

0013822176

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK  
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI  
30/09/2015 15:28 / 13421922 / 869 / 967



Sayı : 13421922/869 /1967  
Konu : İdari izin uygulaması

--- 1.2015

MEMUR-SEN KONFEDARASYONU  
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
(GMK Bulv. Özveren Sk. No:9 Kat:2 06571 Demirtepe/ANKARA)

İlgi: 29/09/2015 tarihli ve MSK.03.SS.30/2015/909 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile idari izin günlerinde tutulan nöbetlerin ücretlendirilmesi, karşılığında izin verilmesi ve aylık toplam mesai saatinden düşürülmesi hususlarına açıklık getirilmesi talep edilmektedir.

Konuya ilişkin tereddütlerin giderilmesi amacıyla Kurumumuz Hukuk Müşavirliğince verilen 15/04/2015 tarihli ve 89432283/045.01/6021 sayılı görüş yazısının bir örneği ekte gönderilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Yusuf KARA  
Kurum Başkanı a.  
Daire Başkanı

EK:

1- Yazı (4 sayfa)

0013800795

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

30.09.2015

Sayı : 13421922/869/965  
Konu : İdari İzinde Nöbet Hesaplama

..... KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ GENEL SEKRETERLİĞİNE

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99 uncu maddesi ile memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saat olarak belirlenmiş ve söz konusu Kanunun Ek-33 üncü maddesi ile de yataklı tedavi kurumları, seyyar hastaneler, ağız ve diş sağlığı merkezleri, aile sağlığı merkezleri, toplum sağlığı merkezleri ve 112 acil sağlık hizmetlerinde haftalık çalışma süresi dışında normal, acil veya branş nöbeti tutarak, bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen memurlar ile sözleşmeli personele, izin suretiyle karşılanamayan her bir nöbet saati için belirlenen tutar, saat ve yüzde üzerinden nöbet ve icap nöbeti ücreti ödeneceği düzenlenmiştir.

Ancak Kurumumuza bağlı sağlık tesislerinde, Bakanlar Kurulu Kararı ile hizmetin aksamasına sebebiyet verilmeyecek seviyede eleman bulundurulması kaydıyla bütün çalışanların idari izinli sayıldıkları günlerin haftalık çalışma süresine dahil olup olmadığı, idari izinli sayılan haftanın nöbet ücretine esas teşkil eden çalışma süresi hesaplanırken haftalık çalışma süresinin idari izin süreleri dahil mi yoksa hariç mi tutularak değerlendirilmesi gerektiği hususunda tereddüt yaşandığı anlaşılmaktadır.

Konuya ilişkin tereddütlerin giderilmesi amacıyla Kurumumuz Hukuk Müşavirliğince verilen 15/04/2015 tarihli ve 89432283/045.01/6021 sayılı görüş yazısı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerini ve gereği ile konunun Birliğinize bağlı tüm sağlık tesislerine duyurulmasını rica ederim.

  
YUSUF KARA  
Kurum Başkanı a.  
Daire Başkanı

EK:

1- Yazı (3 sayfa)

(Ek <http://www.tkhk.gov.tr/DB/32> internet adresinden temin edilecektir.)

DAĞITIM:

89 Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği

30 / 09 / 2015

Mali Hizm. Uzm.

: F. HOCAOĞLU

