



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI

Genel Yetkili Sendika

**İNANDIK, KAZANDIK,
BİRLİKTE MÜCADELE EDEREK
KAZANMAYA DEVAM EDECEĞİZ...**

www.sagliksen.org.tr

**2014-2015
TOPLU SÖZLEŞME
KAZANIMLARIMIZ**

www.sagliksen.org.tr



Metin MEMİŐ
Sağlık-Sen Genel Başkanı

BU TOPLU SÖZLEŞMEDE DE KAZANDIRDIK, KAZANMAYA DEVAM EDECEĞİZ

2014 ve 2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşme görüşme süreci sonunda imzalanan gerek genel toplu sözleşme gerekse sağlık ve sosyal hizmet kolu toplu sözleşmesi, her yönüyle ve her hükmüyle kamu görevlilerinin ve sağlık çalışanlarının beklentilerini karşılayan kazanımlar üretmiştir.

Hizmet kolumuzda bizden önceki dönemde yetkili olan diğer iki sendikanın toplu pazarlık süreçlerinde kazanım üretme becerisinden yoksun oldukları, Sağlık-Sen olarak yetkili ve taraf sendika sıfatıyla toplu pazarlık süreçlerinde ürettiğimiz kazanımlarla daha net bir şekilde ortaya çıkmıştır.

Bu yıl imza altına alınan toplu sözleşmeyle; bütün kamu görevlilerini ilgilendiren ve sevindiren taban aylık zammı, emekli maaşlarında ve emekli ikramiyesinde hatırı sayılır oranda zam gibi kazanımlar yanında hizmet kolu toplu sözleşmesiyle elde ettiğimiz kalite katsayısının kaldırılması, tavan oranları yükseltilecek sağlık çalışanları, mahsuplaşmanın yıllık yerine aylık yapılması, nöbet ücretlerinin %50 artırımlı ödenmesi, %40 oranında ek puan-

dan yararlanan sağlık çalışanlarının kapsamının artması, özellik arz eden birim katsayısı uygulamasının entegre hastaneler için de geçerli olması gibi kazanımları elde ettik ve sağlık çalışanlarının yararlanmasına sunduk.

Kurulduğu günden beri hak arayan, hak koruyan ve hak artıran sendikacılık anlayışıyla sendikal faaliyetlerini gerçekleştiren Sağlık-Sen olarak; sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını arttırmayı toplu sözleşme süreçlerine mahkum etmek gibi bir sığ anlayışı her zaman reddettik. Bu çerçevede, kamu görevlilerine kazanım üretmeyi toplu sözleşmeyle sınırlı gören fakat onu da beceremeyen hizmet kolumuzdaki diğer sendikaların kazanımlarımızı anlamasını ve kazandıklarımız için bizi alkışlamasını beklemiyoruz. On yıldan fazla süredir gerçekleşen toplu pazarlıkta doğrudan hiç zam alınamayan taban aylığa aynı süre içerisinde alınmış olan zamdan çok daha yüksek zammın alındığı, emekli ikramiyesinin arttığı, sağlık çalışanlarının kalite katsayısı mahkumiyetine son verilerek ilave 500 TL'ye kadar ek ödeme imkanına sahip kılındığı, nöbet ücretlerinin %50 arttırıldığı, ek ödeme tavan oranlarının yükseltildiği bir toplu sözleşmenin ne kadar önemli ve doğru olduğunu anlayamayan sendikalar olabilir. Ancak, biz biliyor ve inanıyoruz ki; genelde bütün kamu görevlileri özelde ise sağlık ve sosyal hizmet çalışanları toplu sözleşmede haklarını savunan Memur-Sen ve Sağlık-Sen'e inanmakta ve güvenmektedir. Son üç toplu pazarlıkta elde ettiğimiz kazanımlar da bu inanç ve güvenin eseridir.

Milletin sağlığını koruyan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hakkını koruyan Sağlık-Sen olarak; "Sizin için varız, Sizinle her zaman kazanırız, Sizin için kazanmakta kararlıyız." anlayışıyla hizmet ettiğimiz sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını 2014-2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşme kazanımlarının hayır ve bereket getirmesini temenni ederiz.



GENEL TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ



2014-2015 yıllarını kapsayan ikinci dönem toplu sözleşmesiyle; 1 Ocak 2014'ten geçerli olmak üzere taban aylığa brüt 175, net 123 TL artış sağladık. Taban aylığa aldığımız bu zam, kamu bütçesinden her kamu görevlisi için bütçeden her ay 210 TL çıkması anlamına geliyor.

**%17'lik
Taban Aylık
Zammıyla,
Brüt 175 TL,
Net 123 TL
Maaş Artışı
Sağladık**

Toplu sözleşmede 2014 yılı için taban aylığa 175 TL zam yaptırmakla, 1.027,5 TL olan taban aylığını 1.202,5 TL'ye yükselttik. Taban aylığa 175 zam yapılmasını sağlamak; taban aylığın %17 oranında artması yanında sendikalar ve hükümet arasında yürütülen toplu pazarlıkta münhasıran ilk defa taban aylığa zam yaptırmak, son on yıllık dönemde taban aylığa yapılan en yüksek zammı gerçekleştirmek anlamına da geliyor.

Taban aylığa yapılan zam, hizmetliden memura, hemşireden, doktora, sağlık memurundan müsteşara bütün kamu görevlilerine brüt 172 TL, net 123 TL olarak yansıtacak ve 2014 yılında kamu görevlileri 1.476 TL yıllık gelir artışı elde etmiş olacak.

2014 yılında kamu görevlilerinin maaşlarına yapılan net 123 TL tutarındaki taban aylığı artışının sonucunda; aile yardımı dahil en düşük memur maaşı 1.887 TL den 2.010 TL ye, ortalama memur maaşı ise 2.190 TL den 2.313 TL ye çıkmıştır. Aile yardımı dikkate alınmadığında En düşük memur maaşı 1629 TL den 1752 TL ye 2.087 TL den 2.211 TL ye yükselmiştir.

	1 Temmuz 2013	1 Ocak 2014 - 31 Aralık 2014	Taban Aylık Artış Tutarı/Oranı
Taban Aylık Göstergesi/Tutarı	1.027,5 1.027,5 TL	1.202,5 1.202,5 TL	175 TL (Brüt) 123 TL (Net) %17,03



**Taban Aylık
Zamıyla,
Emekli
Maaşına 146
TL Emekli
İkramiyesine
5.250 TL
Zam Aldık**

Taban aylığa aldığımız %17'lik zam halen görev başındaki kamu görevlileri yanında, kamu görevlisi emeklileri ile emekli olacak kamu görevlileri lehine de önemli artışlar getiriyor.

175 TL'lik taban aylık zamıyla, kamu görevlisi emeklilerin maaşlarına 1 Ocak 2014'ten geçerli olmak üzere 146 TL zam gelecek. Bu zamlarla, en düşük emekli aylığı 1.163 TL'den %12,46 artışla 1.308 TL'ye, emekli hemşirenin aylığı ise 1.548 TL'den %9,43 TL artışla 1.694 TL'ye yükselecek.

**Emekli Kamu
Görevlilerinin
Maaşlarında %12,46'ya
varan Artış Sağladık**

	Mevcut (Temmuz 2013) Emekli Maaşı	Taban Aylığa Brüt 175 Net 146 TL Zamlı Hali (1 Ocak 2014 Maaşı)	Emekli Maaşındaki Değişim Oranı
En Düşük Emekli Maaşı	1.163	1.308	%12,46
Memur (1/4)	1.548	1.694	%9,43
Hemşire	1.548	1.694	%9,43



1 Ocak 2014'ten itibaren 5.250 TL Fazla Emekli İkramiyesi Ödenecek

Ünvan	Mevcut İkramiye Tutarı (31 Aralık 2013'e kadar)	Taban Aylığa 175 TL Zam Sonucu 1 Ocak 2014'ten itibaren	
		İkramiye Tutarı	Artış Oranı
Hizmetli (7/9)	42.793	48.043	%12,2
Memur (1/4)	55.820	61.071	% 9,4
Hemşire (1/4)	55.820	61.071	%9,4
Şef (4/1)	44.681	49.931	%11,7
Doktor (1/4)	72.176	77.426	%7,2

4/C statüsündeki kamu görevlilerinin sefalet ücreti olarak nitelendirdiğimiz maaşlarına tepki göstermekle kalmayıp, 4/C kapsamındaki personeline kadroya geçirilmesi konusunda kararlı ve kapsamlı bir mücadele verdik.

Kadro mücadelesinden vazgeçmek-sizin, 4/C kapsamındaki kamu görevlilerinin maaşlarına %50'ye varan oranlarda zam aldık.

Bu sayede eşi çalışmayan ve 2 çocuğu olan ilkökul mezunu bir 4/C'li personelin 1.032 TL olan maaşı, toplu sözleşme kazanımımız sayesinde 1.526 TL'ye çıkmış olacaktır. Bütün bunların sonucunda, 4/C kapsamındaki sağlık çalışanlarının maaşlarına yüzde 50'ye varan oranlarda zam yapılmasını sağladık. 4/C'liler için kadro mücadelemizi de, kazanımla sonuçlandırmakta kararlıyız.

**4/C'lilerin
Maaşlarına
%50'ye
Yaklaşan
Zam Aldık**



4/C'liler için Kazandıklarımız

4/C'li Personelin Ücret Artışı + Aile (Eş ve Çocuk) Yardım	1 Temmuz 2013 Maaşları	1 Ocak 2014 Maaşları (Eş yardımı ile 6 yaş altı iki çocuk için çocuk yardımı dahil)	Aile Yardımı Hariç Zam Oranı	Aile Yardımı Dahil Zam Oranı
İlköğretim	1.032,56 TL	1.286TL (163,90TL+76.78TL)	%24	%47.85
Ortaöğretim	1.144,15 TL	1.397TL (163,90TL + 76.78TL)	%22	%43,13
Yükseköğretim	1.253,87TL	1.507 TL (163,90TL + 76.78TL)	%20	%39,38

**Kamu
Görevlilerinin
Maaş ve
Ücretlerine
2015 Yılında
%3+%3 Zam
Yapılacak
Toplu Sözleşme
İkramiyesini
%33 Oranında
Artırdık**

Toplu sözleşme ikramiyesi, doğrudan kamu görevlilerine ödenen bir tutar olmasına rağmen, kimi çevrelerce bilinçli ve kötü niyetli bir şekilde söz konusu ikramiyenin sendikalara ait olduğu yönünde bilgi paylaşılmakta ve gerçek dışı haberler yapılmaktadır.

Sendika üyesi kamu görevlileri için son derece önemli olan bu ikramiyede 2015 yılından itibaren 15 TL artış sağladık.



**Sendika Üyesi Kamu
Görevlileri Yılda 180 TL
Yerine 240 TL Toplu Sözleşme
İkramiyesi Alacak**

Toplu Sözleşme İkramiyesi (Üç Ayda Bir)	2013 Yılı 45 TL	2015 Yılı 60 TL
Toplu Sözleşme İkramiyesi Yıllık Tutarı	$45 \times 4 = 180$ TL	$60 \times 4 = 240$ TL



HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ



Sağlık ve sosyal hizmet kolunun yetkili sendikası olarak imzaladığımız toplu sözleşmeyle; döner sermaye gelirleri noktasında sağlık çalışanlarını mağdur eden “sağlık tesisi kalite katsayısı” uygulamasına son verdik.

Sağlık tesislerinin alt yapısına, teçhizat ve donanımı üzerinden belirlenen “kalite katsayısı”, belirlenmesinde esas alınan kriterlerin hiç biri doğrudan ya da dolaylı olarak sağlık çalışanlarıyla ilgili olmadığı halde çalışanların emeklerinin karşılığında daha düşük döner sermaye geliri almasına neden oluyordu.

Sağlık tesisi kalite katsayısının dağıtılacak döner sermaye miktarının belirlenmesinde dikkate alınmamasını sağlamakla, sağlık kurumlarının dağıtılabilir döner sermaye tutarını, sağlık çalışanlarının elde edeceği döner sermaye gelirini ortalama %20'ye varan oranlarda arttırdık. Aşağıda sağlık tesisi kalite katsayısının kaldırılmasıyla döner sermaye geliri değişimine ilişkin örnek tablo görülmektedir.

-KAZANIM 1-

**Sağlık
Tesisleri Kalite
Katsayısını
Kaldırdık
Sağlık
Çalışanlarının
Döner
Sermaye
Gelirini
Artırdık**

	Sağlık Kurumunun Dağıtılabilir Döner Sermaye Geliri (Kalite Katsayısı 0.82)	Sağlık Çalışanının Elde Edebileceği Döner Sermaye Geliri
Sağlık Tesisleri Kalite Katsayısının Uygulandığı Dönem	Kurum Aylık Geliri 5.000.000 Hazine+Vergi Payı Sonrası Net Geliri 3.950.000 Dağıtılabilir Döner Sermaye (3.950.000/2) x (Kalite Katsayısı) 1.619.500	Sağlık Tesisleri Kalite Katsayısının dağıtılabilir döner sermaye hesabından çıkarılması ile hekimler yaklaşık 250 ile 700 TL arasında, sağlık çalışanları da 100 ile 350 TL arasında ek gelir elde edebilecekler.
Sağlık Tesisleri Kalite Katsayısının Dikkate Alınmayacağı Dönem	Kurum Aylık Geliri 5.000.000 Hazine+Vergi Payı Sonrası Net Geliri 3.950.000 Dağıtılabilir Döner Sermaye (3.950.000/2) 1.975.000	
FARK TUTARI/ ARTIŞ ORANI	355.500 % 18	



-KAZANIM 2-

Nöbet Ücretlerine %50 Zam Aldık Nöbeti Angarya Olmaktan Çıkardık

Sağlık-Sen olarak, sağlık çalışanlarının nöbet görevlerinin büyük fedakarlık gerektirdiğini ve buna bağlı olarak sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinin artırılması gerektiğini sürekli dile getirdik. Bu görüşümüz doğrultusunda, 2012 yılındaki ilk toplu sözleşmede bütün sağlık çalışanlarına, dini bayram günlerindeki nöbet görevlerinde nöbet ücretinin %20 artırımlı ödenmesi kazanımını elde ettik. Bu yılki toplu sözleşmede de hizmet kolumuzda Kamu İşveren Heyetine imzalattığımız toplu sözleşmeyle, **“yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için”** ödenecek nöbet ücretine %50 zam yapılmasını sağladık. 1 Ocak

2014'ten itibaren sözü edilen bölüm ve hizmetlerdeki nöbet görevleri için sağlık çalışanları, nöbet ücretlerini -gün yönüyle ayırım olmaksızın- %50 artırımlı olarak alacaklar.

Nöbet Ücretine %50 Zam Yaptırarak Aylık 245,76 TL'ye Yıllık 2949,12 TL'ye Varan Gelir Artışı Sağladık.

	Nöbet Ücreti (Saat)	Nöbet Ücretinin Aylık Tutarı (5 Nöbet, 5x8=40 1 Haftasonu nöbetiyle 64 saat üzerinden)	Nöbet Ücretinin Yıllık Tutarı (Yıllık 64x12=768 saat)
Toplu Sözleşmeden (1 Ocak 2014'ten) Önce	Uzman Hekim 7,68 TL Pratisyen Hekim 6,91 TL Hemşire 4,61 TL	Uzman Hekim 491,52 TL Pratisyen Hekim 442,24 TL Hemşire 295,04 TL	Uzman Hekim 5898,24 TL Pratisyen Hekim 5306,88 TL Hemşire 3540,48 TL
Toplu Sözleşmeden (1 Ocak 2014'ten) Sonra	Uzman Hekim 11,52 TL Pratisyen Hekim 10,36 TL Hemşire 6,91 TL	Uzman Hekim 737,28 TL Pratisyen Hekim 663,36 TL Hemşire 442,56 TL	Uzman Hekim 8847,36 TL Pratisyen Hekim 7960,32 TL Hemşire 5310,72 TL

Nöbet ücreti konusundaki hassasiyetimiz ve sağlık çalışanlarının hak ettikleri nöbet ücretlerini alması konusundaki mücadelemiz kararlılıkla sürecek. Sağlık-Sen olarak, Hedefimiz; nöbet ücretlerinin tüm sağlık çalışanlarının tamamına iki kat artırımlı ödenmesi ve saatlik nöbet ücretinin; nöbet ücreti geliri hariç olmak üzere aylık toplam gelir üzerinden hesaplanacak saatlik çalışma ücreti tutarı olarak belirlenmesidir.



Sağlık çalışanlarına yapılan ek ödmeden (375 sayılı KHK kapsamında garanti gelir olarak ödenen ek ödeme dahil) gelir vergisi kesintisi yapılması, ek ödeme gelirlerinin gelir vergisi matrahında dikkate alınması nedeniyle sağlık çalışanları, %20'lik gelir vergisi dilimine diğer kurumlardaki emsalleri konumundaki sağlık personelinin daha önce girmekte ve net maaşları daha düşük olmaktadır. Buna bağlı olarak aylık gelirleri, diğer kurumlardaki sağlık personelinin daha düşük olan sağlık çalışanları yer almaktadır.

Bu mağduriyeti gidermek ve sağlık çalışanlarının gelir kaybına son vermek amacıyla 2012 yılındaki ilk toplu sözleşmede; sağlık çalışanlarının diğer kurumlardaki emsali sağlık personeli ile arasında yıllık gelir kıyaslaması yapılmasını ve bu mahsuplaşma sonucunda sağlık çalışanları aleyhine bir fark ortaya çıkması halinde aradaki farkın yıl sonunda "fark ödemesi" olarak sağlık çalışanlarına ödenmesini sağlamıştık.

Yıllık gelir mahsuplaşması kaynaklı fark ödemesi, yıl içindeki gelir kaybının telafi edilmesini sağlamakla birlikte; sağlık çalışanlarının hak ettikleri ücreti ancak yıl sonunda alabilmesi, 12 aya varan bir bekleme süresinin olması ve bu süreçte enflasyon kaynaklı kayıp ihtimali içermesi gibi aksaklıkları da içermekteydi. Bu aksaklıklara son vermek ve sağlık çalışanlarını ay itibarıyla emsallerinden daha düşük maaş almaktan kurtarmak amacıyla bu toplu sözleşmede mahsuplaşmanın aylık yapılmasını ve aleyhe bir fark oluşması halinde aradaki farkın sağlık çalışanlarına döner sermaye bütçesinden ödenmesini sağladık.

-KAZANIM 3-

**Ek Ödemede
Aylık
Mahsuplaşmayı
Getirdik
Gelir
Vergisinden
Kaynaklanan
Kayıpları
Giderdik**



Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler ve Adli Tıp Kurumu sağlık çalışanları aylık mahsuplaşma kazanımımızla; diğer kurumlardaki emsalleri olan sağlık personeliyle birlikte %20'lik gelir vergi dilimine girecek ve garanti gelir kapsamındaki ek ödemelerinin vergilendirilmesi ve gelir vergisi matrahına dahil edilmesi kaynaklı gelir kaybı mağduriyeti önemli oranda sona erecek. Bunun yanında, fark ödemesinin yılsonunda yapılmasından kaynaklanan enflasyon kaynaklı kayıp yaşamayacaklar.

Aylık Mahsuplaşma Kazanımıyla Sağlık Çalışanlarına Asgari Olarak Aylık 60/Yıllık 360 TL Kazandırdık

	Hizmet Kolu Sağlık Çalışanlarının %20 'lik Gelir Vergisi Dilimine Dahil Olmaları	Maaş Üzerinden Diğer Kurumlardaki Sağlık Çalışanlarından Fazla Ödenen Aylık/Yıllık Gelir Vergisi Tutarı
Toplu Sözleşmeden (1 Ocak 2014'ten) Önce	Yılın 5. Ayından Sonra	60 TL/ 360 TL
Toplu Sözleşmeden (1 Ocak 2014'ten) Sonra	Diğer kurumlardaki emsali sağlık çalışanlarıyla eş zamanlı olarak	0 TL/0 TL
	Aylık Mahsuplaşma Sonucu Ödenebilecek Tahmini Aylık/ YıllıkTutar	60 TL/360 TL

**Yukarıdaki tablo, hemşire unvanlı ve GİH sınıfı personel üzerinden tahmini olarak kurgulanmıştır.*



Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında röntgen ve laboratuvar birimlerinde görev yapan ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlar çalışanları; acil servise hizmet sunmalarına rağmen ve bu anlamda acil servis çalışanı kabul edilmeleri gerekirken bu kapsamdaki hizmet verdikleri sürelerle ilişkin ek ödemelerinde özellik arz eden birim katsayısından yararlanamamaktaydı.

7 Ağustos 2013'te hizmet kolumuza ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetine imzalatırdığımız toplu sözleşmeyle, mesai saatleri dışında acil servislere hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarının acil servislere hizmet verdikleri süreler için ek ödemeleri özellik arz eden birim katsayısı üzerinden ödenecek.

Bu kazanımla, röntgen ve laboratuvar çalışanlarının ek ödeme gelirlerine yönelik hak gaspına son verdik ve söz konusu süreler için ek ödeme tavanını 50 puan artırarak daha fazla ek ödeme geliri almalarını sağladık.

-KAZANIM 4-
Röntgen ve Laboratuvar Çalışanlarının Haklarının Gasp Edilmesine Son Verdik
Acil Servise Hizmet Verdikleri Sürelerin Ek Ödemesinin Özellik Arz Eden Birim Katsayısı Üzerinden Yaptırarak Ek Ödeme Gelirlerini Yükselttik

	Acil Servise Hizmet Veren Röntgen ve Laboratuvar Çalışanının Ek Ödeme Tavan Katsayısı (Acil Servise Hizmet Verdikleri Süreler İçin)	Acil Servise Hizmet Veren Röntgen ve Laboratuvar Çalışanının Ek Ödeme Kadro Unvan Katsayısı (Acil Servise Hizmet Verdikleri Süreler İçin)	Acil Servise Hizmet Veren Röntgen ve Laboratuvar Çalışanının Yaklaşık Ek Ödeme Tutarı (Acil Servise Hizmet Verdikleri Süreler İçin)
Toplu Sözleşmeden (1 Ocak 2014'ten) Önce	1,50	0,40	950 TL
Toplu Sözleşmeden (1 Ocak 2014'ten) Sonra	2,00	0,50	1250 TL
FARK	%33	%25	300 TL



-KAZANIM 5-

Entegre Hastane Sağlık Çalışanlarının Mağduriyetine Son Verdik Ek Ödeme Tavan Oranlarını 50 Puan Yükselttik

Entegre Hastanelerin özellik arz eden birimlerinde görevli sağlık çalışanları, görev yaptıkları birimlerin diğer hastanelerin aksine özellik arz eden birim kapsamında değerlendirilmemesi nedeniyle özellik arz eden birim katsayısından yararlanamamalarına bağlı olarak eşitliğe aykırı bir uygulamayla karşı karşıya kalıyorlardı.

Buna bağlı olarak, ek ödeme tavan oranı bakımından düşük puan üzerinden düşük ek ödeme gelir elde edebiliyorlardı. Bu yıl imza altına aldığımız toplu sözleşmeyle, entegre hastanelerde özellik arz eden birim katsayısı uygulanması kazanımını elde ettik.

Bu kazanımımızla, entegre hastanelerde özellik arz eden birim katsayısı 1 Ocak 2014'ten itibaren uygulanmaya başlanacak, böylece hastaneler ve farklı hastanelerin aynı birimlerinde çalışan sağlık çalışanları arasındaki eşitsizlik sona ermiş olacak.



Bu yıl imzalanan sağlık ve sosyal hizmet kolu toplu sözleşmesiyle, acil sağlık hizmetlerinde görev yapanların yararlandığı %40 ek puandan, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B Tipi 112 istasyonlarında görev yapan sağlık çalışanlarının da yararlanmasını sağladık.

Elde ettiğimiz kazanımla, A tipi 112 Acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen yüzde 40 oranındaki ek puan, Halk Sağlığı Müdürlükleri'ne bağlı B tipi 112 istasyonlarında görev yapan personel için de uygulanmasının hukuki ve fiili alt yapısını oluşturduk. Böylece, B Tipi 112 istasyonlarında görevli personelin %40 ek puandan yararlanması konusundaki bütün tereddütler ve yanlış uygulamalara 1 Ocak 2014'ten itibaren sona erdirdik.

-KAZANIM 6-

**B Tipi 112 Acil
Sağlık Hizmeti
Personeline
Yapılan
Haksızlığına
Son Verdik
%40 Ek Puan
Elde Ettik**



-KAZANIM 7-

Geçici Görevlendirilen Sağlık Çalışanlarının Düşük Ek Ödeme Oranı Kabusuna Tamamen Son Verdik

209 Sayılı Kanununun 5. Maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) kurumca oluşturulan komisyon kararı üzerine re'sen görevlendirilen sağlık personeli, 1 Ocak 2014'ten itibaren geçici görevlendirildiği kadro ile asıl kadrosunun gerektirdiği ek ödemeden hangisi yüksekse ondan yararlandırılacak.

Elde ettiğimiz kazanımla, geçici görevlendirilen sağlık çalışanlarının ek ödeme konusunda görevlendirmeye dayalı ek ödeme mağduriyeti yaşama ihtimalini bütünüyle sona erdirmiş olduk.



Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı kadrolarında görev yapan öğretmenler, Ocak 2014'te 75 TL, Temmuz 2014'te 75 TL olmak üzere toplamda 150 TL özel hizmet tazminatı zammı alacaklar. Böylece, ASPB öğretmenlerinin maaşları 2014 ilk altı ayında taban aylığa ilave olarak 75 TL, ikinci altı ayda ise 150 TL daha zamlanmış olacak.

-KAZANIM 8-

**ASPB
Kadrolarında
Görevli
Öğretmenler
İçin
Özel Hizmet
Tazminatıyla
Maaşlarına
150 TL Zam
Aldık,
Öğretim
Yılına Hazırlık
Ödeneğini
2014 İçin 850,
2015 İçin 950
TL'ye Çıkardık**

Öğretmenlerin özel hizmet tazminatına 2014'te 150 TL Zam

	Temmuz 2013	1 Ocak 2014	1 Temmuz 2014
Öğretmenlerin Özel Hizmet Tazminatı	%100 (729,51 TL)	%110,28 (804,50 TL)	%120,56 (879,49 TL)
(Eğitim-Öğretim Tazminatı)	%95 (693,03 TL)	%105,28 (768,02 TL)	%115,56 (843,02 TL)
Oranı ve Tutarı	%85 (620,08 TL)	% 95,28 (695,07 TL)	%105,56 (770,07 TL)



2013-2014 eğitim-öğretim yılı için 2013 Eylül ayında 740 TL olarak ödenecek olan Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneğini, toplu sözleşmeyle 2014-2015 eğitim öğretim yılı için 110 TL artışla 850 TL'ye, 2015-2016 eğitim-öğretim yılı için ise 2013 yılına göre 210 TL artışla 950 TL'ye yükselttik.

Yıl	Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği Tutarı	2013 Yılına Göre Artış Tutarı	Nasıl Belirlendiği
2012	700	-	T.Sözleşme
2013	740	-	Bütçe Kanunu
2014	850	110	T.Sözleşme
2015	950	210	T.Sözleşme

Öğretim yılına hazırlık ödeneğinde toplu sözleşmeyle sağlanan artış, Bakanlar Kurulunun 2013 yılında takdiren yaptığı artıştan 2.5 kat daha fazla



MEMUR-SEN KONGRESYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



**ACİL SERVİSE KİŞİSEL HİZMET VEREN RÖNTGEN VE LABORATUVAR
ÇALIŞANLARININ EK ÖDEMESİ, ÖZELLİK ARZ EDEN BİRİMLER İÇİN ÖNGÖRÜLEN
KATSAYILAR ÜZERİNDEN DEĞERLENDİRİLECEK**



ÇALIŞAN, KARŞILIĞINI ALACAK

HAYIRLI OLSUN...

TEK BAŞLIĞI İZLENİM



MEMUR-SEN KONGRESYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



**SAĞLIK TESİSİ KALİTE KATSAYISI
ARTIK DİKKATE ALINMAYACAK**



**SAĞLIK ÇALIŞANLARINA DAĞITILACAK
TOPLAM EK ÖDEME %10'A KADAR ARTACAK**

HAYIRLI OLSUN...

TEK BAŞLIĞI İZLENİM



MEMUR-SEN KONGRESYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



**112, DİYALİZ, ACİL SERVİS, YOĞUN BAKIM, AMELİYATHANE
SERVİSLERİNDE ÇALIŞANLARIN
NÖBET ÜCRETLERİNİN %350 ARTIRIMI SAĞLADIK**



HAYIRLI OLSUN...

TEK BAŞLIĞI İZLENİM



MEMUR-SEN KONGRESYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



ARTIK VERGİ REKORTMENİ OLMAYACAĞIZ



**EK ÖDEMENİN VERGİYE TABİ OLMASINDAN KAYNAKLANAN
KAYIPLAR HER AY FARK OLARAK ÖDENECEK**

HAYIRLI OLSUN...

TEK BAŞLIĞI İZLENİM



MEMUR-SEN KONGRESYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



**ENTEĞRE HASTANELERİN ÖZELLİK ARZ EDEN
BİRİMLERİNDE ÇALIŞAN PERSONELİN (SÖZLEŞMELİ PERSONEL DAHİL)
EK ÖDEMESİNDE ÖZELLİKLİ BİRİM KATSAYISI UYGULANACAK**



ENTEĞRE HASTANELERE EŞİTLİK

HAYIRLI OLSUN...

TEK BAŞLIĞI İZLENİM



MEMUR-SEN KONGRESYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



**112 ACİL SAĞLIK HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN PERSONEL İÇİN
ÖNGÖRÜLEN YÜZDE 40 ORANINDAKİ EK PUAN,
HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLÜKLERİNE BAĞLI
B TİPİ 112 İSTASYONLARI İÇİN DE UYGULANACAK**



112'LER EŞİTLENDİ

HAYIRLI OLSUN...

TEK BAŞLIĞI İZLENİM

ÇALIŞMALARI

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olarak yürüttüğümüz 2014 ve 2015 yılı toplu sözleşme görüşmelerinde, döner sermayede sağlık tesisi kalite katsayısı uygulamasından vazgeçilmesi, nöbet ücretlerinde artış, özellik arz eden birimlerde çalışan personelin ek ödemesindeki eşitsizliğin giderilmesi, entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesindeki eşitsizliğin giderilmesi, 112'ler arasındaki eşitsizliğin giderilmesi ve mahsuplaşmanın aylık olmasını sağlayan kazanımlara imza attık. Bu kazanımlara ek olarak geçen yıl elde ettiğimiz kazanımların önümüzdeki toplu sözleşme

MIZ SÜRECEK

döneminde de geçerli olmasını sağladık.

Neticede, biten toplu sözleşme. Ancak kamu görevlilerinin haklarını almak için birçok platform bulunuyor. Kamu Personeli Danışma Kurulu, Kurum İdari Kurulu Toplantıları, gerçekleşecek yasal düzenlemeler, bu kazanımlar için bir zemin olacak. Ek ödemelerin emekliliğe yansması, nöbet ücretlerinin artırılması, fiili hizmet zammı verilmesi, 4/C'liler ile vekil ebe hemşireler ve kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadro talepleri, VHKİ kadrosuna atanamayan 2351 çalışanımızla ilgili mücadelemiz sonuçlanana kadar devam edecek.

MÜCADELEMİZ DEVAM EDECEK

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için yürüttüğümüz mücadele toplu sözleşmeyle sınırlı değildir. Kamu Personeli Danışma Kurulu, Kurum İdari Kurulu Toplantıları, gerçekleşecek yasal düzenlemeler, yönetmelik ve genelgelerle taleplerimizin kazanıma dönüşmesi için çalışacağız.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2 Demirtepe - ANKARA

T: 444 1995 • F: 0312 230 83 65

info@sagliksen.org.tr

www.sagliksen.org.tr