sınırsız sağlık teminatına sahip olduğu Genel Sağlık Sigortası (GSS) yasalaşmış uygulanmaya başlanmıştır. (2008 Ekim)
- Hizmet sunan ile finanse eden kurumlar ayrılarak SSK hastaneleri Sağlık Bakanlığına devredilmiş ve bu durum halk tarafından memnuniyet ile karşılanmıştır. (SSK'dan devrolan Sağlık Personeli hariç) (Şubat 2005)
- Temel Sağlık Hizmetlerinin güçlendirilmesini de hedefleyen Aile Hekimliği Sistemi kademeli olarak kurularak tüm ülkeye yayılmıştır. (2005 Eylül - Düzce)
- Sunduğu hizmeti, gelirini, personelini, kaynağını, stoğunu, giderini etkin ve verimli değerlendirmek zorunda olan ve gün geçtikçe işletilmesi zorlaşan Sağlık Kurumları özerk hale gelmiştir.
- 2004 yılından itibaren performans dayalı ek ödeme sistemine geçilerek, hizmet sunumu özendirilip artan sağlık hizmeti talebi karşılanmaya çalışılmıştır. Hiçbir çalışanın tam manasıyla memnun olmadığı bu sistem gerçekten artan talebin karşılanması açısından başarılı olmuştur.
- Hizmet Kalite Standartları ile kurumlarımız gerçekten kalite seviyesi olarak ta beklentilerin üzerine çıkmıştır. Hekim Seçme Uygulaması, Bebek Dostu Hastane gibi uygulamalar ve Dumansız Hava Sahası, Obeziteyle mücadele gibi projeler başarıyla yürütülmüştür.
- İlaç fiyatlarında düzenlemeler yapılmış, Sağlık Uygulama Tebliği yayımlanarak uygulama birliği sağlanmış, Global Bütçeye geçilmiş ve Tam Gün Yasası yürürlüğe girmiştir.
- Özel Sektörden hizmet alımı kolaylaşmıştır. Özel sektöre uygulanan teşvikler özel hastane sayısını ve bu kurumlara yapılan ödemeleri beklenenin üzerinde artırmıştır.
- MEDULA Sistemine geçirilerek hastaların durumu, hizmet verileri ve faturalama verilerinin elektronik ortamda takibine başlanmış ve TDMS, ÇKYS, MKYS, MHRŞ gibi bilgi sistemleri ile hizmet, kaynak ve mali veriler daha etkin ve verimli yönetilmeye başlanmıştır.
- Son olarak ta 663 sayılı KHK ile Sağlık Bakanlığı, planlayıcı ve denetleyici bir rol üstlendiği ve teşkilatını tamamen yeniden yapılandıracağı bir süreç girmiştir.

### Sağlık Bakanlığı'nın hakkını verdikten sonra şimdi de Sağlıkta Dönüşümde Başarısız Olanlara Bir bakalım:

- Sağlık Hizmeti alanların sayısı ve hizmet verileri kat kat artmışken Sağlık Personeli sayısı aynı oranda artırlanmamıştır.
- Başbakanımızın ve Sağlık Bakanımızın Sağlıkta Dönüşümün mimarları dediği Sağlık Çalışanları, bu dönüşümde ihmal edilmiştir. Döner Sermaye Yönetmeliğindeki her değişiklik çalışanlar arasındaki adletsizliği biraz daha artırmıştır. Gün geçtikçe artan iş yükü motivasyonu giderek bozmakta ve iş stresini artırmaktadır. Sistem, çalışanlar arasında rekabeti artırmakta, işbirliği ve dayanışmayı azaltmaktadır. Sağlıkta Dönüşümün mimarları, Sağlıkta Dönüşümün mağdurları haline gelmiştir.
- Aile Hekimliği sisteminde düşünülen sevk zinciri zorunluluğu hayata geçirilememiştir. Gerçi bugün sevk zincirinin zorunlu hale getirilmesi hem aile hekimlerini, hem de 2. ve 3. Basamak Sağlık Kuruluşlarını zora sokacaktır.
- 5. Bileşen olan sistemi destekleyecek eğitim ve bilim kurumları konusunda herhangi bir dönüşüm görülemedi.
- İlaç maliyetlerinde ciddi kontrol mekanizmaları oluşturulmasına karşın, hala ülkemiz ilaç giderinin GSMH' ya oranı açısından dünyada ilk sıralarda gelmektedir.
- Bilgi Sistemleri açısından ilerlemeler kat edilmesine karşın, hala hastanelerin tek tek ihaleler ile yüksek maliyetler ödediği Hastane Bilgi Yönetim Sistemlerinin yerine tüm kurumların ortak program kullanamamasını, Tıp Net, Tele Tıp gibi projelerin tamamlanma aşamasındayken hala hayata geçememesini anlayamıyoruz.
- Başarılarıyla, başarısızlarıyla Sağlık Bakanlığı Cumhuriyet tarihinin en büyük projelerinden birine imza atmıştır. Aslında halk gözüyle bir başarısızlıktan bahsetmek haksızlık olur. Halkımızın aldığı Sağlık Hizmeti nicelik açısından da nitelik açısından da oldukça iyi seviyelere gelmiştir.

Ancak, dönüşümde sağlık çalışanı gözünden baktığımızda, halka yansıyan nicelik ve niteliğin çalışana yansıtılmaması, sağlık çalışanlarının gelir ve özlük haklarında bir dönüşümün başarısızlığı olması Sağlıkta Dönüşümde gölge düşürmektedir. Bu durumda sağlıkta dönüşük mü? Sorusunun cevabını yorumlarınıza bırakıyorum.

# Aile ve Sosyal Politikalar Bakanına Ziyaret



Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin'i ziyaret etti.

Ziyarette, bakanlığın yeniden yapılanma süreci ve çalışanların sorunları ele alındı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Bakan Şahin'in geçmişte

sivil toplum örgütlerinin temsilciliğini yapmış bir isim olmasının, Bakanlıkla sivil toplum örgütleri arasındaki paydaşlık ilişkisini güçlendirici bir etki sağlayacağına inandığını söyledi.

Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş de görüşmede, Bakanlığın yapılanma süreci ve sosyal politikaların geleceğinin, Bakanlık ile sendikaların ortak çalıştayında tartışılması noktasında,

KİK kararı olduğunu hatırlattı. Memiş, "Sürecin katılımcı bir anlayışla sürdürülmesi adına çalıştayın en kısa zamanda gerçekleştirilmesi gerekir" dedi.

Aile ve Sosyal Politika Bakanı Fatma Şahin de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Bakanlık ile sivil toplum örgütlerinin iletişimi konusuna büyük önem verdiğini belirterek, bu çerçevede yapılacak çalıştayın önemli katkısı olacağına inandığını ifade etti.

## Açlık ve Yoksulluğumuz Kasım'da da Arttı



**Açlık Sınırı: 1026,341 TL**  
**Yoksulluk: 2635,950 TL**

biber fiyatlarında tespit edildi. Bununla birlikte gıda madde fiyatlarında Ekim ayına göre limon yüzde 12,34, taze balık yüzde 10,30, tavuk yumurtası yüzde 8,64 ve tavuk fiyatları da yüzde 3,47 ucuzladı.

Kasım ayında Ekim ayına göre giyim ürünlerinin fiyatlarında da ortalama yüzde 5,51'lik bir artış belirlendi. En göze çarpan fiyat artışı ise yüzde 23,33 artışla kadın kabanı, yüzde 21,95 artışla palto, yüzde 18,95 artışla anorak tipi kaban ve yüzde 16,99 artışla çocuk için anorak tipi kaban fiyatlarında gözlemlendi. Giyim madde fiyatlarında ise hiçbir giyim ürününde indirim gözlenmedi.

### Haberleşme Fiyatları Yükseldi

Kasım ayında Ekim ayına göre haberleşme madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 18,73'lük artış olarak gözlemlendi. Bir önceki aya göre en göze çarpan değişim yüzde 44,22 artışla telefon onarımı, yüzde 22,22 artışla mektup gönderme ücreti ve yüzde 15,38 artışla PTT koli gönderme ücreti fiyatlarında yaşandı.

Kasım ayında Ekim ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 1,26'lık bir artış yaşanırken, aydınlanma, barınma, sağlık, ulaşım temizlik, eğitim-kültür çevre ve su fiyatlarında dikkat çekici bir artış yaşanmadı.



Memur-Sen tarafından Kasım ayına yönelik yapılan açlık ve yoksulluk araştırmasına göre, açlık sınırı bir önceki aya göre 10,171 TL artarak 1026,341 TL'ye, yoksulluk sınırı ise 21,79 TL artarak 2635,950 TL'ye yükseldi.

Memur-Sen tarafından Kasım ayına yönelik yapılan açlık ve yoksulluk araştırmasına göre, 4 kişilik bir çekirdek ailenin tüketmesi zorunlu olan gıdalar için harcaması gereken tutar olarak adlandırılan açlık sınırı bir önceki aya göre 10,171 TL artarak 1026,341 TL'ye, yine 4 kişilik bir ailenin asgari şartlarda geçinebilmesi için harcaması gereken tutar olarak adlandırılan yoksulluk sınırı ise 21,79 TL artarak 2635,950 TL'ye yükseldi. Bir önceki ayda açlık sınırı 1.016,170 TL iken yoksulluk sınırı 2.613,950 TL olarak belirlenmişti.

Kasım ayında Ekim ayına göre gıda madde fiyatlarındaki değişim ortalama yüzde 3,75'lik artış olarak gözlemlendi. Gıda madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan fiyat artış ise yüzde 66,88 artışla patlıcan, yüzde 47,96 artışla domates, yüzde 44,08 artışla kabak, yüzde 27,06 artışla çarliston biber, yüzde 26,22 artışla salatalık ve yüzde 24,57 artışla sivri



# Genel Merkez Yönetim Kurulu'ndan Açıklama

## “Teşkilat Yasasının Taban Desteği Yok”

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu yaptığı açıklama ile 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye yönelik eleştirilerini açıkladı.



Türkiye’de 2003 yılından itibaren uygulanan Sağlıkta Dönüşüm Programı, sağlık çalışanlarının tüm yapısal sorunlara rağmen, büyük fedakârlıkları sayesinde, Cumhuriyet tarihinin en yüksek halk memnuniyetini sağlamıştır.

Sağlık çalışanları, sağlık hizmetlerine ulaşılabilirliğin kolaylaştığı bu dönemde 5 kat artan sağlık hizmeti talebini, halkın memnuniyet düzeyini zirvede tutmak için, yüksek performansla karşılamaya devam etmektedir. Hükümetin seçim meydanlarında gururla bahsettiği, Başbakanın sağlıkta dönüşümün başrol aktörü olarak hakkını teslim ettiği sağlık çalışanlarının, 9 yılın sonunda, sahada yaşadığı sorunlar nedeniyle sisteme olan güvenleri, mesleki bağlılıkları ve motivasyonları azalmıştır.

Sağlık hizmetlerinin yönetimi ve hizmet üretim sürecine ilişkin sorunları derinleştiren idari ve politik uygulamalarda değişim ihtiyacının göz ardı edildiği bir dönemde, mevcut sorunların baskıladığı sağlık çalışanları, şimdi de teşkilat yapısını kökten değiştiren bir yasa ile karşı karşıya bırakılmıştır.

Sağlık çalışanları, hakları ve çalışma koşullarına ilişkin olumlu değişiklikler beklerken, 6111 Sayılı Torba Yasa ile Devlet Memurları Kanunundan kaldırılan çalıştığı yerde ikamet etme şartının Teşkilat Yasası ile geri getirildiğine şahit olmuşlardır.

Yeni Teşkilat Yasası, sağlık sisteminin yönetimini ve sağlık kurumlarını işleten organları yeniden dizayn etmektedir. Ancak Teşkilat Yasası genel itibarıyla yeniden yapılanmaya (reorganizasyona) duyulan ihtiyacı gerekelendirebilmiş değildir.

Tüm teşkilatı dönüştürürken, üst kademelere dokunmayan yeni yönetim kurgusunun, başta çalışanların mesleki bağlılıkları ve motivasyonlarını olumsuz etkileyen sorunlar olmak üzere sağlık hizmetlerinin sunumu sürecindeki sorunlara nasıl çözüm olacağı anlaşılammamaktadır.

Teşkilat Yasasında performans sisteminin çalışanlar arasında adaletsizliği büyüten uygulamalarına çözümler getirilmemektedir. Sağlık çalışanlarının döner sermaye tavan oranlarının adil şekilde belirlenmesi noktasındaki haklı talebi, Tam Gün Yasası sürecinde karşılanmadığı gibi Teşkilat Yasasında da dikkate alınmamıştır. Ancak Teşkilat Yasasında birlik hastanelerine atanacak yöneticiler için yüksek maaş ve ek ödeme oranları belirlenmiştir. Yani çalışanların gelir dağılımında adalet talebi önemsenmezken, yöneticilerin teşvik edilmesi konusunda oldukça cömert davranılmıştır.

Öte yandan Teşkilat Yasasında demokratik yönetim anlayışının temel dinamiklerinden olan katılımcılık ilkesinin izlerini görmek mümkün değildir. Teşkilat Yasası ile kurulan Yüksek Sağlık Şurası, Sağlık Politikaları Kurulu gibi organlarda çalışanların temsili önemsenmemiştir.

Teşkilat Yasası haklar bağlamında çalışanlar ve yöneticiler arasında yeni ayırım alanları oluşturmuştur. Hekim dışı yöneticiye ödenmesi planlanan maaş ve ek ödeme katsayıları, aynı yönetici pozisyonundaki hekim kökenli yöneticilerde daha yüksek tutulmuştur.

Teşkilat Yasasının sağlık istihdamı ve sağlık eğitimi konusunda makro düzeyde planlar yerine yabancı hekim, hemşire gibi palyatif önerileri gündeme taşıması da ayrı bir sorundur. Söz konusu düzenleme, sağlık gibi devletin sorumluluk alanında bulunan kamu hizmetlerinin devlet memuru eliyle yürütüleceği şeklindeki anayasal hükme ve yasalarla belirlenen devlet memurluğu kriterlerine aykırıdır.

Teşkilat Yasası ile sözleşmeliğin

asli bir istihdam modeli olarak yaygınlaştırılmasına imkan sağlanmaktadır.

Teşkilat Yasası, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 86. maddesine göre çalıştırılan vekil ebe-hemşirelerin 4/B sözleşmeli kadrosuna atanması gibi olumlu bir düzenlemeyi de içermektedir. Ancak, bu düzenlemenin 1 yıl süre şartı konulması, daha önce vekil ebe-hemşire olup yine Sağlık Bakanlığı teşkilatı bünyesindeki aile hekimliklerinde çalışanları kapsamaması eksiklidir. Ayrıca Bakanlığın kadro imkanı oluşturulmaması nedeniyle yıllarca vekaleten ve görevlendirme ile idarecilik görevi yürüten yüzlerce yöneticinin hakları korunmamış, sağlık hizmetleri sunumunun başarıyla yürütülmesindeki büyük hizmetleri göz ardı edilmiştir.

Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının yetkili sendikası olarak, Teşkilat Yasasına ilişkin genel eleştirilerin ardından kamuoyu ile şu temel görüşleri paylaşmayı görev saymaktadır:

İş huzuru ve çalışma barışını olumsuz etkileyen ve sağlık hizmetlerinin niteliği ve sürdürülebilirliğini tehdit eden performansla dayalı ek ödeme sisteminin adaletsizliğinden sağlık çalışanları kurtarılmalıdır. Çalışanlar arasındaki ek ödeme adaletsizliğinin giderilmediği, performansla dayalı ek ödeme sisteminden vazgeçilmediği, çalışanların sabit gelirlerinin yükseltilmediği bir ortamda, yüksek gelirli idarecilerle, sağlık çalışanlarının mesleki bağlılıkları ve motivasyonlarını güçlendirmek mümkün değildir.

Sağlık politikalarının ve sağlık yönetimine ilişkin kararların belirleneceği kurullarda çalışanları temsil edecek yetkili organlara yer verilmelidir. Çalışanların karar süreçlerinde yer almasının önemsenmediği bir durumda, ça-

lışanlardan hedef paylaşımı beklemek doğru değildir.

Gerek Teşkilat Yasası ile eklenen gerekse geçmiş uygulamalardan kaynaklanan tüm eşitsizlikleri giderecek ve gelir adaletini tesis edecek bir irade ortaya konulmalıdır. İstihdam stratejilerinde, emeği bir maliyet unsuru değil, değer olarak gören bir devlet yaklaşımı sergilenmeli, adil çalışma koşulları ve eşit haklar sağlanmalıdır.

Hastanelerin bilinen sorunlarından arındırılmadan birliğe dönüştürülmesi beklenen başarıyı getirmeyecektir. Hastane birlikleri düzenlemesi ile yetkiyi elinde bulunduran ancak sorumluluğu birliklere devreden Bakanlık, sağlık hizmetlerinin asli sunucusu olarak sorumluluğu da uhdesine almalıdır.

Sağlık istihdamındaki ihtiyacı karşılamak için, sağlık eğitiminin potansiyelini geliştirecek ulusal bir politika belirlenmeli, yabancı hekim, hemşire gibi uygulanabilir olmayan tedbirler yerine, bütün dünyanın gıpta ile baktığı genç işgücü kaynaklarımızı değerlendirmek hedeflenmelidir.

Her şeyden önce sağlık sisteminin geleceğini, sağlık hizmetlerinin etkinliği ve sürdürülebilirliğini doğrudan etkileyen temel sorunların, ancak sosyal tarafların özgürce müzakere ettiği ve sorumluluk aldığı demokratik zeminlerde çözüme kavuşturulabileceğine inanılmalıdır.

Bu açıdan, Teşkilat Yasasının böyle bir zeminden kaçırılmış olmasının gelecekte daha büyük sorunlara neden olacağı bilinmelidir.

Sağlık-Sen bu sorunları, yetkili sendika konumu ile demokratik ve hukuksal haklar çerçevesinde her platformda gündeme taşıyacak, çözüm için mücadelesini kararlılıkla sürdürecektir.

**Sağlık-Sen  
Genel Merkez  
Yönetim Kurulu**



# SAĞLIK-SEN DEPREM BÖLGESİNDE

Van'ın Erciş ilçesinde meydana gelen deprem felaketi nedeniyle Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Genel Başkan Metin Memiş Başkanlığında incelemelerde bulunmak üzere deprem bölgesi Van ve Erciş'e gitti.



tüklerini en yalın haliyle gözler önüne sermiştir. Orada, insanların dertlerine ortak olurken, yaralarını sararken, kendi dertlerini ve yaralarını unutan hizmet kahramanları gördük. Aynı zamanda onların da bir insan olarak yaşanan travmanın yıpratıcılığından etkilendiğinin görülmesi gerekir. Herkes gibi onların da ailesi, çocukları adına kaygı duydukları görülmeli ve onları rahatlatacak bir takım tedbirler alınmalıdır."

Genel Başkan Metin Memiş, deprem bölgesinde sağlık hizmetlerinin sağlıklı şekilde yürütülmesi, sağlık kurumlarının ve sağlık çalışanlarının rahatlatılması adına alınması gereken tedbirleri Bakanlık ile paylaşacaklarını belirterek, bu tedbirleri şöyle açıkladı:

-Bölgede görev yapan sağlık çalışanlarından evleri yıkılan veya hasar görenlere ailesini güven içinde bırakabilecekleri mekânlar sağlanmalıdır.

-Çalışan eşlerden birisine çocuklarının başında kalması için izin imkanı sağlanmalıdır.

-Ülke geneli veya çevre illerden gönüllü sağlık çalışanı sevk edilmesine yönelik imkanlar oluşturularak, büyük bir travma yaşayan bölgedeki sağlık çalışanları dinlendirilmeli, psikolojik destek sağlanmalıdır.

-Hastanelerin ödenekleri hem sağlık hizmetlerinin aksaması, hem de çalışanların hak mağduriyetlerine uğramaması açısından üst seviyede karşılanmalıdır.



lık çalışanlarına teşekkür etti.

Deprem meydana getirdiği maddi manevi hasarın zaman içinde bir nebze de olsa onarılabileceğini söyleyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, yürütülen çalışmalarda koordinasyonun başarılı olmasından dolayı daha fazla can kaybı yaşanmasının önüne geçildiğini söyledi.

Sağlık Bakanlığı bünyesinde kurulan Ulusal Medikal Kurtarma Ekipleri'nin (UMKE) bölgede yaptığı çalışmalarla birçok insanın hayatını kurtardığına değinen Memiş, sağlık çalışanlarının hizmet anlamında önemli kahramanlıklara imza attığını belirtti.

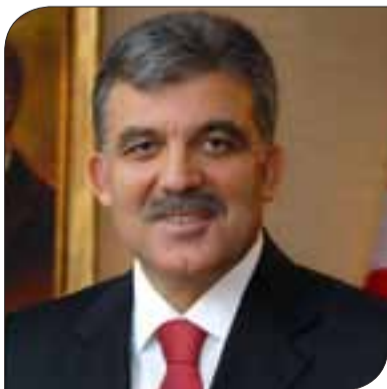
Memiş bölgeye ilişkin tespitlerini şöyle sürdürdü:

"Deprem sonrası yardım bekleyen insan manzaraları, sağlık çalışanlarının ne kadar onurlu ve hayati bir hizmet yürüt-

Deprem Bölgesi Sağlık Hizmetleri Koordinatörü ve Kocaeli Sağlık Müdürü Hasan Aydınlik ile birlikte deprem bölgesini gezen yönetim kurulu üyelerimiz, depremliler için kurulan Sahra Hastaneleri'nde görev alan sağlık çalışanları ve depremlilerle vatandaşlarımızla görüşti. Yönetim kurulu üyelerimiz, afet bölgesindeki sağlık hizmetlerinin eksiksiz yürütülmesinden dolayı bölgede görevli sağ-

## Cumhurbaşkanı ve Sağlık Bakanı'ndan Sağlık Çalışanlarına Mesaj

Van'da meydana gelen deprem felaketi nedeniyle deprem bölgesinde görev alan sağlık çalışanlarına yönelik Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ve Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ bir tebrik mesajı yayınladı.



Cumhurbaşkanı Abdullah Gül sağlık çalışanları adına Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a gönderdiği mesajda Van Erciş'te meydana gelen deprem felaketi nedeniyle depremin ilk saatlerinden itibaren gerek

arama kurtarma çalışmaları ve yaraları sarma konusunda gerekse koordinasyon faaliyetleri konusunda takdire şayan bir çalışma yürüttüğünü belirtti.

Bu başarılı çalışmalardan dolayı sağlık çalışanlarının depremlilerin gönülünde müstesna bir yer edindiğini ifade eden Cumhurbaşkanı Gül çalışmalarından dolayı sağlık çalışanlarını tebrik etti.

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ise yayınladığı mesajda Vanlı diğer vatandaşlar gibi ev barklarını, mal mülklerini yitiren, depremde yakınlarını kaybeden ya da yaralanan sağlık çalışanları olduğunu belirterek buna rağmen aşkla ve sevgiyle sağlık çalışanlarının görevlerine devam ettiğini söyledi.

UMKE çalışanlarından 112 Acil ekiplerine, doktorundan hizmetlisine kadar



bütün sağlık personelinin üstüne düşen görevin en iyisini yapmak için çaba gösterdiğini belirten Sağlık Bakanı Akdağ, bu süreçte Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri dahil, halktan, devlet erkanından ve iç ve dış kamuoyundan kendisine tevdi edilen takdir ve teşekkürleri görev üstlenen bütün sağlık çalışanlarına takdim ettiğini ifade etti. Bakan Akdağ bu başarının mimarlarının sahada görev alan çalışanlar olduğunu söyledi.



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş:

## “Performans Sistemi Miadını Doldurdu”

Performans ve Kalite Kongresinde konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, performans sisteminin ödüllendirmeyi değil, cezalandırmayı esas alan bir yaklaşımla uygulandığını söyledi.



Sağlık Bakanlığı tarafından 25 Kasım 2011 tarihinde Ankara Rixos Otel’de gerçekleştirilen Performans ve Kalite Kongresi’nde “Performans Sistemine Sendikal Bakış” adıyla sunum yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, performans sistemi kapsamında 2003 yılından 2011 yılına kadar ortaya konulan her yeniliğin, çalışanlar arasındaki iş barışını ve motivasyonu daha da bozduğunu söyledi.

Performans sistemiyle sağlık hizmetlerinin sunumunda yüzde 250’lik bir sayısal artış sağlandığına dikkat çeken Memiş, istihdam konusunda ise yükselen taleple uygun bir artış yaşanmadığını, bu durumun nitelikli sağlık hizmeti sunumu sürecini zora soktuğunu kaydetti.

Sunumunda performans sisteminin gelişmelerine değinen Memiş, perfor-

mansa dayalı ek ödeme dağılımında yaşanan adaletsizlikleri gidermek amaçlı her girişimin Maliye Bakanlığı engeline takıldığını, Sağlık Bakanlığı’nın çalışanlarının haklarını savunma konusunda yetersiz kaldığını dile getirdi.

Performans sisteminin miadını doldurduğunu ve para odaklı motivasyonla sınırlı olmayan yeni bir sistem düşünülmesi gerektiğini belirten Memiş, çalışanların gelirlerinin büyük bölümünün performansına bağlı olmasını, sistemin en büyük sorunu olarak değerlendirdi. Memiş, hekim ve hekim dışı çalışanların sabit gelirlerinin toplam gelir içindeki payının en az yüzde 70 olması gerektiğini kaydetti.

### “Ben Yaptım Oldu” Mantığından Vazgeçilmeli

Sağlık Bakanlığının Sağlıkta Dönüşümün tüm ayaklarında, sahanın ta-

leplerini dikkate almakta zorlandığını ve masa başında hazırlanan genelge ve yönetmeliklerle çalışanların baskılandığını belirten Memiş, Döner Sermaye Yönetmeliğinde 2011 Temmuz ayında yapılan değişiklikle, Bakanlığın hekimlere yönelik döner sermaye iyileştirmesinin maliyetini hekim dışı personelin cebinden karşılayacak bir düzenlemeye imza attığını belirtti. Memiş, Sağlık Bakanının sorunun çözümü noktasında talimatı olmasına rağmen, Bakanlığın hala yaptıkları hatayı ortadan kaldıracak düzenlemeyi yapmadıklarını söyledi. Sağlık-Sen’in sağlık çalışanlarının haklarını geriye götüren düzenlemelere müsaade etmeyeceğini dile getiren Memiş, Bakanlığın çalışanları ile ortak karar aldığı bir yönetim tarzına kavuşması için her türlü mücadeleyi ortaya koyacaklarını ifade etti.



**Mustafa KULLUK**  
Genel Mevzuat ve  
Toplu Sözleşme Sekreteri

### Milletin Vermiş Olduğu Hak, Bürokrasi Tarafından Gasp Edilmemelidir

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandum sonucu kamu çalışanlarının toplu sözleşme yapabilmesinin yolu açılmıştır. Anayasamızın Toplu İş Sözleşmesi ve Toplu Sözleşme Hakkı başlıklı 53. maddesinde “İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler.” hükmüne yer verildikten sonra “Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler.” denilerek kamu çalışanları da madde kapsamına alınmıştır. Ayrıca 128. maddesinde de; “Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır.” şeklinde düzenleme yapılmıştır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı Taslağı Bakanlar Kurulunda olup meclise sevk edilmeyi beklemektedir.

Söz konusu taslak metnin 22. maddesi ile değişik 4688 sayılı Kanunun 28. maddesinde genel toplu sözleşme ile ilgili olarak kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile diğer mali ve sosyal hakları kapsayacak bir yapıya yer verilmişken, hizmet kolu toplu sözleşmesi genel toplu sözleşmede belirlenen toplam artış ve mali çerçeve aşılırmamak, kurumsal hiyerarşi ve farklı kurumlarda aynı unvanda çalışmakta olan kamu görevlileri arasındaki genel ücret dengesi korunmak kaydıyla sadece o hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine yaptıkları görevle ilgili olarak yapılan ödemeleri kapsayacak şekilde sınırlandırılmıştır.

Taslakta hizmet toplu sözleşmesinin kapsamının bu şekilde daraltılmış olması kabul edilebilir değildir. Zira üye varsa sendikalar, sendikalar varsa konfederasyonlar vardır. Üyelerden temsil yetkisini öncelikle sendikalar almaktadır. Bu nedenle toplu sözleşme masasında üyelerinin toplu sözleşme konusu olabilecek bütün mali ve sosyal haklarını gündeme getirmesi gereken sendikalarlardır. Bu nedenle hizmet kollarında yetkili olan sendikaların yapacağı hizmet kolu toplu sözleşmesinin kapsamı o hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerini ilgilendiren her türlü mali ve sosyal haklar ile yardımları kapsayacak şekilde genişletilmelidir.

Taslakla ilgili bir diğer husus ise taslak metnin 22. maddesi ile değişik 4688 sayılı Kanunun 31. maddesindeki toplu sözleşme görüşmeleri başlıklı hizmet kolu toplu sözleşme görüşmelerinin beş gün içerisinde sonuçlandırılacağı ve bu süre içerisinde hizmet kollarına ayrı gün ve saat tahsis yapılabileceğine ilişkin düzenlemedir. Bu süre içerisinde hizmet kolu toplu sözleşme görüşmelerinde müzakere edilen bütün konular üzerinde anlaşma sağlanmışsa toplu sözleşme imzalanacaktır.

Yerel yönetimler hizmet kolu hariç 10 hizmet kolu ile toplam 5 gün içerisinde hizmet kolu toplu sözleşme görüşmelerinin tamamlanabilmesi mümkün değildir. Bu şekilde her bir hizmet kolundaki yetkili sendikalar ile ancak birkaç saat toplu sözleşme konuları üzerinde müzakere edilebilecektir ki, bu da görüşmelerinin başlaması ve sonlandırılması için makul bir süre değildir. Bu nedenle hizmet kolları ile yapılacak toplu sözleşme görüşmelerinin süresinin uzatılması gerekmektedir.

Konfederasyonumuz ve sendikamızın yoğun girişim ve uğraşları neticesinde Anayasa değişikliği paketi ile millet tarafından verilen toplu sözleşme hakkının bürokrasi tarafından tırpanlanması hak gaspidir. Bu nedenle toplu sözleşmeyle ilgili yapılacak düzenleme sendikaların, çalışanların tüm haklarını layıkıyla temsil edip savunabilecekleri bir yapıda olmalıdır.

### Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş,

### “Performans Sistemi İle İlgili Gelecekte Neler Yapılabilir” Başlığı Altında Şunları Söyledi:

- » Oluşturulabilecek yeni sistemde bireysel performanstan ziyade ekip ve kurum performansının esas alınması değerlendirilmelidir.
- » Sistemin işleyişine ilişkin etkin denetim mekanizması kurulmalıdır.
- » Türkiye genelinde veya illerde bir havuz oluşturularak döner sermaye primleri merkezden dağıtılmalı ve değişik hastanelerde hekimlerin elde ettiği aynı puanlara karşılık aynı tutarda ödeme yapılmalıdır.
- » Eğitim ve araştırma hastaneleri ve üniversite hastanelerinde bilimsel çalışmalara daha fazla puan verilip bilimsel çalışmalara destek artırılmalıdır.
- » Ek ödemelerin tamamı üzerinden emeklilik kesintisi yapılmalıdır.
- » Döner sermaye ve maaşların vergi matrahları ayrı hesaplanmalıdır.
- » Sağlık harcamaları karşılığında Sağlık Bakanlığı’na ayrılan bütçe verilen tüm hizmetleri karşılayacak şekilde artırılmalıdır.
- » İzinli ve raporlu olunan dönemlerde ek ödemelerden kesinti yapılmamalıdır.
- » Performans sistemi cezalandırma değil, ödüllendirme esasına dayanmalıdır.
- » Yönetici birim performansı, yönetici mali birim performansı, kalite performansı ve birim performansı nedeniyle çalışanların ek ödemelerinden kesinti yapılmamalı, bu tür uygulamalar personele pozitif performans olarak yansıtılmalıdır.
- » Çalışanların mesleki bağlılık ve motivasyonlarını güçlendirecek paranın yanında diğer teşvik mekanizmaları da kullanılmalıdır.
- » Yapılacak düzenlemeler çalışanları temsil eden sendika ve meslek odaları gibi sivil toplum kuruluşlarının da katılımı sağlanmalıdır.
- » Diğer kamu kurumlarında olduğu gibi aylık mahsuplaşmaya tabi olan denge tazminatı gelir vergisinden muaf tutulmalıdır.
- » Maaş ödemeleri döner sermayeden yapılan kadrolu ve sözleşmeli tüm personel, genel bütçe kadrosuna geçirilerek maaş ödemeleri genel bütçeden yapılmalıdır.
- » Hazine payı, tüm döner sermayeli sağlık kurumları için % 1’e düşürülmelidir.





**Menderes TURBAY**  
Genel Eğitim ve  
Sosyal İşler Sekreteri

## İki Güzel İnsanı Rahmet, Minnet ve Saygıyla Anıyoruz

Kelimelerle kısa bir çerçevede anlatımı çok zor olan bu iki güzide insandan bahsetmek şahsım adına büyük bir mutluluktur. Bu mümtaz şahsiyetlerden kısa bir kesit sunmak istiyorum. 27 Aralık Mehmet Akif Ersoy'un vefatının 75. yılı. Kalemimle, ruhunu yansıttığı şiirleriyle, vatan şairi Mehmet Akif'i bir kez daha vefat yıldönümünde hatırlamak, hatırlatmak bizim için görevden çok, bir sorumluluktur.

İstiklal Marşı'nı yazdığı ve bir süre konakladığı Taceddin dergâhında kaldığı mekânı görenler, hayatı boyunca bir ilke ve ahlak sahibi yapan irade ve anlayışın, bugün nasıl olurda mumla aranır hale geldiğini görmek ne kadar acı. Bugün okunan her istiklal marşında nasıl ruhu şad oluyorsa Akif'in, aslında Türkiye'deki inançlı insanların onun bu iradesine ne çok şey borçlu oldukları gün geçtikçe daha da önem arz ediyor. Akif, bir dil ve üslup ortaya koyarak bir damar çıkarttı. O damar, yıllarca Akif'in şiirleriyle, şiirlerine yansıyan anlayışla beslendi.

Milletimizin özgürlük umudunu yeşerterek ilham kaynağımız haline gelen İstiklal Marşındaki muhteza, misyon ve vizyonuyla, bağımsızlık, birlik ve inanç değerleriyle gerçek bir milli mutabakat metni olarak millete ait bir eserdir. SAFAHAT adlı eserine, "istiklal marşı millete ait" diyerek koymamıştır. Akif'in hayatına, şiirlerine, eserlerine bakıldığı zaman mücadeleli, bağımsızlığı, özgürlüğü, maneviyatı, idealleri, samimiyeti kısaca insanı insan yapan erdemleri görürsünüz.

### Değerli Dostlar,

"Ümit bir tohumsa kefen zarında/ Gün olur fişkirir bir orman olur." diyen, MEMUR-SEN Kurucu Genel Başkanımız Merhum Mehmet Akif İnan'ın 6 Ocak 2012 vefatının 12. yıl dönümü. Bu gün kurduğu konfederasyon bir orman gibi büyümüş ve Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olmuştur. Şüphesiz bir sendikacı olarak çok başarılı idi Mehmet Akif İnan. Sendikayı sadece hak arayan bir kurum olarak değil, aynı zamanda aydınlatan bir kültür hareketi olarak da görüyordu. Özellikle genelde tüm çalışanların özelde ise, bu sendikalarda bir araya gelip düşünün, irdelenen, sorunları masaya yatırıp çareler arayan, görüş ve düşüncelerini özgürce ifade eden bir topluluk olmak için "Erdemliler Hareketi"ni başlatmıştır. 1995'de kurulan SAĞLIK-SEN ve Memur Sen Konfederasyonuna bağlı işkolları bugün Türkiye'nin en etkili ve en büyük sivil toplum örgütü durumundadır. Türkiye'nin dört bir yanına dağılmış şubelerinde yüz binlerce üyesiyle seferberlik havasında Türkiye için, Yarınlarımız için çocuklarımıza daha müreffeh bir TÜRKİYE inşa etme yaklaşımıyla hareket eden çağdaş, demokratik bir sivil toplum örgütü olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Mehmet Akif İnan, sadece bir sendikacı değil aynı zamanda büyük bir şairdir. Necip Fazıl Kısakürek, Sezai Karakoç, Nuri Pakdil gibi önemli şair ve yazarların yakın çevresinde bulunmuş, onlardan feyiz almış ve kendi şiir dokusunu kendi dünyasının derinleri içinde ortaya koymuştur. Şiirlerinde toplumun kanayan sorunlarının yansımaları buluruz. Sözcükleri yeni baştan dillendiren, her birine ayrı düşünceler giydiren, kelimelerin simyacısı durumundadır.

*Diyorum ki gider oldum giderim/Yağmur beni ağlar şimdiden sonra,  
Seni kuşatmayan bu özel seveda/Yalnız beni dağlar şimdiden sonra,*

Sıradan bir şair değildir Akif İnan. Alâeddin Özdenören, Akif İnan'ın şiirleri için şunları söyler: "Akif İnan, ükü ile aşkı birbiri içinde eritmiştir. Aşk onun şiirlerinde Divan şiirinden fazla olarak, aşkla birlikte günün sıkıntısını da vermek ister." Evet, Mehmet Akif İnan, hem sosyal bilinci diri tutacak örgütlenmelerini hayata geçirmiş, hem de divan şiiri üzerinde çağdaş bir üslup ve şekil bina etmiştir. Halkın diliyle söylemiş, halkın eliyle tutmuştur sosyal hayatı. Hem hece hem de aruzla söylemiştir şiirlerini. Onun davası insanlık davasıdır. Onun aşkı ilahi aşktır.

Onun sanat anlayışı da tıpkı sendikacılık anlayışı gibidir. İnsanları yormayan, baskılamayan, hoşgörülü sınırları içinde yaşama alanları açan bir anlayış egemendir onun şiirlerinde. O düşünce olarak demokratırla alabildiğine...

### Kıymetli Dostlar,

Birazcıkta merhum İnan'ın sendikal anlayışının temel taşları olan birkaç husustan bahsetmeden geçemeyeceğim. İnan'a göre sendika: Toplum değerlerinin ve bu değerlerin içinde oluşan fikirlerin, eylemlerle bütünleşmesini, örgütlenmesini, demokratik sivil katılımıyla güçlenmesini, siyasetin hak denetimi ile kirlilikten arınmasını öngörmüştür. Sınıf sendikacılığı, yalnızca ideolojik sendikacılık, siyasi bir partiye dayalı sendikacılık, dini söylemlere dayalı bir sendikacılık İnan'ın kırmızı çizgilerle reddettiği bir anlayıştır. Sendikal muhalefetin veya sivil itaatsizliği toptan reddetmek şeklinde olmasını istemiyor, yapıcı muhalefeti istiyordu. Siyasi partilere eşit mesafede olmayı tavsiye ediyordu. Yalnız kendimize değil, tüm topluma refah ve özgürlük, kim olursa olsun mazlumun yanında olmak, yolsuzluklara karşı durmak gerekir diyordu. Fikri temeline yapsal olarak da; Onun için sendika bir dernek, bir vakıf, meslek kuruluşu, siyasi bir parti değildi. Sendika bütün bunları kapsayan bir kuruluştur. Hizmet sendikacılığı sloganıydı.

Emek platformu onun eseridir. Güç birliğini sürekli savunmuş, güçlü bir merkezden çok güçlü bir örgüt yapısını tercih etmiştir. Sendikaların bürokrasi ya da siyasete atlama taşı olarak kullanılabileceğini fark ediyor, kendisi bütün teklifleri geri çevirerek bu konuda örnek oluyordu. Şimdi sormak lazım biz bu ilkelerin İnan için olmazsa olmazların kaçta kaçına sahip çıkıyoruz. Bu ilkeler bugün bizim için bir mana ifade ediyor mu? Memur Sen onun eseridir. Eserler, kurucuların ilkeleri doğrultusunda yaşaması ona vefanın en belirgin bir göstergesidir. Değilsen aynısı iştir kişinin lafa bakılmaz.

Yazımın başında da ifade ettiğim gibi bu değerleri kısa bir sürede yâd etmek, yeterli değildir elbette. Her iki Mehmet Akif'i de rahmetle ve saygıyla anıyor ruhları şad olsun diyorum. Yazımı merhum Akif İnan'ın bir şiiriyle bitirmek istiyorum:

*Mescidi Aksa'yı gördüm düşümdede/Götür Müslüman'a selam diyordu  
Dayanamıyorum bu ayrılığa/Kucaklasın beni İslam diyordu.*

2012 Yılı'nın sendikamıza, konfederasyonumuza, ülkemize ve tüm insanlık alemine hayırlar getirmesini diliyoruz, daha nice sağlıklı ve mutlu yıllara...

# Toplumun "Sağlık Çalışanına Şiddet Algısı"



Sağlık-Sen tarafından sağlık çalışanı-hasta ve hasta yakını arasındaki sözel ve fiziki şiddetin nedenleri ve sonuçlarını ölçmek amacıyla "Toplumun Sağlık Çalışanına Yönelik Şiddet Araştırması" yapıldı.

Araştırmada çıkan sonuçlara göre katılımcıların %54,5'i 'medyadan bir sağlık çalışanın saldırıya uğramasına üzülüyor. Sağlık çalışanına yönelik şiddet uygulayanların ceza almasını isteyenlerin oranı ise %21,9.

Katılımcıların %58'lik bölümü medyada yer alan şiddet olaylarının sağlıkta şiddeti körüklediğini düşünüyor. "Sağlık çalışanlarının şiddete maruz kalmasında medyada çıkan haber/yayınların rolü vardır" so-

rusuna ise %84,4'lük bir kesim kısmen ya da tamamen medyanın olumsuz anlamda soruna katkısı olduğunu belirtiyor.

Sağlık çalışanları ile hasta/hasta yakınları arasındaki şiddetin kaynağı nedir sorusuna ise katılımcıların %34,5'i kötü iletişim ve yanlış anlamayı şiddetin öncelikli kaynağı olarak belirtirken bunu hastalık psikolojisi, uzun bekleme süreleri, sağlık çalışanlarının aşırı iş yoğunluğu ve genel olarak izlenen sağlık politikaları takip ediyor.

Sağlıkta şiddetin önlenmesi için,

bekleme sürelerinin azaltılması, sağlık çalışanlarının iletişim konusunda eğitilmesi ve sağlık çalışanlarının sayısının artırılması gibi çözüm önerileri için sağlık kurumlarında güvenlik önlemlerinin artırılması, hukuki yaptırımların ağırlaştırılması, bu süreçte Sağlık Bakanlığı'nın etkin bir rol oynaması ve bütün yönleri içeren bir "ulusal şiddet karşıtı politika benimseme ve uygulama" gibi maddelerin de şiddetin önlenmesine katkı sağlanacağına inanıyor.

## Ek Ödeme Adaletsizliğini Yargıya Taşıdık

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığının 6 Temmuz 2011 tarihinde yayımlanan Döner Sermaye Yönetmeliği'nde değişiklik içeren ve çalışanlar arasında ek ödeme adaletsizliğini büyüten bazı düzenlemelerin iptali için dava açtı.

Sağlık-Sen Hukuk Bürosunun açtığı davada, söz konusu yönetmelik değişikliği ile hekimlerin kadro-unvan katsayıları artırılmışken, hekim dışı personelin kadro-unvan katsayılarının artırılmaması nedeniyle, hekim dışı çalışanların döner sermayeden aldıkları payın düştüğünü ifade edildi. İdarenin bu tasarrufunun eşitlik ilkesine aykırılığın yanı sıra, çalışanların gelirlerinde önemli ölçüde kayba yol açtığı belirtilen dava dilekçesinde, yönetmelik değişikliği öncesinde her 100 TL'lik ek

ödemenin 60'ı hekimlere, 40'ı hekim dışı çalışanlara dağıtılırken, düzenlemeden sonra 80'ine hekimlere, 20'si hekim dışı çalışanlara dağıtılmaya başlanmıştır. Bu uygulama, anayasaya, insan haklarına ve uluslararası sözleşmelerle kayıt altına alınan ayrımcılığın önlenmesi sözleşmesine aykırılık içermektedir" denildi.

Danıştay'a açılan iptal davasında ayrıca, tüm özellikli birimlerde çalışan personelin mesai dışı tavan ek ödeme tutarına esas uygulanan yüzde 0,40 katsayının yeni düzenleme ile sadece ameliyathaneler ile sınırlandırıldığına dikkat çekilerek, bu birimlerde çalışanların kazanılmış hakkının elinden alınmasının hukuksuzluk olacağı ifade edildi.

## Sağlık-Sen'den Birim Performans Uygulamasının İptali İçin Dava

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığının ikinci basamak sağlık kurumlarında görevli personele yönelik başlattığı birim performans uygulamasının yürürlüğünün durdurulması ve iptali için dava açtı.

Danıştay 11. Dairesi'ne açılan davanın dilekçesinde, 3 Mayıs 2011 tarihinde yapılan düzenlemenin, performans dayalı ödeme sistemindeki adaletsizliği artıran bir uygulamalar getirdiği belirtildi. Dava gerekçesin-

de, birim performans uygulamasıyla çalışanın kişisel performansı yerine, kurumların fiziksel koşullarının değerlendirildiğine vurgu yapılarak şöyle denildi:

"Davalı idare; iptale konu yönergesinde performansı olması gereken anlamıyla değil de hastanenin kalitesi olarak yorumlanmaktadır. Yani ölçülen aslında personelin performansı değil, hastanenin kalitesidir ve bu ölçüm personele performans ölçütü olarak yan-

sıtılmaktadır. Performans sisteminin amacıyla çalışan bu uygulamanın hukuka uygunluğundan söz edilemeyeceği gibi, adil bir uygulama olmadığı da açıktır." Söz konusu düzenlemenin performansı ödüllendirici değil, cezalandırıcı yaklaşım içerdiği ifade edilen dava gerekçesinde, birim performans katsayısı adı altında ikinci defa performans ölçümü yapılmasının gereksiz olduğu belirtildi.





## 633 SAYILI KHK VE SHÇEK

**6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 3/6/2011 tarihinde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının kurulması kararlaştırılmıştır. 08.06.2011 tarih ve 27958 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'nun İl Özel İdarelerine devri ve devredilen personelin ücretleriyle ilgili aşağıdaki hususlara yer verilmiştir.**



Av. Özlem TİTREK  
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri

6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 3/6/2011 tarihinde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının kurulması kararlaştırılmıştır. 08.06.2011 tarih ve 27958 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'nun İl Özel İdarelerine devri ve devredilen personelin ücretleriyle ilgili aşağıdaki hususlara yer verilmiştir:

### SHÇEK Personelinin Devri:

633 sayılı KHK'nın yürürlüğe girdiği tarihte; Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, İ. Hukuk Müşaviri, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı, Çocuk Hizmetleri Dairesi Başkanı, Aile, Kadın ve Toplum Dairesi Başkanı, Yaşlı Bakım Hizmetleri Dairesi Başkanı, Özürlü Bakım Hizmetleri Dairesi Başkanı, Sosyal Yardım Hizmetleri Dairesi Başkanı, Gençlik Hizmetleri Dairesi Başkanı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı, Sosyal Hizmetler Eğitim Merkezi Başkanı, Yapı İşleri Dairesi Başkanı, Döner Sermaye Merkez Müdürü, Müşavir, Şube Müdürü, Özel Kalem Müdürü, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında İl Müdürü ve İl Müdür Yardımcısı, kadrolarında bulunanların görevleri hiçbir işleme gerek kalmaksızın sona erer. Bunlardan Döner Sermaye Merkez Müdürü, Müşavir, Şube Müdürü, Müdür, Özel Kalem Müdürü, İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı kadrolarında bulunanlar araştırmacı kadrolarına, diğerleri ise Bakanlık Müşaviri kadrolarına halen buldukları kadro dereceleriyle hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Bu fıkra ile ihdas edilen Bakanlık Müşaviri ile araştırmacı kadroları, herhangi bir sebeple boşalması halinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Kapatılan Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu kadrolarında bulunanlardan yukarıda sayılanlar dışında kalanlar Bakanlık için ihdas edilen aynı unvanlı

kadrolara buldukları kadro dereceleriyle hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır. Yukarıda belirtilenler hariç olmak üzere, bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yapılan düzenlemeler nedeniyle kadro unvanı değişen veya kaldırılanlar bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde Bakanlıkta kazanılmış hak aylık derecelerine uygun kadrolara atanırlar. Bunlar atama işlemi yapıncaya kadar Bakanlıkta ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilirler. Bunlar yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar, ikramiye ve sözleşme ücretleri ile diğer mali haklarını almaya devam ederler.

Kapatılan Başkanlık ve genel müdürlüklere ait kadrolarda istihdam edilen personelden bu KHK uyarınca Bakanlık kadrolarına atanan veya atanmış sayılanların yeni kadrolarına atandıkları veya atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ödeme, ikramiye (bir aya isabet eden tutar) ve sözleşme ücretleri ile diğer mali hakları (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ile fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplamının net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır), atandıkları veya atanmış sayıldıkları yeni kadroları için öngörülen aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ödeme, ikramiye (bir aya isabet eden tutar) ve ücretleri ile diğer mali hakları (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ile fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplamının net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, farklılık giderilinceye kadar atandıkları veya atanmış sayıldıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir. Atandıkları veya atanmış sayıldıkları kadro unvanlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, kendi istekleriyle başka kurumlara atanarlara fark tazminatı ödenmesine son verilir.

Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünde başmüfettiş, müfettiş ve

müfettiş yardımcısı kadrolarında bulunanlar, Bakanlıkta ilgisine göre Aile ve Sosyal Politikalar Başdenetçisi, Denetçisi ve Denetçi Yardımcısı kadrolarına başka bir işleme gerek kalmaksızın buldukları kadro dereceleriyle atanmış sayılır. Bunların anılan Genel Müdürlükte Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcısı kadrolarında geçirdikleri süreler Bakanlıkta Başdenetçi, Denetçi ve Denetçi Yardımcısı olarak geçmiş sayılır.

### İl Özel İdarelerine Devir:

Kapatılan Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatında yer alan sosyal hizmet kuruluşları ile bu kuruluşların personeli, borç ve alacakları, tüm varlıkları, araç, gereç ve taşınırını Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenecek esaslar çerçevesinde bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde il özel idarelerine devredilir.

İl özel idarelerine devredilen hizmetlerin karşılığı ödeneklerin dağılımı, devredilen personel ve hizmetler dikkate alınmak suretiyle il özel idareleri düzeyinde tutar olarak Bakanlıkça tespit edilir. Bu amaçla ihtiyaç duyulan kaynak devir tarihinden itibaren beş yıl süreyle Bakanlık bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Devir tarihi itibarıyla, kapatılan Genel Müdürlüğün taşra teşkilatına tahsisli kadrolarda (döner sermaye dahil) memur statüsünde görev yapmaktaki olanlar, kadroları ile birlikte, geçici ve sürekli işçiler ile sözleşmeli personel kadroları ve pozisyonları ile birlikte il özel idarelerine devredilir; anılan kadro ve pozisyonları devredildikleri kurum adına vize edilmiş sayılır.

Yeni bir düzenleme yapıncaya kadar; kapatılan Genel Müdürlüğün taşra teşkilatındaki bakım ve rehabilitasyon merkezlerinde; müdür, müdür yardımcısı, uzman tabip, tabip, sosyal çalışmacı, psikolog, çocuk gelişimcisi, fizyoterapist, öğretmen, çocuk eğiticisi, hemşire ve hizmetli (bakıcı olarak fiilen hizmet verenler) kadrolarına atanmalar, kadroları karşılık gösterilmek suretiyle, 657 sayılı Kanun ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli olarak çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak personele, bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvelde unvanlar itibarıyla yer alan taban ve tavan ücretleri

arasında kalmak üzere, ilgisine göre Bakan veya Vali onayı ile belirlenecek tutarda aylık brüt sözleşme ücreti ödenir. Söz konusu personele çalıştıkları günlerle orantılı olarak, hastalık ve yıllık izinler dahil, Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında birer aylık sözleşme ücreti tutarında ikramiye ödenir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar ile söz konusu personele yapılacak diğer ödemeler Bakanlar Kurulunca belirlenir.

### Bakanlığın 23.08.2011 Tarihi ve 10223 Sayılı Duyurusuna Göre;

06/07/2011 tarihi itibarıyla taşra teşkilatında "İl Müdürü ve İl Müdür Yardımcılarının" "Araştırmacı" kadrosuna, Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan Sosyologlar, Teknik Hizmetler Sınıfında Sosyolog kadrolarına ve diğer personel aynı kadrolarıyla birlikte buldukları derece ve kademeleri ile Bakanlık kadrolarına atanmış sayılmıştır.

### Kadro Karşılığı sözleşmeli personel;

Kapatılan Başkanlık ve Genel Müdürlüklerde Kadro Karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelin maaşları 633 sayılı KHK'nın Personelin devri başlıklı Geçici Madde 3'ün 7 nci fıkrası kapsamında Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte olan mevzuat hükümleri çerçevesinde hizmet sözleşmesi imzalanan personelin sözleşmeleri devam edecek ve bu durumu devam ettiği sürece sözleşmeli maaş almaya devam edecektir.

633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 32. Maddesi ve kararnameye ekli (II) sayılı cetvelin (Sözleşme Ücret Cetveli) uygulanmasına ilişkin esaslar belirleninceye kadar yeni hizmet sözleşmesi yapılmayacaktır.

### Sosyologların Maaşı;

633 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ihdas edilen Teknik Hizmetler Sınıfında sosyolog kadrosuna 06.07.2011 tarihi itibarıyla atanmış sayılmaları nedeni ile sosyologlara 17.04.2006 tarihli ve 10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın eki I Sayılı (İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk

Zammı) cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4.üncü Maddesinde belirtilen oranlar üzerinden yan ödeme, II Sayılı (Özel Hizmet Tazminatı) cetvelin (E) Teknik Hizmetler bölümünün 1 nci maddesinin d bendinde belirtilen oranda özel hizmet tazminatı ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3. Maddesi kapsamında 82 puan üzerinden denge tazminatı ödenmesi gerekmektedir.

### Ek Ders Ödemeleri;

06.07.2011 tarihi itibarıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı kadrolarına atanmış sayılan personelden Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünün Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Sosyal Hizmet Kuruluşlarında Okutulacak Ders Saatlerinin Sayısı, Ders Görevi Alacakların Nitelikleri ve Benzeri Diğer Hususların Tespitine Dair Esaslar kapsamında ek ders alanların maaşları 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 3. Maddesinin (4) fıkrası kapsamında eski kadrolarına ilişkin olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ödeme, ikramiye (bir aya isabet eden tutar) ve sözleşme ücretleri ile diğer mali haklar (ilgili mevzuatı uyarınca fiilen çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti ile fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplamının net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır), atandıkları veya atanmış sayıldıkları yeni kadroları için öngörülen maaş net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, farklılık giderilinceye kadar atanmış sayıldıkları kadrolarda kaldıkları sürece her hangi bir vergi kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenecektir.

Bu ödemelerin yapılmasında Maliye Bakanlığının 08.07.2011 tarih ve 8995 sayılı özlük hakları ve diğer ödemeler başlıklı genelgesinde fark tazminatı ödemelerinde sabit bir değer olarak esas alınacak tutar, ilgililere 15.06.2011 tarihinde yapılan aylık ve ücret ödemelerine 01.07.2011-14.07.2011 tarihleri arası için katsayı ve ücret artışından dolayı ödenen fark tutarı ilave edilerek bulunacak tutar olarak belirlenmiştir.



## ADANA



## Adana Şubemizden 112 Çalışanlarıyla Buluştu

Adana Şube Başkanı Recep Kurum ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, 112 çalışanlarıyla istişare toplantısında buluştu.

Şube Başkanı Kurum'a, 112 çalışanlarının, başta riskli çalışma birimi olarak kabul edilmeyişinden, döner sermaye ile ilgili sıkıntıları, fazla mesai ücretlerinin düzenli ödenmemesi ve şoför olarak görev yapan personellerin sıkıntılarından bahseden 112 Baştemsilcisi Tuba Oflaz, sorunların çözümü için destek istedi.

Şube Başkanı Recep Kurum'da çalışanların sorunlarının çözümü için mücadele edeceklerini söyleyerek, Sağlık-Sen olarak çalışanların hakkını her platformda arayacaklarını dile getirdi.

## ADIYAMAN



## Adıyaman Şubemizden Vali Ziyareti

Adıyaman Şube Başkanı Abdulkadir Bozan ve yönetim kurulu üyelerimiz Abdurrahman Bilgiç, Nusret Uncu, Kadir Fırat, Hacı Ahmet Bozan, Şükrü Güven ve Süleyman Tuncel, Adıyaman Valisi Ramazan Sodan'ı makamında ziyaret etti.

Son yıllarda sağlıkta olumlu anlamda ciddi dönüşümlerin yaşandığını belirten Şube Başkanı Abdulkadir Bozan, vatandaşlar için bu dönüşümün yararlı olduğunu ancak, sağlık çalışanları adına ise mağduriyet yaşatan durumlar ortaya çıktığını belirtti. Sağlıkta dönüşümde gerçek anlamda başarı sağlanması için sağlık çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi gerektiğini belirten Şube Başkanı Bozan, sorunların çözümü konusunda Vali Sodan'dan destek istedi.

Adıyaman Valisi Ramazan Sodan ise kendisine iletilen sorunların çözümü için gerekenlerin yapılacağını belirterek, ziyaretlerinden dolayı yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.

## AĞRI



## Ağrı Şubemizden Deprem Bölgesine Yardım

Ağrı Şube Başkanlığımız tarafından depremin hemen ardından başlatılan yardım kampanyası sonucu toplanan 2 kamyon giyim, battaniye, çocuk maması, ısıtıcılar Van ve Erciş'te yaşayan depremzedelere ulaştırıldı.

Ağrı Şube Başkanı Fevzi Mağal deprem afetinin herkesin başına gelebileceğini belirterek, önemli olan bu tür afetlerden ders çıkarmak ve afetten zarar gören vatandaşlarımıza yardım elini uzatmak olduğunu söyledi. Toplanan yardımlarda acil ihtiyaçları göz önünde bulundurduklarını belirten Mağal, bundan sonra toplanacak yardımlarda da bunun dikkate alınmasını istedi.

## AKSARAY



## Aksaray Şubemizden Teröre Tepki

Aksaray Şube Başkanı Salih Yiğit ülkemizin son günlerde terörle mücadelede attığı kararlı adımların tükenme noktasına gelen terör örgütünü, kendisini ispatlama yoluna ittiğini belirterek, terörün kökünün mutlaka kazanacağını belirtti.

Şube Başkanı Yiğit açıklamasında şunları söyledi: "Milletimiz birlik ve beraberlik içinde, hiç olmadığı kadar büyük bir kararlılıkla terör belasının kökünü kazımaya kararlıdır. Türkiye, güçlü demokrasisi, büyüyen ekonomisiyle bölgesinde lider, dünyada sözü dinlenen bir ülke olmaya devam edecektir. Bu güçten rahatsız olanların, taşeron terör örgütü aracılığıyla birlik ve beraberliğimize, huzur ve refahımıza yönelik gerçekleştirdiği eylemler amacına ulaşamayacaktır. Demokratikleşme çalışmaları, her zamankinden daha kararlı bir şekilde devam edecek, özgürlükçü, demokratik yeni anayasa için çıkılan yoldan dönülmeyecektir. Sağlık-Sen ailesi olarak, şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralı askerlerimize acil şifalar diliyoruz."

## AMASYA



## Şubemizden Bakan Yardımcısı Kafkas'a Ziyaret

Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Amasya Şube Başkanı Recep Eliaçık ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas'ı makamında ziyaret etti. Sağlık-Sen olarak amaçlarının sadece sendikacılık değil sendikacılıktan da öte bir anlayış olduğunu belirten Genel Basın ve İletişim Sekreteri Fatih Kocur, Türkiye'nin demokrasisini güçlendirecek her türlü adıma destek vereceklerini belirtti.

Amasya Şube Başkanı Recep Eliaçık ise ülkemizde verilen kaliteli sağlık hizmetinin ve sağlıkta dönüşüm projesinin en önemli aktörlerinden olan sağlık çalışanlarına hak ettikleri ücret ve yaşama standartlarının verilmesi konusunda Kafkas'dan destek istedi. Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas'da ziyaretlerinden dolayı yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti. Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in verdiği mücadelenin önemine değinen Kafkas, sağlık çalışanlarının mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmaların sürdüğünü belirtti.

## ANKARA 1 NOLU ŞUBE



## Ankara 1 No'lu Şube Yönetimi Güven Tazeledi

Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığımız Olağanüstü Kongresi'ni gerçekleştirdi. Şenol Şahin ve Kubilay Ilgaz'ın başkan adayı olduğu kongrede Şenol Şahin 92 oyla yeniden şube başkanlığına seçildi.

2005 yılında göreve geldiğinde şube üye sayısının 272 olduğunu belirten Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Şenol Şahin şu an itibarıyla üye sayılarının 4530 olduğunu söyledi. Konuşmasında birlik ve beraberlik mesajları veren Şahin yeni dönemde ekibiyle birlikte daha büyük başarıları imza atacaklarını belirtti.

Kongreye Genel Merkez Yöneticileri Semih Durmuş, Menderes Turbay, Mustafa Kulluk, Murat Özdemir, İzmir Milletvekili Rıfat Sait, eski Genel Mali Sekreter Mehmet Güner Erdoğan, Ankara İl Sağlık Müdür Yardımcısı İsa Kayhan, şube başkanları, delegeler ve çok sayıda üye katıldı.

## ANKARA 2 NOLU ŞUBE



## Ankara 2 No'lu Şubemizden Kan Bağışı Kampanyası

Ankara 2 No'lu Şube Başkanlığımız ve Kızılay tarafından organize edilen kan bağışı kampanyasına vatandaşlar yoğun ilgi gösterdi. Yıldırım Beyazıt Eğitim ve Araştırma Hastanesi Etlik Polikliniği önünde düzenlenen kampanyaya, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar, Kızılay Başkanı Ahmet Lütfi Aker, Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü Prof. Dr. İrfan Şencan, Hastane Başhekimliği Öner Odabaş gibi isimler destek verdi.

"Kan Bağışı Seferberliğine" öncülük etmekten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Erdal Bolatçı, sadece sağlık çalışanlarının değil, tüm yurttaşlarımızın kan bağışının önemini kavrayarak gönüllü kan bağışçısı olması gerektiğini belirtti.

## ANTALYA



## Antalya Şubemizden ADSM'ye Ziyaret

Dünya Dış Hekimleri Günü nedeniyle Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Antalya Ağız Dış Sağlığı Merkezi'ni ziyaret etti. ADSM Başhekimliği İbrahim Cengiz Katlandur'u makamında ziyaret eden şube yönetim kurulu üyelerimiz, dış hekimlerinin sorunları ve beklentileri hakkında bilgi aldı.

ADSM çalışanlarını da ziyaret eden Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk ve yönetim kurulu üyelerimiz, çalışanlara gül vererek Dış Hekimleri Günü'nü kutladı.

## ANKARA BAKANLIK ŞUBE



## Bakanlık Şubemizden Bakan Yardımcısı'na Ziyaret

Bakanlık Şube Başkanı Mustafa Demirbaş ve şube yönetim kurulu üyeleri Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas'ı makamında ziyaret etti.

Bakan Yardımcısı Agah Kafkas'a yeni görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı Mustafa Demirbaş, Agah Kafkas'ın milletvekilliği dönemindeki başarılarını yeni görevinde de sürdüreceğine inandıklarını belirtti.

Bakanlık merkez çalışanlarının talepleri ve sorunları konusunda Agah Kafkas'a bilgi veren Şube Başkanı Demirbaş, sağlık çalışanlarının maddi ve özlük hakları noktasında hak ettikleri konuma gelmesinde kendilerden destek belediklerini ifade etti.

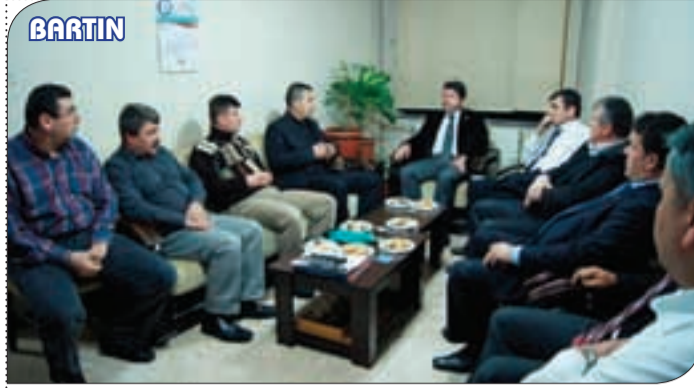




Balıkesir Şubemizden UMKE'ye Plaket

Van'da meydana gelen deprem sonrası çok kısa sürede örgütlenerek kurtarma çalışmalarına giden Balıkesir UMKE, Ulusal Medikal Kurtarma Ekibi'ne Sağlık-Sen plaket verdi. Balıkesir Şube Başkanı Dr. Yusuf Canbay, özellikle 102 saat sonra UMKE'nin depremde İmdat'ı kurtarması nedeniyle kendilerini kutlayarak teşekkür etti.

Balıkesir Şube Başkanı Dr. Yusuf Canbay "23 Ekim tarihinde ülkemizin en doğusunda yaşanan Van depremine ülkenin en batısı Balıkesir'den katılarak, Vanlının imdat çığlığına kardeşlik ve insanlık cevabı veren gönüllü sağlık profesyoneli UMKE üyesi arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Afet saatinden bir saat sonra hazırlanıp yola çıktılar. Yaklaşık 10 gün boyunca orada kaldılar. Çarşamba günü Balıkesir'e döndüler. Onların yerine şu anda Balıkesir'den deprem bölgesinde 15 sağlık çalışanı hizmet vermektedir" dedi.



Ak Parti'den Bartın Şubemize Ziyaret

AK Parti Bartın Milletvekili Yılmaz Tunç, beraberinde İl Başkanı Yaşar Arslan ve bazı teşkilat mensuplarıyla birlikte Bartın Şubemizi ziyaret etti. Toplantıda Şube Başkanı Naci Durmuş, yönetim kurulu üyeleri Yüksel Tulumoğlu, Murat Öksüz, Mukaddim Şekerci, Cengiz Kırdemir, Yedigâr Bozkurt ve Ümit Işık da bulundu.

Bartın Şubesi olarak Kamu Hastane Birlikleri ve Teşkilat Yasası hakkındaki fikirlerimizi ayrıntılı bir şekilde ilettiğimiz görüşmede Durmuş, "Bartın Sağlık-Sen olarak amaçlarımızın, ülkemize kaliteli sağlık hizmetinin sağlanması ve bu hizmeti sunan sağlıkta dönüşüm projesinin en fedakar aktörleri olan sağlık çalışanlarımızın hak ettikleri ücret ve yaşama standartlarının genişletilerek iyileştirilmesi, döner sermayenin daha adil ve düzenli bir şekilde getirilmesi gibi konuları Türkiye'de ve Bartın'da genel yetkili sendika olarak bundan önce toplu görüşme masasında gündeme getirmiş ve bundan sonrada toplu sözleşme masasında gündeme taşımaya devam edeceğiz" dedi.



Batman Şubemiz Basın Açıklaması Yaptı

Batman Şube Başkanı İbrahim Kara, Batman Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi'nin fiziki altyapısının oldukça yetersiz olduğunu belirterek yeni bina için yer tespiti yapılarak konunun bir an önce çözüme kavuşturulmasını istedi. Şube Başkanı Kara açıklamasında şunları söyledi: "Batman Kadın-Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi fiziki altyapısının oldukça yetersiz olmasına karşın hizmet veren personel üst düzey bir performansla hizmet vermektedir. Sağlık-Sen olarak hastanenin yeni bir binaya taşınması için konuyla ilgili defalarca basın açıklaması yaparak, ilin siyaset ve bürokratlara çağrıda bulduk. Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nin hemen hemen bütün bölümlerinin hizmet almak isteyen vatandaşlarımızın talebini karşılamada yetersiz kaldığı herkes tarafından bilinmektedir. Sağlık-Sen Batman Şubesi olarak, Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nin yeni binasının yerinin tespit edilerek, inşasına bir an önce başlanması için gerekli çalışmaların bir an önce bitirilerek, yeni hastanenin Batman halkının hizmetine sunulmasını istiyoruz."



Bayburt Şubemizden Vali İpek'e Ziyaret

Bayburt Şube Başkanı Fikret Lokoğlu ve yönetim kurulu üyeleri Bayburt Valisi Hasan İpek'i makamında ziyaret etti.

Sağlık-Sen olarak hizmet sendikacılığının bir gereği olarak insan odaklı çalışmalar yürüttüklerini belirten Şube Başkanı Lokoğlu, Bayburt'un sorunlarının çözüme kavuşturulması için Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak katkıya hazır olduklarını ifade etti.

Ziyarettten memnuniyet duyduğunu belirten Bayburt Valisi Hasan İpek ise, sendikaların ve diğer bütün sivil toplum kuruluşlarının demokrasilerin vazgeçilmez unsurları olduğunu dile getirerek, bu anlamda sivil toplum kuruluşlarının görüşlerini önemsediklerini belirterek sivil toplum kuruluşları ile fikir alışverişinde bulunacaklarını belirtti.



Bingöl Şubemizden Van'a Yardım

Bingöl Şubemiz tarafından gerçekleştirilen Van'a yardım kampanyasında toplanan malzemeler Van'a ulaştı. Bingöl Şube Başkanlığı'nca başlatılan ve Bingöl geneline yayılan yardım kampanyasında toplanan yardımlar Van'a ulaştı. Bingöl Şube Başkanı Nedim Hant, kampanya hakkında şunları söyledi:

"Onların acısını biz Bingöl halkı çok iyi biliriz. Bu nedenle depremin olduğu günün ertesinde aynı yardım kampanyası başlattık. Bir gün içerisinde bir kamyonet aynı yardım toplandı. Toplanan yardımlar iki gün içerisinde de Van iline gönderildi. Kampanya çerçevesinde acil ihtiyaç malzemeleri toplandı. Van depremlerine yapılan bu yardım, Van'lı kardeşlerimizin yaralarını bir nebze de olsa saracaktır. Asıl önemli olan birlik ve beraberlik duygusunun, yardımlaşma duygusunun pekişmesidir. Van ilinde meydana gelen depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yarahlara acil şifalar diliyoruz".



Bitlis Şubemiz 1. Olağan Kongresini Yaptı

Bitlis Şube Başkanlığımız 1. Olağan Kongresini Bitlis Devlet Hastanesi Konferans Salonunda gerçekleştirdi.

Genel Merkez yöneticileri Murat Özdemir ve Fatih Kocur'un da katıldığı kongreye yoğun katılım olduğu gözlemlendi.

Tek Liste ile M.Baki Kaya Başkanlığında Savaş Çapkın, Seyfettin Özügüzel, Cevat Sandalcı, Salih Akçınar, Şemsettin Yıldız, ve Mahmut Kökel şube yönetim kuruluna seçildi. Kongreye katılan 97 delegeden 87 si oy kullandı.

Toplantıya Belediye Başkan Yardımcısı Nafis Haspolat, Sağlık Müdürü Dr. Şevki Erkal, Sağlık Müdür Yardımcısı Murat Zülfiyar, Bitlis Devlet Hastanesi Baştabibi Op. Dr. Tezcan Sezgin, Memur-Sen İl Başkanı Rasim Taşcan, Büro Memur-Sen Bitlis Temsilcisi Refik Koçi, ve ildeki kamu kurum ve kuruluşları yöneticileri ve sağlık çalışanları katıldı.



Burdur Şubemizden Ziyaret

Burdur Şube Başkanı M. Faruk Ozan ve şube yönetim kurulu üyelerimiz, Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'ne bağlı Sevim Zekai Piribaş Kız Yetiştirme Yurdu Müdürlüğü'ne Yurt Müdürü olarak atanan Canan Yüksel'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarettte konuşan Şube Başkanı Faruk Ozan şunları söyledi: "Devletimiz himayesinde büyümek ve yetiştirilmek üzere burada kalmak zorunda olan kız evlatlarımızın eğitimlerinin, öğretimlerinin ve moral değerlerinin en iyi şekilde olması için, sorunsuz olarak topluma kazandırılabilmesi için, bu kurumlarda çalışan müdüründen memuruna kadar herkese büyük sorumluluklar düşüyor. Buralarda görev yapmak başka kurumlara göre daha zor ve dikkat gerektirmektedir" dedi.

Yurt Müdürü Canan Yüksel'de ziyaretten dolayı şube yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.



Bursa Şubemizden "Sağlık Çalışanları Memnuniyeti" Anketi

Bursa Şube Başkanlığımızın, sağlık kurumlarında çalışan 1202 sağlık personeli arasında yaptığı anketten çarpıcı sonuçlar ortaya çıktı. Bursa Şube Başkanlığımız tarafından bağımsız bir anket şirketine yaptırılan "Sağlık çalışanları memnuniyet anketi" ve bu anket sonuçlarından oluşan kitabın basın toplantısı şube yönetim kurulu üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirildi.

Bursa Şube Başkanı Yusuf Bedir, son yıllarda sağlık alanında önemli adımlar atıldığını, bazı projelerin hayata geçirildiğini kaydetti. Sağlık çalışanlarının çalışma şartları artmasına rağmen ödenen ücretleri yeterli bulmadığını ifade eden Bedir, sağlık personelinin hala çözüm bekleyen meseleleri olduğunu belirtti. Şube Başkanı Bedir sağlık personellerinin çalışma ortamı, ekonomik, özlük hakları, mesleki saygınlıktan kaynaklanan sorunlar ile mücadele ettiğini vurguladı.



Çanakkale Şubemizden 18 Mart Üniversitesi Rektörüne Ziyaret

Çanakkale Şube Başkanı Ergün Durusu ve yönetim kurulu üyelerimiz, Memur-Sen İl Başkanı Dr. İsmail Temiz ile birlikte 18 Mart Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sedat Laçiner'i makamında ziyaret etti.

Yeni fakülte hastanesi hakkında bilgi alan şube yönetim kurulu üyelerimiz, hastane personellerinin sorunlarını Rektör Laçiner'e aktardı.



## ÇORUM



### Çorum Şubemizden TBMM ve Sağlık Bakanlığı'na Ziyaret

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Menderes Turbay ve Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatçi, Çorum Şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte Sağlık Bakan Yardımcısı Agah Kafkas, TBMM İdare Amiri ve Çorum Milletvekili Salim Uslu, Çorum Milletvekilleri Cahit Bağcı ve Murat Yıldırım'ı ziyaret ettiler.

Çorum Şubesi olarak yapılan çalışmalardan oluşan bir dosyayı Bakan Yardımcısı Agah Kafkas ve Milletvekillerine ilettiklerini ifade eden Şube Başkanı Ahmet Saatçi, sorunların çözümü konusunda Bakan Yardımcısı Kafkas ve Milletvekillerinin tutumlarından memnun olduklarını ifade etti.

## DİYARBAKIR



### Diyarbakır Şubemiz, Dicle Üniversitesi ile KİK Toplantısı Gerçekleştirdi

Diyarbakır Şube Basın ve İletişim Sekreteri Mehmet Karakaş, işyeri temsilcileri Ahmet Cihangir Dursun ve Turgut Şener ile birlikte Dicle Üniversitesi'nde KİK Toplantısına katıldı. Toplantıya Dicle Üniversitesi adına Genel Sekreter Prof. Dr. Sabri Eyigün ve Dicle Üniversitesi Hastaneleri Başhekimisi Prof. Dr. Sait Alan katıldı. Toplantıda 20 gündem maddesi görüşülürken bu maddelerin tamamı müspet sonuçlarla karara bağlanıp imzalar atıldı. Toplantıdan sonra açıklama yapan Diyarbakır Şube Basın ve İletişim Sekreteri Mehmet Karakaş "Sağlık-Sen olarak çözüm odaklı sendikal vizyonumuzla farkımızı tekrar gösterdik, sendikacılıkta asıl olan çalışanların emeği için mücadele etmektir. Bu emek mücadelemiz Mevlana'nın dediği gibi sesini değil sözünü yükseltti; zira yağmurlardır yaprağı besleyen, gök gürültüsü değil. Sağlık-Sen olarak Dicle Üniversitesi çalışanları için KİK toplantısındaki sonuçlarla bir kez daha sesimizin değil sözümüzün yüksekliğini gösterdik" dedi.

## EDİRNE



### Edirne Şubemiz Çalışanlarla Buluştu

Edirne Şube Başkanlığımız tarafından Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Hastanesi çalışanları ile kaynaşma yemeği düzenlendi. Yemeğe Şube Başkanı Erhan Turhan ve şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Teşkilat yasaasının Bakanlık yapısını tamam değiştireceğini belirten Şube Başkanı Erhan Turhan sözleşmeli yöneticilik döneminin başlayacağını ve görevde kalıp kalmama konusunda performans ölçme ve değerlendirmenin etkili olacağını söyledi.

Konu ile ilgili çekincelerini ilgili kişilere ilettiklerini belirten Turhan, sağıkta sürekli yaşanan sistem değişikliklerinin çalışanları mutsuz ve geleceğinden şüphe eder hale getirdiğini ifade etti. Turhan Sağlık-Sen olarak Trakya Üniversitesi hastanesi çalışanlarının sorunlarının çözümü için mücadele edeceklerini sözlerine ekledi.

## ELAZIĞ



### Elazığ Şubemizden Alkışlı Protesto

Elazığ Şube Başkanlığımız tarafından döner sermaye ödemelerinde 250 ila 400 TL arasında yaşanan düşüşü protesto etmek amacıyla Elazığ Eğitim ve Araştırma Hastanesi kampüsü içerisinde alkışlı protesto eylemi düzenlendi.

Alkışlı protesto eylemine Şube Başkanı Mehmet Karataş ve şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra çok sayıda sağlık çalışanları katıldı.

## ERZURUM



### Erzurum Şubemiz KİK Toplantısına Katıldı

Erzurum Şube Başkanı ve şube yönetim kurulu üyeleri üniversitedeki KİK toplantısına katıldı.

Personelin yemeklerinin iyileştirilmesi, Aziziye Hastanesi'nin yeni hizmet binasına taşınmasından dolayı oluşacak kreş sorununun çözülmesi, genel hizmetler sınıfında çalışanların döner sermayelerinin oranlarının yükseltilmesi gibi talepleri üniversite yönetimine ileten Erzurum Şube yöneticilerimiz, sağlık çalışanlarının daha rahat bir ortamda çalışabilmesi için Sağlık-Sen olarak taleplerin takipçisi olacaklarını belirttiler.

## ESKİŞEHİR



### Eskişehir Şubemizden Döner Sermaye Açıklaması

Eskişehir Şube Başkanlığımız, Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'ndeki döner sermaye uygulamalarında yaşanan sorunlar nedeniyle bir açıklama yaptı. Şube Başkanı Yüksel Solmaz'ın yaptığı açıklamada şu konulara değinildi: "Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde adaletsizliği ve keyifliliği büyüten uygulamalar yaşanmaktadır. Tüm olumsuz şartlara rağmen görevlerini yapmaya çalışan hastane çalışanları, hastane yönetiminin tamamen keyfi kararlarıyla geriye dönük borçlandırılarak mağdur edilmektedir. Tıp Fakültesi Hastane yönetimi ise, bazı riskli birimleri özellikli birim kapsamından çıkarıp ve bu birimlerde çalışanların ek ödemelerini eksik yatırmıştır. Üstelik bu birimlerde çalışanlardan geriye dönük son iki ayda fazla ödeme yapıldığı gerekçesiyle kesinti yaparak, hukuksuzluğunu devam ettirmiştir. Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanlarına yönelik Haziran 2011 ve önceki aylara yönelik döner sermaye ödemeleri için yeniden karar alma ve çalışanların borçlandırma uygulamasından derhal vazgeçilmeli ve çalışanlara Temmuz ve Ağustos ayı haklarından kesilen ücretler iade edilmelidir."

## GAZİANTEP



### Gaziantep Şubemiz KİK Toplantısına Katıldı

Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde yapılan Kurum İdare Kurulu toplantısına Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Koruk, Tıp Fakültesi Başhekimisi Prof. Dr. Levent Elbeyli ve Hastane Müdürü Yemliha Yanar katıldı. Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, Tıp Fakültesi Hastanesi'nde gerçekleşen kurum idare kurulu toplantısında öncelikle görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının yılda bir kez tüm kadro ve unvanlarda yapılmasını talep ederek görevde yükselme ve unvan değişikliğini bekleyen çok sayıda personel olduğunu dile getirdi. Yemeklerin kalitesinin düşük olmasından da personelden şikayet olduğunu belirten Arayıcı sorunların çözülmesini istedi.

Gaziantep Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Koruk ise Sağlık-Sen'in taleplerini önemsediklerini belirterek eldeki imkanları en iyi şekilde kullanarak sorunları çözmek istediklerini ifade etti.

## GİRESUN



### Giresun Şubemizden Yeni Temsilcilik

Giresun Şube Başkanı Kerim Süral, şube yönetim kurulu üyeleri ve kadın kolları üyeleri ile birlikte Bulancak İlçe Temsilciliği'nin açılışına katıldı.

Fatih Karataş Başkanlığı'nda kurulan Bulancak İlçe Temsilciliği'ne hayırlı olsun dileklerini ileten Şube Başkanı Kerim Süral daha sonra üyelerin sorunlarını ve beklentilerini katılımcılarla istişare etti.

## HATAY



### Hatay Şubemizden Basın Açıklaması

Hatay Şube Başkanı Feleynun Gönç performans sistemi, ek ödeme ve döner sermayelerdeki adaletsiz dağılım gibi konularda bir basın açıklaması yaptı.

Şube Başkanı Gönç açıklamasında şunları söyledi: "Performans sistemi kapsamında 2003 yılından bugüne kadar ortaya konulan her yenilik, çalışanlar arasındaki iş barışını ve motivasyonunu daha da bozmuştur. Performansa dayalı ek ödeme dağılımında yaşanan adaletsizlikleri gidermek amaçlı her girişim Maliye Bakanlığı engeline takılmıştır. Sağlık Bakanlığı ise çalışanlarımızın haklarını savunma konusunda yetersiz kalmıştır. Çalışanların gelirlerinin büyük bölümünün performansa bağlı olması önemli bir sorundur. Hekim ve hekim dışı çalışanların sabit gelirlerinin toplam gelir içindeki payının en az yüzde 70 olması gerekmektedir. Bizler Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarımızın haklarını geriye götüren düzenlemelere müsaade etmeyeceğiz. Bakanlığın çalışanları ile ortak karar aldığı bir yönetim tarzına kavuşması için her türlü mücadeleyi ortaya koyacağımızdan kimsenin endişesi olmasın."





### İğdir Şubemiz Sağlık Çalışanlarıyla Buluştu

İğdir Şube Başkanı Fettah Karadağ ve yönetim kurulu üyeleri İğdir ve ilçelerinde görev yapan aile hekimlerini ve sağlık çalışanlarını ziyaret etti.

Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının daha iyi standartlarda yaşaması için mücadele ettiğini belirten Şube Başkanı Fettah Karadağ, toplu sözleşme süreci ile birlikte bunun gerçekleşmesi için mücadele edeceklerini ifade etti.



### Isparta Şubemiz Memur-Sen İl Divan Toplantısına Katıldı

Isparta Memur-Sen İl Divan toplantısı Öğretmenevi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Toplantıya Memur-Sen İl Yönetim Kurulu Üyeleri, bağlı sendikaların şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda üye katıldı.

Toplantıda konuşan Şube Başkanı Erdal Demiralay birlik ve beraberlik vurgusu yaptı. Isparta'da Sağlık-Sen'in üyelerinin sorunlarını çözmeye her türlü fedakarlığı üstlendiklerini belirten Demiralay, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü için Sağlık-Sen olarak her platformda var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz dedi.



### İstanbul 1 No'lu Şubemizden Bilgilendirme Toplantısı

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanlığımız tarafından Bakışehir Devlet Hastanesi çalışanlarına teşkilat yasası ve gündemdeki konularla ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Şube Avukatı Emrullah Gözcü tarafından hukuksal konuların da anlatıldığı toplantıda Şube Başkanı Durali Baki üyelerimizin sorunlarını ve beklentilerini dinledi. Toplantıya Şube Sekreteri Zafer Caner'de katıldı.



### İzmir Şubemizden Döner Sermaye Eylemi

İzmir Şube Sekreteri Ayhan Çenberlitaş, Döner Sermaye Yönetmeliğinde 6 Temmuz'da yapılan düzenlemeden sonra hekim dışı sağlık çalışanlarının ek ödeme ücretlerinin yüzde 25 azaldığını söyledi. Çenberlitaş yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Söz konusu düzenleme ile hekimlerin kadro unvan katsayıları yükseltilirken, diğer çalışanların yükseltilmemiştir. Bu uygulama ile hekimlerin ek ödemesini artırmak isteyen Bakanlık, bunun kaynağını kendi bütçesinden değil, hekim dışı personelin ek ödeme gelirlerinden keserek sağlamaktadır. Uygulama ile birlikte, hekim dışı sağlık çalışanlarının döner sermayeden aldığı miktar Eylül ve Ekim aylarında 200 TL ile 300 TL arasında azalmıştır. Bu adaletsizliği kelimelerle izah etmek mümkün değildir. Hekimlerin gelirlerini artırmak gibi doğru bir kararın, maliyetini diğer çalışanlardan kesmek en hafif tabirle ciddiyetsizliktir. Hastanelerde huzursuzluk kaynağı olacak böylesine büyük bir dikkatsizliğe ve ciddiyetsizliğe müsaade edenlerin niyetlerini anlamakta zorlanıyoruz."



### Kahramanmaraş Şubemiz Konferans Düzenledi

Kahramanmaraş Şube Başkanlığı tarafından Kahramanmaraş Saffron Otel'de "Söz Sağlık Çalışanlarında-Sağlıkta Temel Sorunlar ve Çözüm Önerileri" isimli bir konferans düzenlendi. Konferansa Genel Başkan Metin Memiş, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk ve çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Yoğun ilginin olduğu toplantıda Van depreminde görev alan sağlık çalışanlarına birer plaket verildi.



### Karabük Şubemizden Vali Ziyareti

Karabük Şube Başkanı Selçuk Taşyapar, yönetim kurulu üyeleri Ayhan Işık, Davut Tam, Metin Öztürk, İsmail Altunöz ve Bülent İpek ile birlikte Karabük Valisi İzzettin Küçük'ü makamında ziyaret etti.

İlde görev yapan sağlık çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini Vali Küçük'e ileten Şube Başkanı Selçuk Taşyapar, sorunların çözümü konusunda Sağlık-Sen olarak her türlü desteğe hazır olduklarını ifade etti.



### Karaman Şubemizden İl Ambulans Komuta ve Kontrol Merkezi'ne Ziyaret

Karaman Şube Başkanı İdris Güneş ve yönetim kurulu üyelerimiz İl Ambulans Komuta ve Kontrol Merkezi'ne bir ziyaret gerçekleştirdi. Şube yönetim kurulu üyelerimiz ziyarette, Başhekim Dr. Fatih Rüştü Delen'e yeni görevinde başarılar diledi.

İl merkezi, çevre köyler ve ilçelerdeki ambulans hizmetleri hakkında bilgi alan Şube Başkanı İdris Güneş, çalışanların sorunları hakkında da bilgi aldı.

Karaman'da mevcut yoğun bakım ünitelerinin yatak sayısının ihtiyacı karşılayamaması nedeniyle il dışına çok sayıda sevk gerçekleştiğinden bunun çeşitli problemler doğurup ciddi sorun haline geldiğini, konu ile ilgili personelin mağduriyetlerinin had safhada olduğunu, ayrıca anestezi teknisyenlerinin sevklerde görevlendirilmelerine yasal bir dayanak bulunmadığını Başhekim Delen'e ileten Şube Başkanı Güneş, konu ile ilgili yeni düzenlemelere gidileceği bilgisini aldı.



### Kastamonu Şubemizden Döner Sermaye Eylemi

Kastamonu Şube Başkanı Mehmet Öz, döner sermaye yönetmeliğinde yapılan değişikliğin tabip ve tabip dışı personel açısından haksızlığa yol açtığını belirterek, uygulamayı protesto etti. Sağlık Bakanlığı'nın hastalara verdiği değeri, sağlık çalışanlarına da vermesi gerektiğini ifade eden Mehmet Öz, döner sermaye ödemelerindeki haksız uygulamanın düzeltilmesini istedi.

Önceki aylara göre hekim dışı personelin aldığı döner sermayelerde 400 TL ye yakın bir düşüş olduğunu belirten Öz, insanların sağlığı için çalışan sağlık personeline yapılan bu uygulamanın haksızlık olduğunu söyledi.

Mehmet Öz ayrıca son günlerde yaşanan terör olaylarını kınayarak, tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diledi.



### Kayseri Şubemizden Temsilciler Toplantısı

Kayseri Şube Başkanlığımız tarafından temsilciler toplantısı düzenlendi. Toplantıya şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra Memur-Sen İl Başkanı Aydın Kalkan katıldı.

Sağlık-Sen'in tüm Türkiye'de olduğu gibi Kayseri'de de yetkiye ulaşacağına inandıklarını belirten Memur-Sen İl Başkanı Aydın Kalkan, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in farklı bir sendikacılık anlayışıyla yoluna devam ettiğini söyledi.

Şube Başkanı Yasin Arslan'da toplantıya katılımlarından dolayı temsilcilerimize ve Memur-Sen İl Başkanı Aydın Kalkan'a teşekkür etti.





**Kırıkkale Şubemiz Diş Hekimlerini Ziyaret Etti**

Kırıkkale Şube Başkanı Murat Çaykara ve yönetim kurulu üyeleri Diş Hekimliği Haftası münasebetiyle Ağız Diş Sağlığı Merkezi ve Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'ni ziyaret etti.

Hastalıkların önemli bir kısmının başlangıcının diş sağlığıyla alakalı olduğunu belirten Şube Başkanı Murat Çaykara diş sağlığının önemini vurguladı. Çaykara, düzenli diş hekimi kontrolü ve eğitimle ağız diş sağlığı bilgilerinin artırılması, doğru tutum, alışkanlıklarının oluşturulması, koruyucu uygulamalar ile hastalıkların yaygınlık ve şiddetinin azaltılması suretiyle yaşam kalitesinin artırılması gerektiğini belirterek tüm diş hekimlerinin bu anlamlı günlerini kutladığını belirtti.



**Kırklareli Şubemiz Sendika Akademisi'ne Katıldı**

Kırklareli Şube Başkanı Osman Uzun ve yönetim kurulu üyeleri, Genel Merkez tarafından Antalya'da düzenlenen Sendika Akademisi Eğitim Programına katıldı.

Verimli geçen programda Şube Başkanı Osman Uzun ve yönetim kurulu üyelerine plaket ve sertifikalarını eski Milletvekili Atilla Maraş verdi.



**Kırşehir Şubemizden Organ Bağışına Destek**

Kırşehir Şube Başkanı Necati Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri Organ Bağışı Haftası münasebetiyle Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'nde kurulan stantta organlarını bağışlayarak düzenlenen kampanyaya destek verdi.

Organ bağışının önemine değinen Şube Başkanı Yılmaz, bir hayat kurtarmanın dünyadaki en güzel işlerden biri olduğunu belirterek, herkesin organ bağışının önemini kavramasını temenni ettiklerini söyledi.



**Kocaeli Şubemizden Eğitime Destek**

Kocaeli Şube Başkanlığımız, sağlık çalışanlarının Sağlık Kurumları İşletmeciliği ve Hastane Yönetimi alanında yüksek lisans eğitimi yapmaları konusunda bir basın açıklaması yaptı. Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Op. Dr. M. Bekir Tuğrul tarafından yapılan açıklamada şöyle denildi: "Kocaeli ilimizde bulunan çeşitli hastane ve sağlık kuruluşunda hizmet veren lisans mezunu sağlık çalışanı arkadaşlarımız, mesleki bilgi, beceri ve donanımlarını arttırmak amacıyla yüksek lisans yapmayı hedeflemişlerdir. Ancak yapılan her olumlu ve güzel işlere karşı çıkmasıyla ünlenen bazı sendika yöneticileri yüksek lisans eğitimlerinin kurum içinde yapılması konusuna itiraz etmişlerdir. Bizler de Sağlık-Sen olarak şubemizin toplantı salonunu, yüksek lisans eğitimi gören arkadaşlarımızın, sendikamız mensubu, diğer sendikaların mensubu veya sendikasız ayrımı yapmaksızın hizmetine sunmuş bulunmaktayız. Kocaeli Sağlık-Sen olarak arkadaşlarımızın mağduriyetinin giderilmesinden ve eğitimlerine sağladığımız katkıdan dolayı duyduğumuz mutluluğu belirtmek isteriz."



**Konya Şubemizden Ek Ödeme Açıklaması**

Konya Şube Başkanı Himmet Bayar, sağlık çalışanlarının ek ödemelerinin maaşlarla birlikte sabit ödenmesi gerektiğini söyledi. Bayar, Konya İl Sağlık Müdürlüğü önünde yaptığı basın açıklamasında, sağlık çalışanlarına yapılacak ek ödemelerde yaşanan sıkıntıların çalışanlarda derin yaralar açtığını belirtti.

Bayar, her ay azalan ek ödeneklerin ne şekilde ödeneceğinin belli olmadığını ifade etti. Çalışanların ne zaman ne kadar ödeneceği belli olmayan ek ödemeler nedeniyle sağdan solda borç dilenir hale geldiğini iddia eden Bayar, şunları kaydetti: "Sağlık çalışanlarının özlük haklarında şimdiye kadar hiçbir iyileştirme yapılmamıştır. Bütün çalışanlar insani olan izinlerini dahi kullanamaz hale gelmiştir. Emekliliği dolan çalışanlar emekli olamaz hale gelmiştir. Sağlık çalışanları beyaz önlüklü modern köleler haline gelmiştir. Ek ödemelerin maaşlarla birlikte sabit şekilde ödenmesini istiyoruz. Çalışanlara iş riski, yıpranma payı verilmelidir." Bayar, yaşanan süreçte sağlık çalışanlarının suskun kaldığını ancak suskunluğun uysallıktan değil çalışanların asilliklerinden kaynaklandığını, hak arama mücadelelerine sonuna kadar devam edeceklerini dile getirdi.



**Kütahya Şubemizden Emet ve Hisarcık Ziyareti**

Kütahya Şube Başkanı Yücel Akgün ve yönetim kurulu üyeleri Emet Devlet Hastanesi ve Hisarcık İlçe Hastanesi'ni ziyaret ederek sağlık çalışanlarıyla bir araya geldi.

Kurumlarda çalışan personelin sorunlarını ve beklentilerini dinleyen Şube Başkanı Yücel Akgün, sağlık çalışanlarına toplu sözleşme taleplerimiz ile ilgili bilgiler verdi. Toplu sözleşmenin tüm kamu çalışanları açısından bir devrim niteliğinde olduğunu belirten Şube Başkanı Akgün yetkili sendika Sağlık-Sen olarak çalışanların tüm sıkıntılarını toplu sözleşme masasına taşıyacaklarını söyledi.



**Malatya Şubemiz Sertifikalarını Aldı**

01-04 Aralık tarihlerinde Antalya'da düzenlenen Sendika Akademisi Eğitim Programı'na katılan Malatya Şube yönetim kurulu üyelerimiz düzenlenen eğitimler sonunda sertifika almaya hak kazandılar.

Malatya Şube Başkanı Mehmet Bingöl eğitim programı ile ilgili şunları söyledi: "Düzenlenen eğitim programı teşkilat açısından faydalı olmuştur. Eğitim konuları ve eğitime katılan hocaların seçimi, eğitim programının kalitesini göstermektedir. Bu programı düzenleyen Genel Merkez yöneticilerimize Malatya Şube Yönetim Kurulu olarak teşekkür ediyoruz" dedi.



**Manisa Şube Başkanlığımızdan İçki Ruhsatı Tepkisi**

Manisa Şube Başkanı ve Memur-Sen Manisa İl Temsilcisi Yüksel Ülker, Fatih Anadolu Lisesi'nin yanındaki Malta Parkı'nın kafeteryasına belediye meclisince içkili yer ruhsatı verilmesine tepki gösterdi.

Şube Başkanı Ülker, söz konusu parkın Manisa'ya gelecek olan Bahçeli tarafından açılacağını öğrendiklerini, eğitim kurumunun hemen yanında bir kafeteryaya içki ruhsatı verilmesine, bu konularda hassasiyet sahibi olan Bahçeli'nin de razı olmayacağına inandıklarını söyledi. MHP ve CHP'li belediye meclis üyelerinin birlikte aldığı içki ruhsatı kararının, kafeteryanın hemen yanında bulunan Fatih Anadolu Lisesi öğrencileri için son derece sakıncalı olduğunu vurgulayan Ülker, eğitim kurumlarının 100 metre yakınına içki ruhsatı verilemeyeceğine dair kanun maddesinin de hiçe sayıldığını belirtti. Kimsenin kişisel özgürlüğüne ve içki içmesine karşı olmadıklarını belirten Ülker gerekli incelemelerin hassasiyetle yapılmasını ve vatandaşları rahatsız eden kararın düzeltilmesini talep etti.



**Mardin Şubemiz Temsilciler Toplantısı Yaptı**

Mardin Şube Başkanlığımız, Midyat, Kızıltepe, Dargeçit, Savur, Mazıdağı ve Nusaybin ilçe temsilcileri ile toplantı yaptı.

Sendikamızın kazanımları ve gelecek dönemde yapılacak çalışmalar ile ilgili temsilcilere bilgi veren Şube Başkanı Mustafa Akbaş, Sağlık-Sen'in sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına yapacağı daha çok şey olduğunu söyledi.

Şube Başkanı Akbaş, ilçe ve iş yeri temsilcilerine yeni anayasa çalışmaları hakkında da bilgiler verdi.





### Mersin Şubemiz Genişletilmiş İl Divan Kurulu Toplantısını Yaptı

Toplantıya Mersin Şube yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Adana Şube Başkanı Recep Kurum, işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Toplantıda açılış konuşmasını yapan Mersin Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan, Sağlık-Sen'in üyelerin ve çalışanların sorunlarının çözümü noktasında her zaman merkez olduğunu ifade ederek, Sağlık-Sen'in her zaman üyelerinin yanında olduğunu belirtti.



### Muğla Şubemizden Eğitim Atağı

Muğla Şube Başkanlığımız ve Beykent Üniversitesi arasında imzalanan protokole göre sağlık çalışanları, hastane ve sağlık kurumları yönetimi dalında, örgün eğitim yüksek lisans programına kayıt yaptırabileceklerdir.

Haftada 2 gün, Muğla'da yapılacak olan dersler 8 ayda tamamlanacaktır.

Şube Başkanı Ekrem Şababoğlu, Muğla Sağlık-Sen olarak bugüne kadar bir çok projeyi hayata geçirdiklerini belirterek, yüksek lisans programının tüm üyelerimiz için güzel bir imkan olduğunu belirtti.



### Nevşehir Şube Başkanımızdan Açıklama

Nevşehir Şube Başkanı Tekin Koçak, döner sermaye performans sisteminin ömrünü tamamladığını, daha adaletli ve güncel bir sisteme ihtiyaç duyulduğunu söyledi.

Tekin Koçak, yönetim kurulu üyeleri Bülent Filizer, İbrahim Zengin, Bircan Yaman ile iş yeri temsilcileri Osman Mavuş ve Alim Aka ile beraber Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'ni ziyaret ederek, burada performans sistemine ilişkin görüşlerini aktardı.

Şube Başkanı Tekin Koçak şunları söyledi: "Döner sermaye performans sisteminde çarpıklıklar var. Nevşehir'deki bir diş hekimiyle İstanbul'daki bir diş hekiminin aynı işi yapmasına rağmen aldıkları döner sermaye arasındaki farklar iş barışını bozmaktadır. Bu, sadece bu kuruma, bu kadroya has bir durum olmamakla birlikte, bütün kurum ve kadrolarda çalışanlarda aynı sorunlar var. Bu da göstermektedir ki bu performans sistemi ömrünü tamamladı. Artık daha adaletli ve güncel bir sisteme ihtiyaç var." dedi.



### Niğde Şubemizden Teröre Tepki

Niğde Şube Başkanlığımız tarafından terör saldırılarına tepki amacıyla bir basın açıklaması yapıldı. Açıklamayı Şube Başkanı Aşur Bolat yaptı.

Şube Başkanı Bolat açıklamasında özetle şunları söyledi: "Ülkemizin gelişmesini milletimizin huzur ve refahını istemeyen, dünya devletleri içerisinde söz sahibi olmasından rahatsız olan mihraklar içerden ve dışarıdan kirli oyunlarla milletimizi yıpratmaya çalışmaktadırlar. Niğde meydanından haykırıyoruz; bunu asla başaramayacaksınız.

Bölge insanımızı katleden, Mehmetçiklerimizi şehit eden bölücü terör örgütünün kökü bir an önce kurutulmalı ve arkasındaki güçler ortaya çıkarılmalıdır. Hain terör örgütü tarafından şehit edilen askerlerimize Allah'tan rahmet diliyor, yakınlarına sabırlar diliyorum" dedi.



### Ordu Şubemizden Sosyal Hizmetler İl Müdürü'ne Ziyaret

Ordu Şube Başkanı Bilal İnalı ve şube yönetim kurulu üyeleri Sosyal Hizmetler İl Müdürü Murat Yıldırım'ı ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi.

Sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının konuşulduğu ziyarette sorunların çözümü için Yıldırım'dan destek istendi.

Kendilerine düşen her türlü sorumluluğu yerine getireceklerini ifade eden Şube Başkanı Bilal İnanlı, Sağlık-Sen olarak çalışanların sorunlarının çözüme kavuşturulması için her zaman mücadele edeceklerini söyledi.



### Osmaniye Şubemizden Bayram Ziyareti

Osmaniye Şube Başkanı Muhittin Çenet ve yönetim kurulu üyeleri, Kurban Bayramı'nda Osmaniye Devlet Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi'nde nöbette olan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek onları yalnız bırakmadı.

Şube Başkanı Muhittin Çenet bayramda sadece hasta memnuniyetinin değil, sağlık çalışanlarının da memnuniyet ve motivasyonunun sağlanmasının önemine değinerek, bayramda fedakarca görevlerinin başında olan sağlık çalışanlarının yanında olduklarını söyledi.



### Rize Şubemizden Genişletilmiş İl Divan Toplantısı

Rize Şube Başkanlığımız genişletilmiş il divan toplantısını yaptı. Toplantıya şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra Genel Başkan Metin Memiş'de katıldı.

Toplantının ardından Genel Başkan Metin Memiş, Şube Başkanı Muhammet Yazıcı ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte İl Sağlık Müdürü Dr. Mustafa Tepe, Sosyal Hizmetler İl Müdürü M. Nuri Gezmiş ve Atatürk Çocuk Yuvası'nı ziyaret etti.



### Samsun Şubemiz İlçe Ziyaretlerine Devam Ediyor

Samsun Şube Başkanı İlhan Öksüz, Bafra ilçesini ziyaret ederek Bafra Ağız ve Diş Sağlığı Müdürü Enis Şahin, Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Başhekimisi Dt. Mustafa Özdemir ve Bafra Nafiz Kurt Devlet Hastanesi Müdür Hüseyin Alkan'la görüştü.

Ziyaret sonrası servisleri gezen Şube Başkanı İlhan Öksüz, sağlık çalışanlarıyla görüştü. Sağlık-Sen'in gücünü üyesinden aldığını belirten Şube Başkanı Öksüz sendikal çalışmalar konusunda sağlık çalışanlarına bilgi verdi.



### Siirt Şubemizde Bayramlaşma Töreni Düzenlendi

Siirt Şube Başkanlığı tarafından organize edilen bayramlaşma törenine Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir, Siirt Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, ilçe ve iş yeri temsilcilerimiz ile birlikte Siirt Milletvekili Osman Ören, Memur-Sen İl Temsilcisi Beşir Özyeşil ve Ak Parti İl Başkanı Ali İlbaş katıldı.

Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir ve Şube Başkanı Vesim Eviz, şube yönetim kurulu üyeleri ile birlikte İl Sağlık Müdürü ve Sağlık Müdürlüğü personellerini, Siirt Devlet Hastanesi Müdürü ve hastane personellerini, Siirt Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi Başhekimisi ve hastane personellerini ziyaret ederek çalışanlarla bayramlaştı.





SİVAS

### Sivas Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Sivas Şube Başkanı Efe Zileli, Memur-Sen'e bağlı sendika başkanları ile birlikte İl Sağlık Müdürü Bahattin İter'i makamında ziyaret etti.

Sağlık Müdürü Bahattin İter'e Memur-Sen ve Sağlık Sen'in yapmış olduğu faaliyetler konusunda bilgi veren Şube Başkanı Efe Zileli, il genelinde sağlık çalışanlarının sorunları ve beklentileri ile ilgili de Sağlık Müdürü İter'le görüş alışverişinde bulundu.



ŞANLIURFA

### Şanlıurfa Şubemizden Şiddete Tepki

Şanlıurfa Şube Başkanı Mahmut Atçı Balıklıgöl Devlet Hastanesi'nde çalışan personele yönelik hasta yakınları tarafından gerçekleştirilen sözel ve fiziksel şiddete kınadı. Mahmut Atçı yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Sağlıkta yaşanan sorunların ve aksaklıkların sorumlusunun hekimler ve sağlık çalışanlarının olduğu algısı biz sağlık çalışanlarına hemen her gün polikliniklerde, acil servislerde, hastane koridorlarında şiddet olarak geri dönmektedir. Bunun son örneği Balıklıgöl Devlet Hastanesinde yakını vefat ettiği için hekim, nöbetçi hemşire, laborant, güvenlik görevlisi ve kısaca önüne çıkan tüm sağlık çalışanlarına hasta yakınları tarafından yapılan sözel ve fiziksel şiddettir. Sağlık kurumlarında giderek artan oranda yaşanan şiddetin, sağlık çalışanlarını karalayıcı, küçük düşürücü, suçlayıcı açıklamalardan ve yorumlardan güç aldığı açıktır. Sağlık-Sen olarak hasta haklarını en üst seviyeye çıkaran Sağlık Bakanlığının, aynı çabayı sağlık çalışanlarına yönelik şiddete karşı da göstermelerini beklemekteyiz."



ŞIRNAK

### Şırnak Şubemizden Silopi Ziyareti

Şırnak Şube Başkanı Hakan Usal ve şube yönetim kurulu üyeleri Silopi Devlet Hastanesi Başhekimisi Dr. Hakan Tokur ve Başhemşire Neşe Sarıtaş'ı ziyaret etti. Türkiye'nin değiştiğini ve bununla birlikte demokrasi rüzgarlarının da esmeye başladığını belirten Şube Başkanı Usal, Türkiye'de yaşanan değişimde Memur-Sen'in yerinin inkar edilemeyeceğini söyledi. Usal sözlerine şöyle sürdürdü: "Bu ülkede darbeci zihniyetin hazırlanmış olduğu, milletinden korkan, milletinin değerlerini görmezden gelen bir anayasa vardı. Onun için biz anayasa referandumunda Memur-Sen olarak açık açık 'evet diyeceğiz' dedik. Çünkü bu değişim paketinin içinde kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının verilmesi vardı. Milletinden korkan değil milletini koruyan, memurundan korkan değil memuruna siyaset hakkı veren, toplu sözleşmenin yanında grev hakkını veren yeni bir anayasanın geçmesi Memur-Sen'in desteğiyle, katkısıyla olacak." Usal, Sağlık Bakanlığında Teşkilat Yasası ve Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı'yla köklü bir değişikliğin söz konusu olduğunu bildirdi.



TEKİRDAĞ

### Tekirdağ Şubemizden Hastane Ziyareti

Tekirdağ şube yönetim kurulu üyelerimiz Tekirdağ Şarköy Devlet Hastanesi'ni ziyaret ederek sağlık çalışanlarıyla buluştuk.

Üyelerimizin sorunları ve beklentileri konusunda görüşlerini alan şube yönetim kurulu üyelerimiz sendikal faaliyetler ve kazanımlarımız hakkında üyelerimize bilgiler verdi.



TOKAT

### Tokat Şube Başkanlığımızdan Açıklama

Tokat Şube Başkanlığımızdan teşkilat yasası ve getirileriyle ilgili bir basın açıklaması yapıldı. Tokat Şube Başkanı Suat Mantar tarafından yapılan açıklamada teşkilat yasası ile birlikte Sağlık Müdürlükleri ve hastanelerdeki idari kadroların yeniden yapılandırılacağı belirtilerek çalışanların maddi ve özlük haklarına yönelik herhangi bir müdahale olmayacağı ifade edildi.

Şube Başkanı Mantar sözlerini şöyle sürdürdü: "Bizler teşkilat yasasının bazı yönlerini doğru bazı yönlerini sakıncalı olarak görmekteyiz. Hantallaşmış bürokrasi yapısının ortadan kaldırılması adına doğru bir adım, görevde yükselme sınavına girerek kadro almış ve Sağlık Bakanlığı tarafından yeni kadro verilen amirlerin görevlerinin sona ermesi adına haksız bir uygulama olarak görmekteyiz. Özellikle Tokat'ta sağlığın merkezi konumuna gelecek olan Tokat Devlet Hastanesi'nde ve diğer kurumlardaki idari kadroların özenle seçilmesinin Tokat için hayırlı olacağını düşünüyorum" dedi.



TRABZON

### Trabzon Şubemizden Yeni Hizmet Binasına Taşınan Adli Tıp Kurumu'na Ziyaret

Şube Başkanı Erkan Bulut ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz yeni hizmet binasına taşınan Adli Tıp Kurumu'nu ziyaret etti. Kurum çalışanlarının sorunlarını dinleyen şube yönetimi çalışanların özlük ve idari yönden Adalet Bakanlığı'na bağlı iken sendika üyeliği hususunda sosyal hizmet çalışanları sendikasına üye olmalarının kendileri için çeşitli sıkıntılara neden olduğunu, kazanımlar noktasında dezavantaj oluşturduğunu ve konu hakkında acil bir çözüm arayışı içerisinde girilmesi gerektiği yönündeki görüşlerini bildirdiler. Şube başkanı Erkan Bulut söz konusu sıkıntıların aşılması için ortak akıl oluşturulması ve yapılacak çalışmalara Büro Memur-Sen'i de dahil etmek suretiyle çalışanların sıkıntılarını giderme noktasında ellerinden gelenin en iyisini yapacakları hususunda endişe edilmemesini gerektiğini söyledi.



UŞAK

### Uşak Şubemiz Üyelerimizle Buluştu

Uşak Şube Başkanı Muhammed Ali Aoğlu, şube yönetim kurulu üyeleri ve işyeri temsilcilerimizin de katılımıyla Ağz Diş Sağlığı Merkezi'nde üyelerimizle toplantı yaptı.

Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası, toplu sözleşme talepleri gibi konularda üyelerimize bilgiler veren Şube Başkanı Muhammed Ali Aoğlu, Sağlık-Sen'in üyesinin ve sağlık çalışanlarının her zaman yanında olduğunu ifade etti. Toplantıda üyelerimizin sorularını da cevaplayan Şube Başkanı Muhammed Ali Aoğlu, toplantıya katılımlarından dolayı üyelerimize teşekkür etti.



YOZGAT

### Yozgat Şubemizden İl Sağlık Müdürüne Hayırlı Olsun Ziyareti

Yozgat Şube Başkanı Faik Eroğlu ve şube yönetim kurulu üyeleri, yeniden İl Sağlık Müdürü olarak görevlendirilen Dr. Mustafa Uyanık'ı makamında ziyaret etti.

İl Sağlık Müdürü Uyanık'a hayırlı olsun dileklerini ileten Şube Başkanı Eroğlu Sağlık Bakanlığı Teşkilat Yasası ile ilgili de görüş alışverişinde bulundu. Yeniden yapılanma sürecinde daha kaliteli hizmet verilebilmesi için Sağlık-Sen olarak her türlü desteğe hazır olduklarını belirten Eroğlu, 'bu durum sağlık çalışanları olarak bizlerin asli görevlerindedir' dedi. Sağlıkta dönüşüm sürecinin başarılı olmasında sağlık çalışanlarının da önemli payı olduğunu hatırlatan Şube Başkanı Eroğlu, 'hal böyle iken çalışanların şiddete maruz kalmaması için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması, adaletli bir döner sermaye geliri kavuşturulması ve yataklı tedavi kurumlarında mesai uygulaması tezatlarının ortadan kaldırılması, çalışanların kendi istekleri dışındaki görevlerde çalıştırılması gibi uygulamaların ortadan kaldırılması gerektiğini ifade etti.



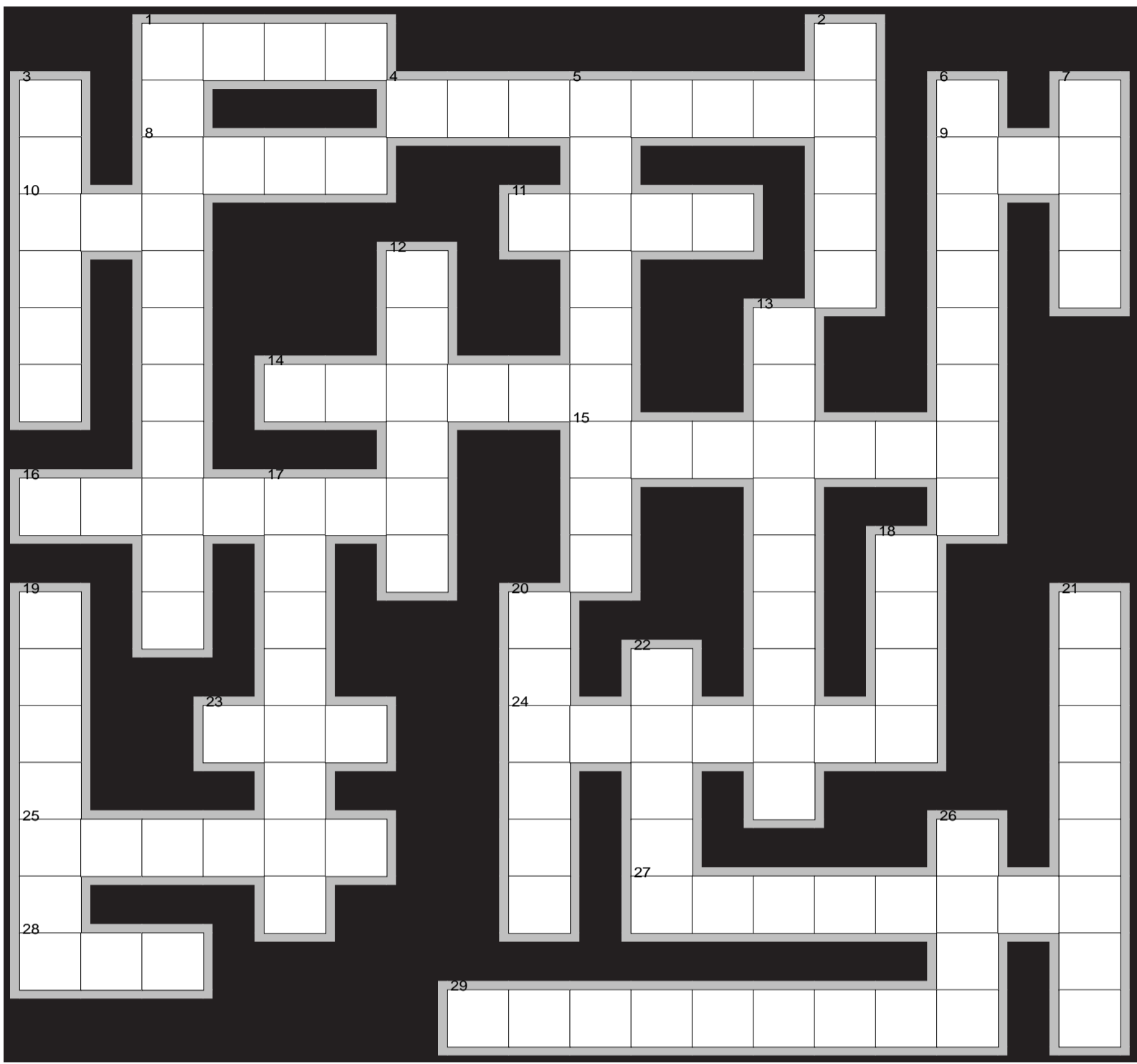
ZONGULDAK

### Zonguldak Şubemizden Diş Hekimlerine Ziyaret

Zonguldak Şube Başkanı Mehmet Ali Kara ve yönetim kurulu üyeleri 22 Kasım Dünya Diş Hekimleri Günü nedeniyle Ağz ve Diş Sağlığı Merkezi Başhekimisi Emre Erbaycu başta olmak üzere diş hekimleri ve yardımcı sağlık hizmetlerinde görev yapan personeli ziyaret ederek onlara çiçek verdiler.

Şube Başkanı Mehmet Ali Kara burada yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Diş hekimliği insanlığın var olduğu andan itibaren ihtiyaç duyulan ve ilk çağlardan günümüze ulaşan en önemli tıp mesleklerinden biridir. Ülkemizde bilimsel Diş hekimliği eğitimi 22 Kasım 1908'de başlaması nedeni ile her yıl 22 Kasım gününü içerisinde alan hafta Diş hekimliği haftası olarak ülke çapında kutlanılmaktadır. Ağz ve Diş Sağlığının önemini vurgulamak istediğimiz bu haftada, özellikle çocukluk çağından itibaren verilecek eğitimlerle bu alışkanlığı yeni nesillere kazandırmak, toplumsal bilincin oluşması ve geliştirilmesini sağlamak diş hekimlerimiz ve ailelerin yanı sıra eğitimcilerle yazılı ve görsel basının da görevidir" dedi.





Sağlık Aktüel köşemizde yayınlanmasını arzu ettiğiniz yazı ve görsellerinizi sagliksen.basin@gmail.com adresine gönderebilirsiniz.

#### YUKARDAN AŞAĞI

1. Pıhtılaşma
2. Kansızlık
3. İrinin aktılması
5. Ses dinleme cihazı
6. Gözdeki doğal merceğin saydamlığını kaybetmesi
7. Kırık kemikleri yerinde tutmak için kullanılan tahta, mukavva ya da metalden yapılmış, üzeri bezle kaplanmış levha
12. Temiz
13. Ağrı kesici
17. Yara temizleme işlemi
18. Ulusal Medikal Kurtarma Ekipleri
19. Şeker hastalığı
20. Üroloji uzmanı
21. Halk arasında sarılık olarak bilinen karaciğer iltihaplanmasına neden olan bir virüs
22. Hasta taşıma aracı
26. Solunumun geçici bir zaman içinde durması

#### SOLDAN SAĞA

1. Etrafi zarla çevrili içi sıvı dolu oluşumlar
4. Dolaşım sistemi atardamarları içindeki kanın basıncı
8. İnsan vücudunun en büyük arteri
9. Acil Tıp Teknisyeni
10. Elektrokardiografi
11. Sinirlerin ya da kasların bozukluğundan ileri gelen

hareketsizlik ya da hareket azalması

14. Rahim
15. Salgın yapan virütik bir çocukluk çağı hastalığı
16. Canlı bir dokudan muayene edilmek üzere küçük bir parça alınması
23. Kanda aşırı ürik asit bulunmasından dolayı eklemde gelişen bir artrit tipi yada enflamasyon
24. Şişmanlık

25. Yara sarmaya veya yaraları kapatan gazları ve tespit edici tahtaları yerinde tutmaya yarayan kumaş parçası
27. Beyin içinde bulunan sinir hücrelerinin olağan dışı bir elektro-kimyasal boşalma yapması sonucu ortaya çıkan nörolojik hastalık
28. Tıpta Uzmanlık Sınavı
29. Nükleer ışınım altında kalmışlık derecesini ölçen aygıt

#### GÖZ SINAVI

Göz hastalıkları stajı sonrası öğrenciler sınava alınırlar. Toplam beş kişi. Hoca sağ başta oturana sorar:  
— Akut glokomun nedenleri nelerdir?  
Öğrenci soruyu cevaplayamaz.  
Hoca sol başta oturana döner:  
— Sen söyle bakalım.  
Sol baştaki öğrenci en ince detayına kadar anlatır sorunun cevabını. Hoca sağ başta oturanın yanındakine sorar:  
— Katarakt nedir? Yine cevap alamaz.  
Hoca sol başta oturanın yanındakine döner:  
— Sen söyle bakalım.  
O da soruyu çok detaylı yanıtlar. Böyle birkaç soru daha sorar. Sağda oturan iki öğrenci hiçbir soruyu bilemezken, soldakiler hepsini yanıtlar. Hoca küplere biner:  
— Soldakiler çok iyi çalışmış tam not veriyorum. Sağdakiler kaldı.  
Ortada oturan ve sınav boyunca kendisine soru sorulmayan öğrenci hafiften sola kaymaya başlar. Hoca fark edince:  
— Sen niye sola kayıyorsun sen de çalışmamışsın!  
— Ama hocam bana hiç soru sormadınız ki!  
Hoca duraklar, bir sağa bir sola bakar. Ortadaki öğrenciye dönerek:  
— Tamam, sana da elli veriyorum.

**Kaynak:**  
Alaaddin KAÇAR, Özcan YILMAZ, "Alo Anne, Ben Doktor Burhan" adlı kitaptan alınmıştır.



#### Yüksek Duvarlar ve Değişim

Yüksek duvarlar var  
Delik deşik ama ayakta,  
Müzelik kalsa iyi,  
Hala eskiyi oynamakta,

Malum,  
Yüksek davalar var  
Reçetesi tevekkül,  
Hakk'a olsa iyi  
Bürokrasiye tevessül

Değişim hayalimiz var  
Geçmiş bize dar gelir,  
Lakin bir sorsalar,  
Hala mı büyükler bilir...

Hep söylenen bir söz var  
Büyük olan millettir  
Bir de sahip çıksalar,  
Milletin isteği takdir.

Şükran hasletimiz var,  
Millete ram olana,  
Vermeden karar baksalar,  
Duvarların arkasına...

Hep söylenir hikmet var  
Bu sefer aramak size,  
İnanıyoruz, niyet var,  
Lütfen kulak verin bize...

Yağız Efe ÖZTÜRK





# Sağlık-Sen & Gazi Üniversitesi İşbirliği

**Üyelerimiz ve Yakınlarına Özel  
Uzaktan Öğretim Yolu ile  
İngilizce Öğrenme İmkani**



**İNGİLİZCE DİL KURSU  
AYLIK 10 TL**

**AYRINTILI BİLGİ**

Sağlık-Sen Şube Başkanlıkları

[www.saglikksen.org.tr](http://www.saglikksen.org.tr) • [www.gazi.edu.tr](http://www.gazi.edu.tr) • [www.dilokulu.gazi.edu.tr](http://www.dilokulu.gazi.edu.tr)

**İLETİŞİM: [dilokulu@gazi.edu.tr](mailto:dilokulu@gazi.edu.tr) • Faks : 0 312 202 38 48**



**MEMUR-SEN KONFEDERASYONU**  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

*Genel Yetkili Sendika*

